

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 24] No. 24] नई विल्ली, गनियार, जुन 13, 1981/ज्येष्ट 23, 1903

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 13, 1981/JYAISTHA 23, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

# भाग II -खण्ड 3 - उप-खण्ड (i) PART II —Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार हे मंत्रालयों छोर (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनी को छोड़कर) केन्द्रीय प्रधिकारियों द्वारा विधि हे प्रक्तांत बताए और जारी किए गए साधारण तिथम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम ब्रावि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws ctc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

बिधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

सम्बन्धी कार्य विकास

(मान्यनी विश्वि बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 मई, 1981

मां का भि 546--भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की भ्रधिमुचना सं० सा० का०नि० 443(इ) तारीख 18 प्रक्तूबर, 1972 के साथ पठित, कम्पनी प्रधिनियम, 1956 (1956 का 1) की घारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुये, तथा भारत सरकार के विस मंत्रालय (कम्पनी विधि-प्रशासन ক্রিনা) की ग्रंधिसुचना सं० सा० नि० ग्रा० 3216 तारीख 4 प्रक्तूबर, 1957 की, प्रधिसुचना (जिसे इसमें इसके पण्चात् ग्रधिसुचना कहा गया गया है) में प्रांशिक उपान्तर करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतव्हारा यह निदेश दिया है कि भै ० श्रसाष्ट्री कैमिकल इन्डस्ट्री कम्पनी लिमिटेड (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में जो एक विदेशी कम्पनी हैं उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि में किसी विदेशी कम्पनी के अपने लाग होने के सम्बन्ध में अधिमुचना कारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के मध्यधीन रहते हुये लागू होंगी, श्रर्यात् :---

यदि 31-3-1980 के विसीय वर्ष की समाप्ति के बाबन कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रिजस्ट्रार को, निम्नलिखित की तीन प्रतियां

प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की अपधारा (1) के खंद (क) के उप-बन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :---

- (1) (1) ग्रधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खंड (ध) के भ्रन्तर्गत भारत में भादेणिका तामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति
  - (2) भारत के शासप्राप्त लेखापाल, द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्तियों तथा श्रदायगियों का विवरण-पक्ष
- (2) ऊपर उप-पैरा (1) में वर्णित छंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पलियों तथा वेयताओं का विवरण-पन्न
  - (3) उसर उपनीरा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा हस्ताक्षरित इस श्राणय का प्रमाण-पन्न कि कम्पनी ने 31-3-1980 के वर्ष की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।
  - (4) कम्पनी के निगमन के देश में प्रस्तुत की गई 31-3-1980 के वर्ष समाप्ति की विशव लेखे की प्रति ।

कस्पनी विधि बोर्ड के प्रादेश से।

[फा॰ **सं**॰ 14/3/81-सी॰एल॰-6]

वेद प्रकाश उप्पल, ग्रवर सचिव

# MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS (Department of Company Affairs) (Company Law Board)

New Delhi, the 30th May, 1981

G.S.R. 546.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Flance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Aşahi Chemical Industry Company Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594,

if in respect of the financial year ended 31-3-80 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountants practising in India.

- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in i em
   (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-3-80.
- (iv) World Accounts as filed in the country of incorporation for the year ended 31-3-1980.

By order of the Company Law Board

[F. No. 14/3/81-CL.VI] V. P. UPPAL, Under Secy.

नई दिन्मी, 28 मई, 1981

- सा० का० कि० 547 ---राप्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्नुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, उत्तर, पूर्व परिवर् शिलांग के कार्योलय में समह "क" और समह "ख" पदों पर भर्ती की पदानि का विनियमन करने के लिए निम्मलिखिन नियम बनाते हैं, प्रयात् :---
- ा. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भः ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर पूर्व परिवद सचिवालय, शिलांग (समूह "क" ग्रीर समृह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना :---ये नियम इससे उपायक प्रनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिग्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वगीकरण भीर वेहनमान :---अक्त पदों की संख्या अनका वर्गीकरण भीर अनके वेहनमान वेहोंगे जो उक्त भनुसूची के स्तंभ 3 से 5 में विमिद्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, श्रायु सीमा भीर श्रष्टिताएं आदि:---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, श्रायु सीमा, शर्तृताएं श्रीर उनमें संबंधित श्रन्य बाते वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रमसूचि के म्नंभ 6 से 14 में विनिविष्ट है ।
  - निरहिताण्:—वह व्यक्ति——
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पनि या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (सा) जिसने भ्रापते पति या श्रमनी पत्नी के जीवित क्रोते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है : उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रन्त्रोय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य भ्राधार है तो कह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिषिल करने की मक्तिः ---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जों कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा घायोग से परामर्श करके, इन नियमीं के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावन, घादेश द्वारा, पिथिल कर सकेगी।
- 7. ज्यावृत्ति:---इन नियमों की कोई भी.बात ऐसे धारक्षणों, धायु सीमा में छूट और घन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निवाले गए धादेशों के घनुसार धनुसूचित जानियों, घनुसूचित जनजानियों और श्रम्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

					अनुसूची	1		
—- ऋ∘मं०	पष्टकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	 घेतनमान	चयन पद अथवा प्रभयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गण् वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिबिस सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अपूजेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रीक्षिक और भ्रन्य भ्रहेंतार्ग
1	2	3	4	5	6	7	7¥6	8
1. योज	मा सलाहकार	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपन्नित	2500-125/2- 2750 সঙ	लागू नही होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[भाग IL—-खण्ड ३ (1	·/1				ज्न 13, 1981/ <b>ग्य</b> ० 23		1.34/
सीधं भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए निहित प्रायु भीर गैक्षिक प्रहेताएं प्रोप्ति की बणा में लागृ होंगी या नही	परिजीक्षा की प्रविध, यदि कोई हो	या <b>प्रोक्ष</b> ति <b>डारा</b>		नाम्तर श्रेणिय	दोध्नति/प्रतिनियुक्ति/न्या- ण द्वारा भर्ती की दशा में वं ां जिनमे प्रोन्नति/प्रतिमियुक्ति म्तरण किया जाना है	र्याद विभागीय प्रोप्तति समिति है तो उसकी संरखन	भर्ती करने में किन परि- ा स्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परा- मर्ण किया जाएगा ।
9	10	•	- 11		12	13	14
लाग् नही होना	लाग् नहीं होता	प्रतिनिय <del>ुक्ति</del> प	_ ग्रंट स्थानास्तरण पके श्रन्तर्गत ग्रन्	य- ( क (1) (2) (2)	युक्ति पर स्थानान्तरण जिसके घन्सर्गत ध्रत्प- लिक सर्विदा भी है)	सागु नहीं होना 	मल्पकालिक संविदा पर नियुक्ति के लिए किस् मधिकारी का ज्यन करते समय और इन् नियमों के किसी उप बंध को संशोधित शिथिल करते समर संघ लोक सेवा धायोः से परामर्श धात्रण्यक् हैं ।
	ч 3	<u></u>	5	 6	7		
2. विसीय सलाहकार		( 2 (सर पव		ाग् नहीं होता	लाग् सर्ह्यं होना	लागू नहीं लाग होता	<b>़नहीं हो</b> ता
					10		
9 स्नागु नहीं होना	10 लागृ नहीं होता	प्रिनियुक्ति पर	11 स्थानान्तरण द्वार	( 1 ) ব বি (ক) ব ব	12  12 (कि पर स्थानान्तरण: 2000-2250 रु० वे तनमान में नियुक्ति के तए  (1) ऐते शिखाल भारतीय सेवा सिधकारी, जिल्होंने स	; ,	14 प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी श्रधि- कारी का चयन करने समय और इन नियमो के किसी उपबंध को संगोधित/शिषिल करते समय संघ लोक संया आयोग से परा-

13 14 12 9 10 11 (ii) ऐसे केस्प्रीय सेवा श्रेणी

"क" ग्रधिकारी, जो सद्ग पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1500-2000 **र**० के या समतुख्य वेतनमान वाले पदों पर पाच वर्ष

संबाकी है: या (iii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मंघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे प्रधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होते 1500-2000 ४० के या समतुख्य वेतनमान बाले गदी पर भीच वर्ष सेवाकी है; श्रीर

- (ख) (i) जिन्हें वित्त के प्रबंध, बजट सैयार करने, स्कीमी स्रीर व्यय प्रस्ताकों की मंजरी श्रीर वित्तीय मामली का अनभव है। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि 5 वर्ष सं श्रधिक नहीं होगी )
  - (ii) 1800-2000 平。市 वेतनमान में निय्क्ति के लिए :
  - (फ) (i) ऐसे श्रव्धिस भाग-तीय सेवा प्राधकारी, जिन्होंन उस रूप में 12 वर्ष मेवा की है; या
    - (ii) ऐसे फेन्द्रीय सेवा श्रेणी "क" ग्राधिकारी जो 1500-2000 रु के या समनुख्य वेतनमान वाले पत्र धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1100-1600 र० के या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष भेशा की है,
    - (iii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रां के ऐसे धधिकारी, जो सदश पद 1500-2000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1100-1600 मु के या समनुख्य वेसनमान वाले पदों पर 7 वर्ष सेवा की है ; और
- (ख) जिन्हें नित्त के प्रबंध, बजट तैयार करने, स्कीमों धौर व्यय प्रस्तावों की मंजुरी भौर वित्तीय मामलों का प्रमुपघ है ।

(प्रतिनियक्ति की अवधि सामा-न्यतः चार वर्ष से प्रधिक नहीं होगी )

मर्श करना ग्रावश्यक होगा ।

4 5 गरण केन्द्रीय 2500-1 त वर्ग ''क'' 2750 व अपन्निम ————————————————————————————————————	25/2- लागू नहीं 80 है(सा 	, साग् नहीं होता 	74: पागृ नहीं होसा	 १  लाग् नहीं होसा 	
त वर्ग "क" 2750 व कपत्रित 	ह० श्रृंसा	12	होशा <u>-</u>	 लाग् महीं ह्रोसा 	
			. 13		
प्रांतिनियक्ति पर स्थान			,,,	1	· 4
	(ii) (प्रति स्य	भारतीय पुरिसम सेवा के ऐसे प्रधिकारी जी सबुग पव धारण किए हुए है, या जो पुलिस महानिरीक्षक के रूप में नियुक्ति के लिए पान्न है; (1) जिसके न हे राकते पर, मेजर जनरल या क्रिगेडियर की रैंस प्रधिकारी, जी रक्षा सेवाओं से मेजर जनरल या समतुख्य रेंक पर नियुक्ति के लिए पए हैं। (नियुक्ति की प्रविध सामा ता: 4 सर्प से प्रधिक नहीं		शिथिल क संघलोक से	संगोधित/ रते समय याश्रायोग
					<del>.</del>
4	5 6	7	7क	8	
ा श्रेणी ''क'' 13  अपितिन 16  रो  19  19  (भा०प्र० श्रिधिकार लिए या चयन १  2450' मास श्र सीमा के रहते हुँ रु० ऽ मि विणे गिहिन, श्रेणी बेंट	300-60- होता 600-द० 0-60- 900- 000- 000- के के ति के र प्रयेष्ट/ श्रेणी में क प्रति श्रिकतम र प्रधीन ए अंगि र प्रति उपकार स्वामित्य प्रस्ति उपकार स्वामित्य स्वामित स्वामित्य स्वामित्य स	नाग् <sub>,</sub> नहीं होता	लाग् नहीं होता	लागू नहीं होता	
	शा श्रेणी "क" 13 जपितन 10 रो 19 19 (भा०प्र० श्रिधिकार लिए या चयन १ 2,450 मास श्र सीमा के रहते हु १० ऽ के विणे गहिंग, श्रेणी बेंट	(ii)  (iii)  (iiii)  (iiii)  (iiii)  (iiiiiiii	(i) भारतीय पुषिम नेवा के ऐसे प्रधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए है, या जो पुलिस महानिरीक्षक के रूप में निमुक्ति के लिए पात्र हैं; (ii) (1) जिसके न हों गंकने पर, मेजर जनरल या क्रिगेंडियर की रैंक के ऐसे प्रधिकारी, जो रक्षा संवाधों से मेजर जनरल या समतुख्य रेंक पर नियुक्ति के लिए अनुमोदित किए गए हैं। (प्रतिनियुक्ति की प्रविध सामा स्वतः 4 वर्ष से प्रधिक नहीं होंगी)  4 5 6 7  रण केन्द्रीय (i) 1200-50- लागू नहीं लागू नहीं होना वा श्रेणी 'क' 1300-60- होता जगतिन 1600-द० गे०-60- 1900- 100- 2000 र० (भा०प्र०से० के प्रधिकारी के लिए या ज्येष्ट) चयन व्येणी में 2450 र० प्रति मास प्रधिकतम सीमा के प्रधीन रहते हुए 300 र० प्रतिमाग के प्रधीकतम सीमा के प्रधीन रहते हुए 300 र० प्रतिमाग के विषय वेनन गहिंग, उनका थेणी वेनन गहिंग, उनका थेणी वेनन गिंहण, उनका थेणी वेनन भिंहण, उनका थेणी वेनन भींगी वेन	(i) भारतीय पृक्षिम सेवा के ऐसे प्रधिकारी जो सद्य पद धारण किए हुए है, या जो पृक्षिम महानिरिक्षक के रूप में निमुक्ति के लिए पात्र है; (ii) (1) जिसके न हो राकते पर, में जर जनरल या क्रिगेंड सर की रेक के ऐसे प्रधिकारी, जो रक्षा नेवाभी से मेजर जनरल या क्रिगेंड सर की रेक के ऐसे प्रधिकारी, जो रक्षा नेवाभी से मेजर जनरल या समतुख्य रेक पर नियुक्ति के लिए अनुमोदिन किए गए है। (प्रतिनियुक्ति की लिए गए है। (प्रतिनियुक्ति की भ्रविक नहीं होती)  4 5 6 7 7क रिप्ति सेवाभी सेवाभी सेवाभी सेवाभी के लिए या प्रवेद सेवाभी सेवाभी के लिए या प्रवेद सेवाभी सेवाभी के प्रधिक नहीं होती।  4 5 6 7 7क रिप्ति सेवाभी से	(i) भारतीय पृष्ठिम मेवा कर्पश्च की विधित के ऐसे श्राधिकारी जो विधित के मुख्य पर धारण किए संघलोक से स्वा की विधित के स्व को के सुरा है, या जो पुलिस संप्रासर्थ महानिरीक्षक के रूप में निमुक्ति के लिए पात्र है; (ii) (1) जिसके न हो जकते पर, मेकर जनस्व या त्रिगोडियर की रैक के गिर्फ अधिवारी, जो पक्षा स्वाचों से मेकर जनस्व या त्रिगोडियर की रैक के गिर्फ अधिवारी, जो पक्षा स्वाचों से मेकर जनस्व या समझुख्य रेंक पर नियुक्ति के लिए असुनीरित्त किए गए हैं। (प्रतिनिमुक्ति के लिए गए हैं। (प्रतिनिमुक्ति के अधिक नहीं होंगी)  4 5 6 7 7क 8  1रण केटीय (i) 1200-50- सामूनहीं लागूनहीं होना लागूनहीं लागूनहीं होती वा अधिक नहीं होंगी  4 1300-60 होता होता होता लागूनहीं लागूनहीं होना लागूनहीं लागूनहीं होता का स्व को स्व के सिक्ति के लिए या अधिक के सिक्ति मास प्रविक्तित में कि लिए या अधिक सि मास प्रविक्तित मास प्रविक्तित मास प्रविक्तित में सिन्त विद्या अधिन पहें हुए 300 रुक प्रतिमाम के सिक्ति सेतन गहिए, उपका अभी बेसम)

100-2000 ₹•

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	 लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण शारा	प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण :	मागु नहीं होता	किमी श्रीधकारी को
		a	(i) <b>प्रस्थिल भार</b> तीय सेवा		प्रतिनियुक्ति पर
			ग्रीर केन्द्रीय सेवा श्रेणी		नियुक्ति के लिए चयन
			"क" के ऐसे <b>म</b> धिकारी,		करते समय भीर इन
			जिन्होंने उस कप में		नियमों के किसी उप-
			७ वर्ष सेवा की है;		मंध को संगोधित/
			ग्रीर		<b>णिथिल</b> करते समय
			(ii) केन्द्रीय सरकार∤राज्य		मंघ लॅं क सेवा प्रायोग
			सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों		मे परामर्ण भावश्यक
			कं ब्रधीन ऐसे व्रधिकारी		₹ (
			जो <b>सदृग पद धारण</b>		
			किए हुए हैं या जिन्होंने		
			1100-1600 मु० के		
			या समतुल्य बेतनमान		
			में 5 वर्ष सेवा की है		
			श्रीर जिनके पास प्रशा-		
			गन, स्थापना ग्रीर लेखा		
			मामलों का भनुभव हैं।		
2	3	4 5	6 7	7व7 	
<b>ठ स</b> लाहकार ( <b>पग्</b>			। <b>गू</b> नहीं होता	सागृ नही	लागू महीं होता
पालन )	सेवा, राजप		ना	होता	
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	<b>लागू नहीं होता</b>	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	, प्रतिनियुक्ति	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का
		(जिसके भन्तर्गन भ्रत्सकालिक	(जिसके श्रन्तर्गत ग्रह्म-	•	प्रति <b>निगुक्ति/संवि</b> वा
		संविदा भी है)	कालिक संविदा भी है( :		पर नियुक्ति के लिए
			केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारीं/		चयन करते समय
			संघ राज्यक्षेत्रों कृषि विक्व-		भीर इन नियमों के
			विशालयों या मनुसंधान		किसी उपबंध को
			परिषदों/संस्थानों या भर्स-		संशोधित/शिथिल
			सरकारी कानूनी/स्वायस		करते सभय संघ लोक
			संगठनों के ग्रधीन ऐसे		सेवा श्रायोग से परा- सर्ग श्रावण्यक है।
			श्रधिकारी, ओ सब्ध पव		मक्ष आवश्यक है।
			धारण किए हुए हैं भा जिल्होंने 1800-2000 रू/		
			जिन्होंने 1800·2000 रु०/		
			जिल्होंने 1800-2000 रु०/ 1500-2000 रु० के झयवा		
			जिन्होंने 1800-2000 रु०/ 1500-2000 रु० के झयबा सममुख्य वेतनमान वाले पर्वा		
			जिन्होंने 1800-2000 रु०/ 1500-2000 रु० के प्रयवा सममुख्य घेतनमान वाले पर्वा पर 2/5 वर्ष सेवा की है		
			जिन्होंने 1800-2000 रु०/ 1500-2000 रु० के झयबा सममुख्य वेतनमान वाले पर्वा		
			जिल्होंने 1800-2000 रू०/ 1500-2000 रू० के झयबा सममुख्य घेतनमान वाले पदी पर 2/5 वर्ष सेवा की है सौर जिनके पास पशुपालन		
			जिन्होंने 1800-2000 रू०/ 1500-2000 रू० के अथवा सममुख्य वेत्रामान वाले पदी पर 2/5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास पशुपालन और सहबद्ध परियोजनाओं		
			जिन्होंने 1800-2000 रुं। 1500-2000 रुं के अथवा सममुख्य घेननमान वाले पर्या पर 2/5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास पशुपालन और सहबद्ध परियोजनाओं की योजना बनाने/उसके निष्पादन का समुभव है। (प्रतिनिमुक्ति/संविदा की		
			जिन्होंने 1800-2000 रुं 1500-2000 रुं के प्रयवा सममुख्य वेतनमान वाले पर्वा पर 2/5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास पशुपालन और सहबद्ध परियोजनाओं की योजना बनाने/उसके निष्पादन का समुभव है।		

1 2	3	4		5	6	7	7मः	8
6. सत्याहकार (बाग वासी)	- 1	माधारण वे मेवा श्रेणी राजपत्निस	" <b>啊</b> "		न्यागू नहीं होता	लागुनही होता	लागू नहीं होता	
	n				,	,,		
9	· 10			11		13	13	14
तामृ नहीं होना	लागू नहीं	होता प्र	(जिस	ह पर स्थानान्तरण धाः के ग्रन्तर्गत अल्पकालि भी है)	ाक (जिसके संचित्र केल्द्रीय संघ विद्य परिष् भग्द भार जिल्ह पर स्रोड समय पर स्रोड समय पर स्रोड समय पर स्रोड समय स्रोड समय पर स्रोड समय पर स्रोड समय पर सम्ब	कि पर स्थानान्तरण:  ज्ञाननंति श्रह्मकालिक  का भी है): सरकार/राज्य सरकारों/ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्व- गण्यों या श्रमुसंधान वर्षों/संस्थाश्रों या शर्ध कारी/कान्ती स्वायस्त कों के श्रधीन ऐसे कारी जो सवृत्त पव ण किए हुए है या होंने 1800-2000 रू०/ 00-2000 रू० के या तुल्य वेतनमान बाले पदों द्रित वर्षे सेथा की है जिन्हें बागवानी श्रीर का परियोजनाश्रों को ना सनाने/उमके निष्पा- का श्रमुभव है। ग्रिप्ता की श्रवधि गास्यतः 4 वर्ष से श्रिष्ठिक हों होगी)।	लागू नहीं होता	किसीं श्रीधकारी का प्रतिनियुक्ति/संविद पर नियुक्ति के लि स्थ्यन करते सम श्रीर इन नियमों किसी उपबंध क संशोधिन/शिष्णिल करने समय संघ लो सेवा ग्रायोग से पर मर्श ग्राबक्यक है
 1 2	3	- 4		 5	. 6	· · ·	-··	
 7 इंजीनियर ग्रधि कारी (मिविल)	r- 1	साधारण सेवा भेणी राजपत्रित	<b>"</b> 啊"	1100-50-1600 मृष	लागू महीं होता	— लागू <b>नहीं हो</b> ता	 लागू नहीं होना	
	•		-	–			-	
9	10		·	11		12	13	14
नागृ नहीं होता	भाग् <b>्री</b> हीं	होना प्र	<del>ति</del> नियुक्ति	तथर स्थानास्तरण हा <sup>.</sup>	केन्द्रीय रक्षा के धंजी पाल बंजी	युक्ति पर स्थानात्तरण : सरकार/राज्य सरकारा/ । सेवामां/मंघ राज्य क्षेत्रां ययास्थित कार्यमालक नियर या सहायक कार्य- क ईजीनियर/सहायक नियर की पंक्ति के ऐसे कारी, जिन्होंने उस रूप 5/8 वर्ष सेवा की है	पागू नहीं होता	किसी अधिकारी व प्रतिनियुक्ति प नियुक्ति के लिए चय करते समय और इ नियमों के किसी उ बंध को संगोधि णिधिल करते सम बंध लोक सेवा आर्य से परामर्ग आवण्य

1 2	3	1	5	6	7	( ንፑ)	8
8. ज्मेष्ट भन्वेषक	1		550+25-750+ द०गो०-30- 900 ह०	— - लागू नहीं होता	नाग् नहीं होता	सागृ नही होना	लाग् नही होना
9	1	0	11		12	13	14
नागू नहीं होना	 शागूनई	ों होता प्रतितिया	क्ते पर स्यानान्तरण ह	केर्न्झार ग्रं प्र प्र या धर्म स्रो स्रो स्रो स्रो स्रो स्रो	प्युक्ति पर स्थानान्तरणः व सम्कार/राज्य सरकारं व राज्य क्षेत्रो के अर्ध ने अधिकारी, जो नव् द धारण किए हुए है र त्वहोने 425-700 ए० । समनुस्य बेननमान वा रो पर 5 वर्ष गेना की रि जिनके पास माक्षियर्क क्षिया अनुसंधान/गणिन, अर्थ क्ष्या अनुसंधान/गणिन, अर्थ क्ष्या अनुसंधान/गणिन, अर्थ क्ष्या अनुसंधान/गणिन, अर्थ क्षियकी सहित्र) में स्नाह निर उपाधि है नया जिल्ला स्थिकीय अर्थकेष्ण और निर्वे न का अनुभव है ।	जि श श ते ले है है १- स ह	कियं। यधिकारी को प्रतितियुक्ति पर नियुक्ति के लिए नयन करते गन्य और हा नियनों के किसी उप- न्य को संगोधित/ शिधित करते समय संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्थ प्रायम्बर्धित है।

[मं॰ III-14029/16/78-एम॰ ई॰-II]

## New Delhi, the 28th May, 1981

- G.S.R. 547.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulaing the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the office of the North Eastern Council, Shillong, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other maters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualification.-No person-
  - (a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

SI. Name of post No.	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selec- tion Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pen- sion) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
	3	4	5	6	7	7(a)	8
1. Planning Adviser	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2500-125/2-2750.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational quali-			ecruitment	In case of re	ctt. by promo	tion/ If	a DPC exists,	Circumstances in U.P.S.C. is to be o	
fleations prescrib- ed for direct re- cruits will apply in the case of Pro- motees.	if any.	or by promot deputation/tran percentage of cies to be filled methods.	ion or by asfer and the vacan-	from which	promotion/d	lepu- po:	at is its com-	ted in making	
9	10	11			12		13	14	
Not applicable	Not applicable	By transfer on e (including contract).		cluding sh  (i) Officers Service vices G under vernme gous p years' the sca 2500/R equival  (ii) Failing officers status i sities/R arch Govern mous o nisation (Perlod contrac 5 years' Note: The (ii) sho	ort-term con of the All- s/Central roup 'A' or of the Central nt holding a osts or with service in postle of Rs. s. 2000-2250 ent respective (i) Professo of equive from the Ur ecognised I Institutions/S ment Aut or Statutory O  of deputa t shall not ex	(ract) (ndia Ser- fficers Go- nalo- 1 2/5 sits in 22/50- or ely. rs or alent alver- Rese- Semi- ono- lrga- tion/ toeed and peri-	ot applicable	Consultation with UPSC necessary selecting an office appointment or term contract arending/relaxing at the provisions of rules.	while or for short ad am ny of
1 2	3	4	5	<del></del>	6	7	7a	8	
2. Financial Adviser	1	General Central	(i) Rs. 2000 ii) Rs. 1800 (Accordi	1-125/2-2250. -100-2000. ng to the nents of the	Not	Not	Not le applicab	Not	
9	10	11			12		13	14	· <del></del>
Not applicable	Not applicable	By transfer on d	eputation	(ii) For ap scale of (a) (i) All offi serv (ii) Cen Gra hole pos serv the	pointment in Rs. 2000-22 India Servers with 14 years as such tral Servers de A' off ding analog tor with 5 years scale of 0-2000 or equ	the 50. vices ears cor vices deers deers gous ears in Rs.	applicable	Consultation with U.P.S.C. necessary selecting an office appointment on detion and amendi laxing any of the visions of these ru	while or for oputa- ng/re- pro-

12

- (iii) Officer from the Central/State Governments / Union Territories holding analogous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent; and
- (b) having experience of management of finances, budgeting, sanction of schemes and expenditure proposals and financial matters.

(Feriod of deputation shall not exceed 5 years).

- (li) For appointment in the scale of Rs. 1800-2000.
- (a) (i) All-India Services officers with 12 years service as such; or
  - (ii) Central Services
    Grade 'A' officers
    holding posts in the
    scale of Rs. 15002000 or equivalent
    or with 7 years service in posts in the
    scale of Rs. 1100-1600
    or equivalent; or
  - (iii) Officers from Central/
    State Governments/
    Union Territories
    holding analogous
    posts/posts in the
    scale of Rs. 15002000 or equivalent or
    with 7 years service
    in posts in the scale
    of Rs. 1100-1600 or
    equivalent; and
- (b) having experience of management of finances, budgeting, sanction of schemes and expenditure proposals and financial matters.
   (Period of deputation shall ordinarily not exceed 4 years).

1	2	3	4	5	6	7	7a.	8
-	curity dviser,	1	General Central Service Group 'A' Gàzetted	Rs. 2500-125/2-2700.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	<b></b>	11		12	1	13	14	
Not applicable	Not applicable	By transfer	on deputation	(i) Officers Police analoge ble for Inspect Police; (ii) failing rank of or lin for appe Genera rank fi Services (Period of	sof the I Service has posts or appointment or General (i), officers of Major General I or of equiton the Design the Desig	indian olding celigi- ent as l of of the eneral oroved Major valent efence	- 	Consultation with UPSC necessary amending/relaxing of the provision these rules.	wh any
								_	
1 2 Deputy Secretary	Ser Gre	4 eral Central vice oup 'A' zetted	1600-EE 100-2000 officers, pay in Selection special 300/- p.	or his grade the Senior/ n grade with pay of Rs. m. subject to ing of Rs. .m. 0-60-1800-	6 Not applicable	7 Not applicable	7a Not applicable	Not applicable	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
9	10		11	<u></u>	12			14	
Not applicable	Not applicable	By transfer o	on deputation	(i) Officers India Service 9 years and (ii) Officers tral/Stat Union To analogou 5 years scale of lequivaler experience	from the ervices and rices Gr. 'A' service as sunder the er Governmentiories house posts or service in Rs. 1100-160 and possesse of administration of the content of the co	All- Cen- with such; Cen- ents/ Iding with the OO or ssing stra-	t se ti re	Consultation wit JPSC necessary electing an office ppointment on do on and ame- claxing any of the isions of these r	while or for eputa- nding/ e pro-
	2		5		6	- 7	7a	8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
2 . Adviser (Animal Husbandry)	Serv. Gro		S Rs. 2000-125/		Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

9	10	11		12	13		14	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputati (including short-terme tract).	ort-term con- cluding short-term contract Officers under the Central/ State Governments/Union Territories/Agricultural Universities or Research Councils/Institutions or Semi-Government/Statutory Autonomous Organisation, holding analogous posts or with 2/5 years' service in posts in the scale o Rs. 1800-2000/1500-2000 or equivalent respectively and having experience of plann- ing/execution of animal husbandry and allled pro- jects. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).			select appointion/co ing/re	UPSC necessary whill selecting an officer fo appointment on deputa tion/contract and amend ing/relaxing any of the provisions of thes	
1 2	3	4 5		6	7 7	a	8	
6. Adviser (Horticulture)	Ser Gr	neral Central Rs. 2000 rvice oup 'A' ezetted	-125/2-2250.		Not No	· . –	Not upplicablo	
9	10	11	<del></del>	12	13		14	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputati (including short-term of tract).	con- cluding she Officers un State C Territori Universi Councils Seml-Go tory Aut sations h posts or vice in po Rs. 1800 or equive and havi planning culture a (Period of	ort-term contracted the Centre der the Centre dovernment/Unites/Agricultural	t) al/ on ch or ni- us r- of of of of cti- tts.	UPSC selecti appoir tion/c ing/rei	litation with the necessary while necessary while ng an officer for atment on deputationaries and amend laxing any of the cions of these rules	
1 2	3	4	6	6	7	7a	8	
7. Engineer Officer (Civil)	Se Gr	neral Central Rs. 1100 rvice coup 'A' szetted	-50-1600.		Not No applicable app	-	Not applicable	

9	10	1	11		12		13	14	
Not applicable	Not By transfer on deputation applicable		on deputation	Transfer on deputation: Officers of the rank of Executive Engineer or Asstt. Executive Engineer/Asstt. Engineer with 5/8 years service as such respectively from the Central/State Governments/Defence Services/Union Territories having experience in execution/construction of civil works, preferably of hill roads. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).			Not applicable	Consultation with the UPSC necessary whilh selecting an officer for appointment on deputation and amending, relaxing any of the provisions of these rules:	
1 2	3	4	5		6	7	7a	8	
8. Senior Investigator	Ser Gr	neral Central vice oup 'B' on-Gazetted	R <sub>8</sub> , 550-25-75 30-900.	0-EB-	Not applicable	Not applica	Not ble applicable	•	
9	10	1	1		12		13	14	
Not applicable	Not applicable	By transfer o	on deputation	Officers State Territe gous p service of Rs. and p degree tion R Econo (with s ence of tion, a tation (Period	in Statistics/tescarch/Mathe mics or Con Statistics) and of collection, co- nalysis and in of statistical of deputation rily not exce	central/ //Union analo- i yoars e scale divalent laster's Opera- ematics amerce experi- empila- terpre- data- i shall	Not applicable	Consultation UPSC necessar selecting an of appointment on tion and amending any of the prof these rules.	y while ficer for deputa- ng/relax-

[No. III—14029/16/78-NE.II]

# नर्भ **दिल्ली, 28 म**र्थ, -1981

सा० का० मि० 548.---राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुष्येद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर-पूर्वी पुलिस प्रकावमी वारापानी (मेघालय) समूह "क" पद पर भर्ती की प्रवित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर-पूर्वी पुलिस ग्रकावमी, वारापानी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हींगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान :---उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रीर श्रर्हताएं भावि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रर्हताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसुची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्विष्ट हैं।
  - 4. निरहेताएं :---वह व्यक्ति---
  - , (कः) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ; उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ध्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुक्रेस है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी स्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेपी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या सभीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा झायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के पदों की बाबत, आदेश झारा, विधिल कर सकेनी।
- 6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे मारकारों, ध्यायु-सीमा में छूट घौर धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए धावेशों के धनुसार अनुसूचित आतियों, अनुसूचित जनजातियों धीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रवेक्षित है।

				सनुसूची						
यव का नाम	पदों की संक्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ग्रथवा श्रम्मयन पद		किए जाने वाले के लिए द्यायु-		सीबे भर्ती कि व्यक्तियों के लि घन्य महैताएँ		
1	2	3	4	5	6		6ঞ্চ	7	·	
कमाडेन्ट	I	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (झलिपिकवर्गीय)	2000-12:5/2- 2250 धन 250 ६० विशेष प्रति मास	लागू महीं होता	लागू महीं	होता	लागू नहीं होता	लागून	हीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक धर्तुताएं प्रोक्ति की दशा में सागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की भ्रवधि, यदि कोई हो		द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रे- सरि णिया जिनसे प्रोप्तति/प्रतिनियुक्ति/ से स्थानान्तरण किया जाएगा	दे विभागीय, प्रोन्नति मेति हैं तो उसकी रचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्रोक सेवा घायोग से परामर्ग किया आएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्यानान्तरण हारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : भारतीय पुषिस सेवा के पुलिस उप-महानिरीक्षक पंक्ति के श्रधि- कारी । (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि 5 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी) ।	लागू नहीं होता	इन नियमों के किसी उपर्वाध को संशो- धित/शिथिल करते समय संघ लोक सेमा झायीग से परामर्थ किया जाएगा।

- G.S.R. 548.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' post in the office of the North Eastern Police Academy, Barapani (Meghalaya).
- 1. Short tile and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani (Group 'A' post) Recruitment Rules, 81.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scales of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
  - Disqualification.—No person—
    - (a) who has entered into, or contracted, a marriage with

#### any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if saisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons,
- 6. Saving.—Nothing i n these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non- Selection Post	Age limit for direct rectruits	Whether benefit of added years of "Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other quali- fications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Commandant	1	General Central Service Group 'A' (Non-Mini- sterial)	Rs. 2000- 125/2-2250- plus special pay of Rs. 250/- per month.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputa- tion/transfer & percen- tage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputa- tion	Transfer on deputation Officers from the Indian Police Service of the rank of Deputy Inspector General of Police. (Period of deputation shall not exceed five years.)	Not applicable	Union Public Service Commi- ssion shall be consulted while amending/relax- ing any of the provisions of these rules.

## गृह मंत्रालय

## (कार्मिक ग्रीर प्रशासानिक सुधार विभाग)

नई विल्ली, 27 मई, 1981

सार कार पिर 549 .— राष्ट्रपति, संविधान के श्रमुण्डेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त ग्राक्तियों का प्रयोग करते हुए, लाल बहातुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन श्रकादमी (कार्यालय स्थायना पर) भर्ती नियम, 1964 में संशोधन करने के लिए एनद्शारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं ; अर्थात :—

 (1) इत नियमों का नाम लाल बहादूर णास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन धकावमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती (संगोधन) नियम 1981 है,।

# (2) ये राजपस्न में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लाल बहाहुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन श्रकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में ऋम संख्या 1 के सामने श्रधीक्षक के पद से संबंधित कालम 6,11 तथा 12 में प्रविष्ठियों के स्थान पर निस्नलिखिपत प्रविष्टियां रखी/जोड़ी जाए :

''कालम-5	चयन पद
कालम 10	पवोश्रति द्वारा
कालम 11	पवोन्नति द्वारा: ६० 425—640 के बेतनमान में अरिष्ठ लिपिक प्रथेवा सहायक प्रथेवा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकादमी के कार्यालय में लेखा-कार जिसकी उक्त ग्रेड में 7 वर्ष की सेवा हो ।
कालम 12	संयुक्त निदेशक — प्रध्यक्ष दो उप-निदेशक — सदस्य'' [संख्या 13012/3/78-प्रशि०-H] भार० एस० शकुन्त, उस्क प्रधिकारी

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

# (Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 27th May, 1981

G.S.R.549.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules 1964 namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment (Amendment) Rules 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules 1964 against serial number 1 relating to the post of Superintendent for the entries in columns 6, 11 and 12 the following entries shall be substituted/added namely:

"Col. 5 - Selection post

Col. 10 - By promotion

Col. 11 — By promotion: Senior Clerk in the scale of Rs. 425—640 or Assistant or Accountant in the office of the Lal Bahadur Shahstri National Academy of Administration with 7 years service in the grade.

Col. 12 — Joint Director — Chairman
Two Daputy Directors — Members"

[No. 13012/3/78-Trg,  $\Pi$ ]

R.S. SHAKUNT, Desk Officer

# মুক্তি-৭৯

नई दिल्ली, 30 मई, 1981

सीं कां निं 550.—17 विसम्बर, 1980 के भारत के राजपल (भसाधारण) भाग II खण्ड 3(i) में पृष्ठ 1482 पर सां कां निं संख्या 698-ई के रूप में प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंत्रालय (कार्मिक धौर प्रशासनिक सुधार विभाग) की विनोक 17-12-1980 प्रधिसूचना संख्या 11052/7/80-प्रभागभें (ii)—में "तिपुरा सरकार के प्रधीन पद" शीर्षक के प्रधीन पद "पुलिस अपर प्रधीक्षक (प्रपराध)" के स्थान पर "पुलिस अधीकक (प्रपराध)" पढ़ा जाए।

[संख्या 11052/7/80-प्र०भा०से०(II)-क]

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th May, 1981

G.S.R. 556.—In the Government of India, Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) notification No. 11052/7/80-AIS (II)-A dated the 17th December, 1980 published as GSR No. 698-E on page 1482 of the Gazette of India (Extraordinary) Part II Section 3(i) dated the 17th December, 1980 for the entry "Additional Superintendent of Police (Crime)" under the heading 'Posts under the Government of Tripura' read "Superintendent of Police (Crime)".

[No. 11052/7/80-AIS(II)-A1

सा० का० नि० 551.—17 विसम्बर, 1980 े के भारत के राजपत्त (ग्रसाधारण) भाग II खण्ड 3(i) में पृष्ठ 1483-1484 पर सा०का०नि० संख्या 699-ई के रूप में प्रकाशित भारत सरकार गृह मंत्राक्षय (कार्मिक भीर प्रशासनिक सुधार विभाग) की दिनांक 17-12-80 की मधिसूचना संख्या 11052/7/80-म०भा०से०(ii) में 'त्रिपुरा सरकार के काधीन पद' शीर्षक के मधीन मद "पुलिस भप् मधीक्षक (भपराध)" के स्थान पर "पुलिस मधीक्षक (भपराध)" पढ़ा जाए।

[संख्या 11052/7/80-श्र०भा०से० (ii)-ख] शी० के० चैरियन, डेस्क श्रधिकारी

G.S.R. 551.—In the Government of India, Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) notification No. 11052/7/80-AIS(II)-B dated the 17th December, 1980 published as GSR No. 699-E on pages 1483-1484 of the Gazette of India (Extra-ordinary) Part II Section 3(i) dated the 17th December, 1980 for the entry "Additional Superintendent of Police (Crime)" under the heading 'Particulars of Posts' against Tripura, read "Superintendent of Police (Crime".

[No. 11052/7/80-AIS(II)-B] V. K. CHERIAN, Desk Officer

## वित्त मंत्रालय

# (राजस्य विभाग)

नई विल्ली, 13 जुन, 1981

स्रौ० का० ति० 552 .---राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्न शक्तियों का प्रयोग करने हुए, हिन्दी श्रनुवादक भनीं नियम, 1979 का संबोधन करने के लिए निस्नलिकिन नियम बनाने है, श्रयीत्----

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिण्य नाम हिन्दी भ्रमुभादक भर्ती (संगोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- हिस्ती भनुधादक भर्ती नियम, 1979 के नियम 7 में, "य। पदों" गर्को का लोग किया जाएगा।

[फा॰ मं॰ ए० 12018/17/80-प्रता०3ब] भारः के॰ गंगर, भक्षर सचित्र,

#### MINISTRY OF FINANCE

#### (Department of Revenue)

New Delhi, the 13th June, 1981

- G.S.R. 552.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Hindi Translators Recruitment Rules, 1979, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Hindi Translators Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In rule 7 of the Hindi Translators Recruitment Rules, 1979, the words 'or posts' shall be omitted.

[F. No. A-12018/17/80-Ad, III-B]
R. K. GANGAR, Under Secy.

#### MINISTRY OF INDUSTRY

#### (Department of Industrial Development)

## (Central Bollers Board)

New Delhi, the 29th May, 1981

- G.S.R 553.—The following draft of certain regulations further to among the Indian Boiler Regulations 1950 which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act 1923 (5 of 1923) is hereby published as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act for the information of all persons likely to be affected therey and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of forty five days from the date the Gazette containing this notification is made available to the public.
- 2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary Central Boilers Board Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Udyog Bhavan New Delhi.

#### DRAFT REGULATIONS

241 GI/81-3

- 2. In the Indian Boiler Regulations 1950 (1) after regulation 281 the following regulation shall be added namely:—
  - "281A. Additional requirements for automatic boilers only (1) General.—Every boiler which is provided with the appropriate water level and/or firing control to allow for automatic working shall comply with the following requirements:
    - (a) In the eyont of failure of automatic control boiler shall be capable of being brought under immediate manual control.
    - (b) In those cases where the control and alarm devices are housed in c'nambers external to the boiler the following shall apply:
      - (i) The boiler shall have provision made for isolating the steam and water connections of the chambers from the boiler. Such isolating valves shall be capable of being locked in the open position and should preferably be of the parallel slide type but if screw down stop valves are fitted those on the water connection shall be mounted with the spindle horizontal to avoid the possibility of an air lock. The steam and water connections of the chambers shall be not less than 25 mm bore. In those cases where sequencing control water valves are fitted the steam isolating may be omitted:
      - (ii) The boiler shall have means provided to tets the operation of the control or alarm and to blow through separately the water connection and the chamber to prevent the accumulations of deposits. The means provided for flowing through shall be sequencing valves or equivalent devices so arranged that the water connection to the boiler cannot be shut off unless the drain connections to the chamber is open;
      - (iii) The boiler shall have a drain system from the chambers which provides a visual indication of flow. Tundishes of adequate size placed in a prominent postion shall be used wherever practi-

cable.

- (c) Where the boiler is provided with electrical equipment for water level and firing control it shall have this equipment so designed that any fault in the circuits caused both the fuel and air supply to the boiler to be automatically shut off. Positived means requiring manual resetting shall be provide to cut off the fuel and air supplies to the foiler should there be a failure of electricity supply to water level and/or firing control equipment. All electrical conductors and equipment in connection with water level and firing controls shall be of adequate size and shall be properly insulated and protected against danger including adequate protection against the ingress of moisture and the effects of high temperature.
- (d) Where the evaporating capacity of the boiler is greater than 3700 Kg/h., it shall have automatic water level alarms and firing controls that can be tosted regularly without altering the level of water in the boiler. The water level alarms may be incorporated in the automatic control system.

With a perceptible water level which are arranged for automatic working and not intended for continuous supervision shall be provided with an entirely independent and separately operated over riding control in addition to the water level and firing controls specified in clauses (2) and (3) below. The over riding control shall comply with the following requirements:—

- (i) Cut off fuel supply to the burners or the fuel and air supply to solid fuel stoker and operate and audible alaram when the water level in the boiler falls to a pre-determined low water level;
- (ii) Be of the lock-out type so arranged that control or its electrical circuit has to be manually reset before the boiler can be brought back into operation:
- (iii) Be provided with its own-entirely independent electrical control circuit.
- (e) Where mounted externally to the boiler the over riding control shall:—
  - (i) be provided with its own chamber:
  - (ii) comply with the requirements of clause (b) of this regulation.
- (2) Automatic water level control.—Automatic water level controls shall be as follows:
  - (a) float or displacer operated; or
  - (b) operated by electrical probe or thermostat; or
  - (c) operated by other approved principle subject to satisfaction of the Inspecting Authority.

The control equipment shall regulate the feedwater supply to the boiler in order to maintain effectively the level of water in the boiler between pre-determined limits.

- (3) Automatic firing controls. Automatic firing controls shall comply with the following requirements:—
  - (a) At all times they shall control effectively the supply of fuel and air to the combustion equipment.
  - (b) They shall shut off the fuel supply to the burners or the fuel and air supply to the stoker under the following conditions;
    - (i) Flame failure or pilot, flame in the cases of gas, oil or pulversied fuel fired boilers. This control shall of the lock-out type required to be manually reset;
    - (ii) Failure to ignite the fuel at the burner within a pre-determined time. The control shall be of the lock-out type required to be manually reset;
    - (iii) When the water level in a boiler with a perceptible water level falls below a pre-deformined safe level. The control shall also cause an audible alarm to sound.
    - (iv) Failure of forced or induced draught fans or any automatic flue damper.

- (v) Increase in boiler pressure to a pre-determined value.
- (vi) When the outlet steam temperature in a forced flow Once-through boiler increases to a predetermined value." Note:—The above provisions do not apply to oncethrough forced circulation boiler."
- (2) in regulation 361, for cluase (a) the following clause shall be substituted, namely:—
  - .'(a)—Pipes of thickness determined in Accordance with equation 91 with increase of 12.5% shall not be bent to radii less than those given in the following table. Where smaller radii are necessary, further allewance shall be made for thinning at the back of the bend except where it can be demonstrated to satisfaction of the Inspecting Authority that the use of the will not reduce the thickness below at any point after bending.

Where t=min. thickness as per Eq 91 tb=min. thickness before bending.

#### TABLE

Minimum bending radii for pipes of thicknesses determined in accordance with clause (a) of regulation 361.

1	2	3
	Radii measured centre line of pir	
	tb=1125t	tb=1.1 t
	all thicknesses	tb=34.92 mm or
Outside diameter		above
mm	mm	mm
26.9	63,5	
33.7	76,2	
42.4	101.6	
48.3	114.3	
60.3	152,4	
76.1	190. <b>5</b>	
88.9	228.6	
101.6	266.7	
114.3	304.8	
127.0	3 <b>55</b> .6	
139,7	381.0	
152.4	431.8	
168.3	457.2	
193.7	635.0	
219,1	711.2	
244,5	812.8	1143.0
273.0	1016.0	1270.0
298.5	1117,0	1397.0
323,9	1219.2	1524.0
355.6	1498.6	1778.0
406.4	1727.2	2032.0
457.0	2032.0	2286.0

- (3) in regulation 395 A.
- (i) for sub-regulation (3) the fellowing sub-regulation shall be substituted, namely:—
  - "(3) For inspection of tubes and pipes, the fees shall be charged at Rs. 25/- only per metric ton or a fraction thereof";
- (ii) after sub-regulation (4), the following new sub-regulations (5) and (6) shall be inserted namely:—

	=
"(5) For inspection of forged pipe fittings, the shall charged at the rate specified for found Cast flanges under clause (i) of sub-regulation of regulation 395 C.	erged
(6) For inspection of pipe fittings other than for pipe fittings, the fees shall be charged as under $-$	orgad Rs.
(a) Through including 50 and for 100 has of a Constitution	
(a) Upto and including 50 mm for 100 kg, of a fraction thereof	25
(b) Over 50 mm and up to and including 100 mm for	

- (b) Over 50 mm and up to and including 100 mm for 450 kg, or fraction thereof 125
- (c) Over 100 mm for 900 kg, or a fraction thereof 225
- (4) in regulation 395 C, for clause (i) of sub-regulation (2), the following clause shall be substituted; namely:—
- "(i) For forged and cast flanges, the fees shall be charged as under:

s under:	
	R s
(a) Upto and including 25 mm for a batch of	50 or
part thereof	60
(b) Upto and including 25 mm for a batch of	100 or
part thereof	110
(c) Over 25 mm upto and including 50 mm for	r a batch
of 50 or a part thereo.	120
(d) Over 50 mm upto and including 100 for a	batch of
25 or part thereof.	120
(e) Over 100 mm upto and including 250 mm fo	or a batch
of 10 or a part thereof.	130

(f) Over 250 mm for a batch of 5 or partthercof.

- (5) After regulation 395 C, the following new regulation shall be inserted, namely:—
  - 395 D Marking. (a) Carbon steel tubes or pipes which are both over 50 mm outside diameter or over 1000 mm in length shall be a marked legibly to show:—
    - (i) the identification symbol for the type of the Steel
    - (ii) the board of the manufacture, and
    - (iii) whether seamless or electric resistance tubes or pipe
  - (b) In the case of Carbon steel tubes or pipes less than 50mm outside clameter or less than 1000 mm in length, the information specified in clause (a) of this regulation shall be marked on a tag securely attached to the bundle or box.
  - (c) For alloy steel tubes or pipes markings shall not be stamped on the body of the tubes or pipes. The information specified in clause (a) of this regulation shall be stamped on the end face of plain end pipes or on the rims of flangs or on identification plates suitably attached to the pipes or tubes. Inspection or identification marks may be painted on the alley steel tubes or pipes provided iron oxide base or titanimum base paints are used.
  - (d) Tubes or pipes conforming to a foreign standard or code, which have been accepted by the Board under regulation 3(2), markings shall be stamped in accordance with the provision of that standard or code, as the case may be."

[F. No. 6(1)/81-Boilers]

S.C. DEY, Secretary, Central Boilers Board

# स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

150

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1981

सां कां निः 554.--संविधान के प्रतुक्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा क्लावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली में समृह् 'ग' के पव पर भर्ती की पद्धित को विनिर्धामत करने के लिए निस्तिलिखत नियम बनाते हैं, प्रथीत् :--

- ा. संक्षिप्त गोर्थक और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का नाम करावती सरन बाब विकित्सालय, नई दिल्ली (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 है।
  - (2) ये मरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिधि से लागू होंगे।
- 2. उपायोजन :---ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में उल्लिखित पदों पर लागू होंगे।
- 3. संख्या, वर्गीकरण तथा बेततमान :--पदों की मंख्या उनका वर्गीकरण तथा बेतनतमान वहीं होंगे जैया कि श्रनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में निर्दिश्ट है।
- 4. भर्ती को विधि, ब्रायुसीमा, भ्रहेंतायें भ्रादि :-- उक्त पदों पर भर्ती की विधि, श्रायुसीमा, अर्हतायें तथा अन्य वातें वहीं होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।
  - 5. प्रनर्हना :--कोई व्यक्ति
    - (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करना/करनी है प्रथवा विवाह की संविदा करना/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, प्रथवा
    - (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी के साथ विवाह करता/करती है प्रथया विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियक्त होने का पात्र नहीं है/होगा :

परत्षु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के श्रधीन अनुक्रेय हैं, श्रीर ऐसा करने के श्रन्य श्राधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सन्ती हैं।

- 6. छूट देने की मिक्तः ---जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना भावश्यक या उचित है वहां वह संघ लोक सेवा भायोग के परामर्श से भ्रीर लिखित कारणों के आधार पर भावेग द्वारा विक्ती श्रेणी या वर्ग में संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किमी उपवन्ध से सूट दे सकती है।
- ७ व्यावृत्ति :--इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के प्रनुसार प्रनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति तथा विगोप वर्गों के क्यक्तियों के लिये जिन प्रारेक्षणों भीर प्रन्य रियायतों की व्यवस्था करना अविकात है, उन पर इन नियमों के किसी बात का प्रभाव नहीं पढ़ेगा ।

		, <u></u>	अनुस् 	<b>ूार्व</b> 					
पद का नाम	पद्यों की मंख्या	<b>व</b> गीकरण	वैगनमान	चयन पद भ्रथना भ्रचयन पत		किए जॉने वाले की भ्रायु मीमा			ाले व्यक्तियं शैक्षिक तथ
1	2	3	4	5		6		7	
<ol> <li>भौिक चिकित्सक</li> </ol>	ह पांच	सामान्य वेन्द्रीय सेवा सभूह 'ग' ध्रराजपन्नित प्रानिपिकवर्गीय	455-15-560- व० रो०-20- 700 रुपये	लागू नहीं होता	(सरकारी लिए 3 थिलनीय नोट :— ' के क उक्तिने करने ' उम्मीदर सीमा ' की नि भारत प्रश्विष भारत प्रश्विष भारत प्रश्विष भारत प्रश्विष भारत जो पव र के माध्य हैं उनके द्वारों सीमा ' की नि भारत प्रश्विष प्रविद्य हैं उनके द्वारों सीमा ' की नि भारत प्रश्विष प्रविद्य हैं उनके द्वारों सीमा ' की नि भारत प्रभाविष प्रविद्य सीमा ' की नि भारत प्रभाविष स्वारों सीमा ' की नि भारत प्रभाविष स्वारों सीमा ' की नि भारत प्रभाविष स्वारों सीमा ' की नि भारत प्रभाविष स्वारों सीमा '	भतीं नियम गलम 6 में श्रेत पदोंपर भतीं के लिए प्रत्येक गर की प्रायु- प्रवधारित करने र्णायक तारीख में रहने वाले गें से (उनसे गें प्रहते हैं) प्राप्त करने के नेयत की गई तारीख होगी। जेगार कार्यालय म से भरे जाते बारे में उम्भी- कि प्रायु- प्रवधारित करने ग्रियक तारीख स्मा तारीख स्मा तारीख स्मा तारीख स्मा तारीख स्मा तारीख कार्यालयों को गरीं के नाम के लिए कहा	समतुत्य क 2. भौतिक ि श्रमुभव । श्रमुभव संबंधी कारी के जातियों के में उस दा सकती हैं प्रक्रम पर यह राय शारक्षित के वाले	ं भौतिक वा डिप्लों हुँता । चित्रत्या में प्रभावता में प्रभावता मन् प्रभावता मन् प्रभावता मन् प्रभावता मन् प्रभावता मन् प्रभावता मन् प्रभावता मन्	भाया <b>इ</b> सके एक वर्षक
सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए विहित भायु भौर शक्षिक मही- ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षाः अवधि सर्वि कोई हो ।	द या पदोन्ना नियुक्ति/स्था विभिन्न पर	इति/भर्ती सीधे होगी ति हारा अथवा प्रति- नान्तरण द्वारा तथा इतियों द्वारा भरी रेक्तियों की प्रतिणतना	प्रोम्नति/प्रसिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की श्रेणियां जिनसे प्र नियुक्ति/स्थानास्तरण जाएगा	दशा में वे क्रिति/प्रति-	यदि विभागं प्रोन्नियामिति तो उसकी मंश	है बना	परि <del>स्थि</del> ति	ने में किन भ्यों में संघ ा आयोगसे याजाएगा
8	9		10	1	1		12	13	
लागू नेहीं होता	यो	वर्ष	सीघी मर्ती दारा	लागू मही	' होना	किए गए को स्थायी लिए विभा समिति 1 बाल जिनि फेसर सदस्य 3. प्रशासनिक सदस्य 4. विशेषक के सदस्य 5. अनुसूचिन अनुसूचित प्रतिविद्यस्य	—-मध्यक्ष ता श्रधीक्षक ऽअधिकारी	लागृ	नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
 2. व्यावसाधिक चिकित्सकः	 दो	सामान्य केन्द्रश्य सेवः समूह ''ग'' मराजपन्नित श्रीलपिकवर्गीय	455-15-560- द. सी20- 700/-स्पचे	त्यासू नहीं होना 	21 में 28 वर्ष के बोच "मरकारें। कर्मचाियों के लिए 35 वर्ष तक णिथलिन्य" नोट : भर्नी नियम के कालम 6 में उल्लि- खित पदों पर भर्नी करने के लिए प्रस्थेक उम्मीवनार की भ्रायु- सीमा प्रथ्वारिस करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने पाले भ्रभ्यपियों से (उनसे भिन्न जा श्रंडमान और निकोधार बीपसमूह तथा लक्षबीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। जो पद रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाने है उनके बारे में उम्मीदनारों की श्रायु- सीमा भ्रवधारित करने की निर्णायक तारीख बहु अत्सिम तारीख होगी जिस तारीख बहु अत्सिम तारीख होगी जिस तारीख ने जिसम तारीख ने निर्णायक तारीख	<ol> <li>किसं मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था की व्यावसायि विकित्सा में बिग्री मथवा दिण्लो मा या इसके समनुत्य अहैता।</li> <li>व्यावमायिक सिकित्सा में एक् वर्ष का भ्रमुभव।</li> <li>प्रमुभव संबंधी महैताएं सक्षम प्रा धिकारी के बिवेक पर मनुभूचित जातियों भथवा प्रमुस्चित जन जातियों के मर्थ्याययों के मान्य में उस यथा में शिथित की ज सकती है जबिक चयन के किसं प्रकृप पर सक्षम प्राधिकारी की महत् राय हो कि इनके लिए मार्थित रिक्त स्थानों को भरने के लिए भ्रवेकित भ्रमुभव रखने बाले इन समुदायों के भ्रम्यार्थ पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</li> </ol>

8	9	10	11	1 2	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होशा	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए उम्मीववारों को स्थायी करने के लिए विभागीय पदीश्वति समिति  1. बाल जिकस्ता के प्रौ- फैसर — प्रध्यक्ष  2. उप चिकित्सा प्रधीक्षक — सदस्य  3. प्रशासनिक श्रधिकारी — सदस्य  4. विशेषज्ञ ग्रेड-1 — सदस्य  5. श्रनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक सहयोजित प्रधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
1 3. एक्स-रे सकनीिषायन	तीन	उ  सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्नित प्रलिपिकवर्गीय	4 330-10-380- व•रो०-12- 500-15- 560 रुपये	S अचयन	21 में 30 वर्ष के बीच  "सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक णियिलनीय" नोट : भर्नी मियम के कालम 6 में उल्लिखित पदों पर भर्नी करने के लिए प्रत्येक उम्मीद- वार की प्रायुमीमा प्रव- धारित करने के नि- णीयक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्य- धियों से (उनमे भिष्म जो प्रश्नमान प्रीर नि- कोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। जो पत्र रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाने हैं उनके बारे में उम्- मीववारीं की आयु सीमा प्रवधारित करने	1. किसी मालाताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेट प्रथवा इसके समनुत्य धर्हता । 2 विकिरण विज्ञान में डिप्लोमा (दां वर्षीय पात्यक्रम) तथा एक वर्ष का प्रनुवन प्रथवा 3. डिप्लोमा सिटिकिकेट (एक वर्षीय पात्यक्रम) तथा वो वर्ष का प्रनुवन पात्यक्रम) तथा वो वर्ष का प्रनुवन संबंधी प्रहेनाएं सक्षम प्राधिकारों के विवेक पर प्रनुसूनित जातियों के प्रत्यायों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा मकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्ष्म प्राधिकारों की प्रकृति चयन के किसी प्रकृत पर सक्ष्म प्राधिकारों की पह राय हो कि इनके लिए प्रापित रिक्त स्थानों को भरते के लिए प्रपेक्षित प्रमुभव रखने वाल इन समुदायों के प्रश्ववीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
					की निर्णायक तारीख बह तारीख होगी जिस नारीख नक रोजगार कार्यालयों को उम्मीद-	
					वारों के नाम भेजने के लिए कहा गया हो ।	9 <b>4 9</b> 7

8	9	10	11	12	13
लागू नही होता	वो वर्ष	द्वारा स्त्रीर 33-1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, इसके न हो	उन डाफ्रेंस्म सहायकों में से पदोक्षति देकर जिन्होंने उस ग्रेड में 8 वर्ष की नि- यमिल सेवा पूरी कर ली हो ।	भाग के मध्यक्ष ग्रध्यक्ष	सागू नहीं होसा

1	2	3	4	5	6	7
4. डार्क रूम सहायक	एक	सामान्य केन्द्रीय सेका समूह "ग" द्वाराजपितन स्रालिपिकचर्गीय	260-8-300- द्वज्योज-8-340- 10-380-10- 430 ह्वये	लाग् नहीं होता	21 से 30 वर्ष के बीच । सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक लिए 35 वर्ष तक लिए 36 वर्ष ते के वर्ष के बीच (मरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिय- नीय) नीड : भर्ती नियम के कालम 6 में उल्लि- खित पदों पर भर्ती करने के लिए प्रत्येक उम्मीदवाप की प्रायु- सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक सारीख भारत में रहने वाले प्रभाथियों से (उनसे भिन्न जो प्रंडमान और निकौधार द्वीपसमूह नथा लक्षद्वीप में रहने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी। जो पव रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाते हैं उनके बारे में उम्- मोदवारों की प्रायुमीमा प्रवधारित करने की निर्णायक गरीख वह प्रत्यिक कारीख वह प्रत्या सारीख होगी जिस तारीख सक रोज- गार कार्यालयों को उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा गया हो।	किसी मान्यक्षप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेट या इसके समनुस्य प्रहेता।     किसी मान्यविधाप्त संस्था से किकिरण विज्ञान में डिप्लोमा सर्टिफिकेट।
8	9	10		11	12	13
लागूनहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्व	ार <b>ा</b>	लागृ नहीं होगा	सीधी भर्ती हा  किए गए उ  को स्थामी  किए विभा  स्रीत समिति  1. विकरण कि  भाग के अध्य	रा नियुक्त लागू नहीं होता मनीवधारों करने के गीय पवी- विज्ञान बि- मक्ष सहायक वस्य धिकारीसवस्य शासि/जम- सिनिधिस्व

---सवस्य

7 1 21 से 30 वर्ष के बीच (1) विज्ञान में डिग्री चयन 1 स(मान्य केन्द्रीय सेवा 425-15-500- क्लीनिकल सरकारी कर्मकारियों के (2) खिकित्सा प्रयोगशाला टैक्तोलाजी समृह् "ग" धराजपत्त्रित । वर्गोर-15-560 प्रयोगशाला में तक-**ग्र**नन्म[चर्चीय 20-700 रुपमे लिए 35 वर्ष सक में डिप्लोमा और एक वर्ष का नीकी महायक शिथिलनीय) भनी भ्रत्भव । श्रनभव संबंधी श्रहेताएं सक्षम प्राधिकारी नियम के कालम 6 में उल्लिखिन ग्रायु गीमा के विशेक पर अनुनूचित जातियों भवधारित करने की शयवा अनुसूचित जनआतियों के निर्णायक नारीख भारत में भ्रम्पर्थियों के मामले में उस दशा में रहने वाले भ्रम्पार्थियों णिथिल की भागकी हैं जबकि में (उनसे भिन्न जो चया के किसी प्रक्रम पर सक्षम ग्रण्डमान ग्रीर निकोबार धिकारी की यह राय हो कि इनके द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप लिए **श्रारक्षित रिक्**त स्थानों **को भर**ने में रहते हैं) आवेदन के लिए भवेक्षित अन्भव रखने प्राप्त करने के लिए वाले इन समुदायों के ग्र'भ्यार्थी नियत की गई श्रंतिम पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सारीख होगी। सकेंगे। जो पद रोजगार कार्या-लय के माध्यम से भरे जाते हैं उनके बारे में उम्मीदबारों की भागु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह भन्तिम तारीश्व होगी जिस तारीख तक रोज-गार कार्यालयों को उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा गया हो।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	पदोन्न <sub>सि</sub> द्वारा, इसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोक्तिं - प्रयोगणाला नेकनी- णियन जो इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।	<b>प्र</b> ध्य <b>क्ष</b>	लागृनहीं होता।
				<ol> <li>प्रशासिक प्रधिकारी सदस्य——</li> </ol>	
				5. अनुसुचित जाति/अनु- सूचिन जमजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक सहयोजिन श्रधिकार/ सदस्य	

भौर पुतर्शत विभाग पश्चित सननुसिविधीय 20-700 रुपए। लिए 3 मिं) शिक्षितनीय के सालग् उस्लिखित भवधारित निर्णायक भारत में भश्चां भिन्न जो स निकोबार दी लिए नियर मंतिम सारी जो पह रोजन के मास्यम हैं उनके यां वारों की	कर्मवारियों के सेन तुल्य प्रहेंता। 35 वर्ष तक (2) इलैक्ट्रोनिवत में ग्राई० टी ोय) भर्ती नियम ग्राई० डिप्लोसा।
श्रंतिम न जिस तारीख गार का उम्मीदवारो	त झायु सीमा कल झस्पताली उपकरण चलाने ते करने की के कार्य में दो वर्ष का धनुभव।  सारीख में रहने वाल घनुभव सम्बन्धी अहंताएं सअम प्राधिन झण्डमान और जातियों झयवा घनुस्चित जनआतियों के घम्प्यियों के प्रमायियों के प्रमायियों के प्रमायियों के प्रमायियों के प्रमायियों के प्रमायियों के प्रमायि में उस वसा में शिथिल की जा सकती हैं जबिक चयन के किसी प्रश्नम पर सबम प्राधिकारी की यह राय हो कि इसके विश्व प्रयोखित झनुमब रखने वाले इन समुवायों के घण्यियों यर्थान्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।  तारीख बह नारीख होगी रीख तक रोज-कार्यालयों को लिए कर्वा के लिए कर्वा के स्वाप्त में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।  तारीख बह नारीख होगी रीख तक रोज-कार्यालयों को लिए कर्वा के लिए कर्वा के स्वाप्त में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दी वर्ष		पदोक्षति:→ मैंकेनिक/तकनीशियक जो इस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों।		लागूनहीं होता।
				<ol> <li>प्रशासनिक प्रधिकारी  —सदस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>भौतिक चिकित्सा घौर ्युर्नेवास विभाग में विशेषज्ञ—सदस्य</li> </ol>	
				5. श्रनुसूचित जाति ग्रीर श्रमुसूचित जनजाति का	
				प्रतिनिधित्व करने के लिए एक सहयोजित प्रधिकारी संदस्या	

1	2	3	4	5	6	7
7. तकनीकी सहायक (जीव रसायन विभाग में)	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा, सर्द्र ''ग' प्रराज- पक्षित प्रननुसर्विवीय	425-15-500- व०रो०-15-560 20-700 रुपये	भयम	21 से 30 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक णिथिलनीय) भर्ती नियम के कालम 6 में उल्लि- श्वित बायु सीमा अव- धारित करने की निर्णा- यक तारीख भारत में रहने वाले भध्यियों से (उनसे भिन्न जो भण्डमान भौर निकोशार धीपसमूह तथा लक्षदीप में रहने हैं)। धावेदन प्राप्त करने के लिए निया की गई भीतम तारीख होगी। जो पद रोजगार कार्यालय के माध्यम ये भरे जाते हैं उनके बारे में उम्मीद- धारों की भायुसीमा भवधारित करने की निर्णायक तारीख होगी जिस तारीख तक रोज- गार कार्यालयों को उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा गया हो।	1. विज्ञान में बियी। 2. चिकित्सा प्रयोगणाला टैक्कोलाजी में डिप्जोमा। बाछनीय: प्रस्तताली प्रयोगणाला में कार्य करने का एक वर्व का प्रनुसन । प्रनुभव संबंधी घहुँताएँ सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर प्रमुस्तित जन-जातियों अथवा अमुस्चित जन-जातियों के प्रव्याययों के मामले में उस वणा में जिथिल की जा सकती हैं जबकि चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इसके लिए प्रारंभित रिक्ल स्थानों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रमुसन रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्यान्त संक्या में उपलब्ध नहीं हो गर्केंगे।

8	9	10	11	1 2	13
नहीं	को धर्व		प्रयोगणाला धकनी बिथनों में से पर्वाकृति वे कर जो इस ग्रेड में 5 वर्ज की सेवा पूरी कर चुके हों।	2. बाल चिकित्सा के प्रोफे-	लागू महीं हीना।
				<ol> <li>उप चिकित्सा अधीक्षक</li> <li>सबस्य ।</li> </ol>	
				<ol> <li>श्रनुसूचित जाति भीर मनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्य करने की लिए एक सहयोजित मधिकारी—सदस्य</li> </ol>	

1	2	3	4	5	6	7
8. प्रयोगभाला तक- नीशियन	मान	सामान्य केन्द्रीय समृह् ''ग'' घराज- पत्रित धलिपिकवर्गीय	330-12-500-≆०रो० 15-560-€०	उपचयन	20 28 वर्ष के बीच। सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक घिषि तकीय। नोट: भर्ती नियम के कालम 6 में	<ol> <li>िकसी मान्यताप्राप्त बोर्ड ने मैद्रिकुलेट या इसके समतुल्य भहेंता</li> <li>भायुंजिज्ञान प्रयोगभाषा टैक्न लोजो में डिप्लोमा भौर एक वर्ष का भनुसय प्रयवा विज्ञान वे डिग्री।</li> </ol>
					उहिलाखित पदों पर भर्ती करने के लिए प्रत्येक उम्मीवयार की पायु-मीमा श्रवधारित करने की पारक तारीख भारत में रहने वाले अभ्याययों से (उनसे भिन्न जो अभ्यमान श्रीर निकोबार द्वीप समूह तथा लखदीप में रहते हैं) श्रावेयन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अभीनम नारीख होंगी।	मोट : अनुभव संबंधी . रंताएं सक्ष प्राधिकारों के जिबेक पर प्रनुस्चिर जात्यों अथवा अनुस्चित अन जात्यों के अध्योंध्यों के मामले के उन दशा में शिधिल की जा सकते है जबकि भयन के किसी प्रक पर सक्षम प्राधिकारों की यह राय कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्त स्था को भरने के लिए प्रवेक्षित अनुमा रखते बाले उस सनुदायों के अध्ययं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नह हो सकेंगे।
					जो पद रोजगार कार्यालय	
					के माध्यम से भरे जाते हैं उनके बारे में उम्मीद-	
					वारों की श्रायु-सीमा भ्रयभ्रारित करने की	
					भगवारित करन का निर्णायक तारीख वह	
					अन्तिम तारीख होगी	
					जिम तारीख तक रोज-	
					गार कायीवर्थी को	
					उम्मीददारों के नाम	
					भेजने के लिए कहा	
					गया है।	

8	9	10	11	12	13
 शैक्षिक ग्रहंमाहां ग्रायुनही	यो वर्ष	66क्व प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3 प्रतिशत पदोश्रति द्वारा इसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा≀	उन प्रयोगशाला सहायकों में से पदोन्नति देकर जो इस ग्रेड में ८ वर्षकी सेवापूर कर चुके हों।	<b></b> मध्यक्ष	लागू न <b>हीं होता</b>
				5. धनुसूचित जातियों भीर धनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक सहयोजित प्राधिकारी—संवस्य	

1	2	3	4	5	6	7
9, मकनिक रफी:- जिरेशन ग्रीर एसरकन्डीशर्निग	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा ममूह् "ग" ग्रहाज- पित्रत प्रलिपिक- वर्गीय।	330-12-500- इ॰ रो॰-15-560 हपये	क्षागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए, 35 वर्ष नक शिषणनीय। नोट: भर्ती नियम के कालम 6 में जिल्लाखित पदों पर भर्ती करने के लिए प्रत्येक उम्मीदवार की माधुसीमा प्रवधारित करने की निर्णायक नारीख भारत में रहने वाले प्रप्रांचियों से (जनसे भिन्त जो अण्ड-माम भीर निकोशर द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई स्रेतिम तारीख होगी। जो पद्रिजेगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाते हैं उसके बारे में उम्मीदवारों की श्राधुसीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी। जो पद्रिजेगार कार्यालय कारीख वह प्रतिम तारीख वह प्रतिम तारीख वह प्रतिम तारीख वह प्रतिम तारीख तक रोजगार कार्यलयों को उमीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा गया हो।	1. किसी मान्यताप्राप्त बोई से किशान के विषयों के साथ मैट्रिफुलेट यो इसके समगुरूप आहंता प्रोपोगिक प्रशिक्षण संस्थान में रेफीजिरेशन भीर एयरकिन्डश-निंग में ट्रेड प्रमाणपत्त  3. इस व्यवसाय में से वर्ष का अनुभव मंग्रेट अनुभव संबंधी आईनाएं सक्षम प्राधिकारी के विशेक पर अनुस्थित जनजातियों के अभ्याचियों के मामले में उस दशा में शिश्वल की जा सकर हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की पिए आरक्षित रिक्त स्थामों को भरने के लिए अपिकात प्रनुभव एखने वाले इन समुवायों के अभ्याची पर्याप्त संख्या में उपस्था पर्याप्त संख्या में उपस्था पर्वा हों हो सकेंगे।

8	9	10	11	12 13
तागू नहीं होता	वे ( वर्ष	सीर्धा भर्ती द्वारा	लागू मही होता	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त लागू नहीं होत किये गए उम्मीवजारों को स्थायी भरने के लिए विभागीय पद्योक्षति समिति: 1. कार्यशाला इन्जीनियर — प्रध्यक्ष 2. उपसहा अधीक्षक — सदस्य 3. प्रणासनिक प्रधिकारी — सदस्य 4. सहायक लेखा बिबकारी — सदस्य 5. प्रमुस्चित जानियों भीर प्रमुस्चित जानियों भीर

1	2	3	4	5	θ	7
प्रतिकेतिय सहायकः ।	<b>एक</b>	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' प्रराज- पत्रित भ्रालिपिक- वर्गीय।	260-6-300- ग०रो०-8-340- 10-380-10- 430 स्पर्ये	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक शिथिलतीय। नोट: भर्ती तियम के कालम 6 में उष्लिखित पदों पर भर्ती करने के लिए प्रत्येक उम्मीदवार की श्रापुसीमा अवधारित करने की निर्णा	मृचित जातियों तथा धनुसूचित जनजाति के अध्यिषियों के सामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं जब कि चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधि- कारी की यह राय हो कि इसके लिए धारक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए ध्रपेक्षित प्रमुभव रखने वाले इन समुदायें

8	9	10	11	12	13
तम् मही होता	হা বৰ্জ	सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होना	सीधी मर्ती द्वारा नियुक्त किए गए उम्मीदवारों को स्थायी करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति : 1. उप महा मधीक्षक	लागू महीं होता
				ग्रध्यक्ष । 2. कार्येशाला हंजीनियर्−− मदस्य ।	
				उ. प्रणामनिक स्रक्षिकारी सदस्य ।	
				<ol> <li>महायक लेखा प्रधिकारी सवस्य ।</li> </ol>	
				<ol> <li>श्रमृसूचित जातियों भौर श्रमृसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने के</li> </ol>	
				लिए एक    सहयोजित श्रधिकारीसदस्य ।	

1	2	3	4	5	6	7
11. सांख्यिकीविद्	<b>एक</b>	स्मान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घराज- पत्नित अलिपिक- वर्गीय।	425-15-500- ष०रो-15-560- 20-700 ह्युये	लागृ नहीं होता	20-26 वर्ष के बीज । सरकारी कर्मवारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय । नोट: भर्ती निगम के कालम 6 में उल्लिखित पर्वों पर भर्ती करने के लिए प्रत्येक उम्मीदवार की भायुसीमा भवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्यियों से (उनसे भिन्न जो भंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लशतीप में रहने हैं) भावेवन प्राप्त करने के लिए मियत की गई मंतिम तारीख होगी । जो पद रोजगार कार्या- लय के माध्यम से भरे जाले हैं उनके बारे में उम्मीद- वारों की भायुसीमा भव- धारित करने की निर्णा- यक तारीख वह मंतिम तारीख होगी जिम नारीख तक रोजगार कार्यालयों को उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा गया हो ।	

8	9	10	11	12	13
लागृ नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लाग् महीं होता	<ol> <li>बाल चिकित्सा प्रोफेसर ल प्रध्यक्ष।</li> </ol>	<b>ग्रु महीं ही</b> ता
				<ol> <li>बाल चिकित्सा सहायक प्रोफेसरसवस्थ ।</li> </ol>	
				<ol> <li>चिकित्सा ग्रभिलेख</li> <li>ग्रधिकारी—सदस्य ।</li> </ol>	
				4. प्रशासनिक मधिकारी सदस्य।	
				<ol> <li>धनुसूचित जातियों ग्रीर धनुसूचित जनजातियों</li> </ol>	
				का प्रतिनिधित्य करने के लिए एक सहयोजित	
				भक्षिकारीसदस्य ।	

Lan	II <b>खण्ड</b> ३ (	1)]		भारतकार	जिप <b>ल</b> : जून 13.	ा १९८१ ज्यष्ठ 23, 1 <del>=</del>	1903	13/2
	1	2	3	4	5	6		7
1 2.	उच्च श्रेणी लिपिक	दीन	सामाध्य केन्द्रोय सेवा, समूह 'ग' ग्रराज- पश्चित लिपिकवर्गीय	330-10-380- द॰रो॰-12- 555-15-560 रुपये	श्चयन	<b>लागू न</b> हीं होता	लागू नहीं द्वोता	
•. <del>-</del>		<del>,,,</del> -						
	8	9	10		1		12	13
लाग्	नहीं होता	धो वर्ष -	सीधी भर्ती डा	ग 	टेलीफोन श्रवर श्रेण पदोन्नति <sup>ह</sup> में श्राठ व	लिपिकों/स्वागितियों/ प्रापरेटशें एवं गी लिपिकों की देकर जो उस ग्रेड वर्ष की नियमित र चुके हों।	<ol> <li>बाल चिकित्सा प्रोफेसर — प्रध्यक्ष।</li> <li>बाल चिकित्सा सहायक प्रोफेसर— सदस्य।</li> <li>उप महा प्रधीक्षक— सदस्य।</li> <li>प्रशासनिक प्रधिकारी — सदस्य।</li> <li>अनुसूचित जानियों और प्रमृसूचित जन जातियों का प्रतिनिधित्य करने के लिए एक सहयोजित प्रधिकारी—सदस्य।</li> </ol>	सागृन <b>हीं होता</b>
	1		3	4	- · 5		6	7
13.	ग्रवर श्रेणी लिपिक/स्वाणंती	<b>गौ</b> वह	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' झराज- पन्नित लिपिकवर्गीय	260-6-290- बर्गर-6-326- 8-360-बर्गर- 8-390-10- 400 रुपये।		तिए 36 वर्ष नीय। भर कालम 6 पदों पर भ किए प्रत्येक की प्रायु- धारित करने यक तारीख रहने वाले भान निको समृह तथा रहते हैं) भ करने के लि जो पद रो लय के म जाते हैं उ उम्मीयवारों सीमा प्रवा वह प्रंतिम गर कार्या वह प्रंतिम गर कार्या वह प्रंतिम	मंजारियों के प्रहेता।  गंतक शिथिल- 2. कम मे  गंति नियम के गित से  में उल्लिखित प्रमुस्चित ज  तीं करने के के उम्मीद  उम्मीदवार प्रमुभव सं  सीमा प्रव- प्राधिकारी  की निर्णा- नीय है।  गाभारत में चयन की  प्रभूपार्थयों समझता है  सक्जो ग्रंड- के लिए भा  वार द्वीप भरने के  सक्षद्वीप में के ग्रमेकिर  ए नियत की संख्या में	कम तीस शब्द क टाइपिंग माती हो । ति/प्रमुस्चित जनजा वारों के मामले बंधी भर्तृताएं सक्ष के विजेक पर शिधिक यदि सक्तम प्राधिका किसी धवस्था में य कि इन मभ्यिष्य रक्षित रिक्त पत्रों क लिए इन जानिय समुभव रखने वा जमकुष्य स्वोने क

8	9	10	11	1 2	13
<b>ह</b> ी	दो वर्ष	90 प्रतिशत सीघी भर्ती द्वारा श्रीर 10 प्रतिशत पदोश्रति द्वारा।	ष समूह के स्टाफ, जो मैट्रिक पास हों या इसके समसुज्य श्रष्ट्रता रखते हों और जो 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर खुके हों, में से विभागीय परीक्षा के भाधार पर पदोक्षति देकर।	<ul> <li>-झध्यक्ष ।</li> <li>2. बाल चिकित्सा महायक प्रोपेसरसदस्य ।</li> <li>3. उप महा अधीक्षक</li> </ul>	साग् नहीं <b>हो</b> ता
			श्रायु सीमा 45 वर्ष (भ्रानु- सूचित जाति भीर भनुसूचित जनजाति के उम्मीदिवारों के लिए 50 वर्ष) होनी भाहिए। वर्ष भर में बनने वाले अवर श्रेणी लिपिकों के पदों में केवल 10 प्रतिशत पद इस पद्धति बारा भरे जाएंगे भीर भरी गई रिक्तियों को श्रागे नहीं ले जाया जायगा।	भौर श्रनुसूचित जनजातियों का प्रति- निधित्व करने के लिए एक सहयोजित भक्षि-	

1 2 3 4 5

14 भ्राणुलिपिक एक सामान्य केन्द्रीय सेवा, 330-10-380- चयन
समृह 'ग' ग्रदाज- व०दो०-12पश्चित लिपिकवर्गीय 500-15-560रूप ये

18 से 25 वर्ष के बीच। (भरकारी कर्मचारियों के लिए 3 5 वर्ष तरु शिश्विन-नीय) भर्ती नियम के कालम 6 में उहिलाबित पक्षों पर भर्ती करने के लिए प्रत्येक अम्मीदवार को प्रायु-सीमा भवधा-रित करने की निर्णायक तारीखा भारत में रहने वाले मध्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अण्ड-भान निकोबार द्वीप समूह तथा सक्षद्वीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारोख होगी। जो पद रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाते हैं उनके बारे में उम्मीववारों की ग्रावु-सीमा भवधारित करने की निर्णायक तारीखा वह श्रीतम नारीखा होगी जिस सारीख नक रोज-गार कार्यालयों को उम्मी-दवारों के नाम भेजने के

सिए कहा गया हो।

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेट या इसके समतुल्य धर्हेना
रखता हो भौर आशुनिति में
100 शब्द भैति मिनट तथा
टाइपिंग में 40 शब्द की प्रति
मिनट की गति हो।

प्रमुस्चित जाति/अपृस्चित जनजाति के उप्मीदवारों के मामले में अभुभव सम्बंधी प्रहेताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर ही शिथिलनीय है। यदि सक्षम प्राधिकारों ज्यन की किसी प्रवस्था में यह समझसा है कि इन अप्यथियों के लिए प्रारिशन रिक्त पत्रों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदनारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

8	9	10	11	12	1 3
घायु : नही शैक्षिक अ <b>हँ</b> नाएं-हा	2 বৰ্ণ	पद्यांक्षति द्वारा इसके न हा सकते पर सीधी भनी द्वारा	श्रवर श्रेणीलिंगिकों में से पर्वोत्तिति देकर जो इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चूके हों और जिस को श्राणुलिंगि तथा टाइगिंग में कम्मा 100 णब्ब और 40 सब्द प्रति मिनट की गरि हो	अब्बर्ध  2. बाल विकित्सक सहायक प्रोफेसर	लाग् महीं होता
				<ol> <li>अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों का प्रतिमिधित्व करने के मिए एक सहयोजित अधिकारी—सदस्य</li> </ol>	

1	2		3		4	5	5	6	7
) 5. ग्रिभिलेख नकनीशियन	<b>ास</b>	•, -	"ग'' म मिलिपिक	राज-	330-10 380- दंश्री 12-500- 15-560 ह्युग् ।	चयन		लिए 35 वर्ष तक गिथिल- नीय	मिनायं:  किसी माण्यता प्राप्त बोर्ड के हायर सेकेंड़ी या इसके समतुल्य प्रह्ता । बाठमीय। पंजीकरण ग्रीर सांक्षियकी में विशेषकर प्रभिलेख की कोडिंग ग्रीर इंडेक्सिय का प्रमुख । मनुस्चित जाति/प्रमु चित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में प्रमुख संबंधी प्रहेशाएं सक्षम प्राधिकारी के विवक पर जिथलनीय है। यदि सक्षम प्राधि- कारी चयन की किसी प्रवस्था में यह समझता है कि इन प्रम्याचियों के लिए भारकित रिक्त पर्यों को भरने के लिए इन जातियों के अपेकिर प्रमुख रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावता नहीं है।

8	9		10	11	1:	2	13
नहीं	2 वर्ष		इसके तुही सकते भर्ती द्वारा।	धवर श्रेणी लिपिकों को पदोल्ल वेकर जो इस ग्रेड में 8 की सेवा पूरी कर चुके ह ग्रौर चिकित्सा श्रीभेलेख क में तीन वर्ष का ग्रन्थ रखते हों।	वर्ष प्रध्यक्ष हों 2. बाल विकि यं प्रोफेसर वंब 3. उप महाअ 4. प्रशासिक सबस्य 5. धनुस्वित स्वित का प्रति	त स्मा महायक -सबस्य ग्रधीक-सबस्य क ग्रधिकारी जानियों ग्रीर जनजानियों निधस्य करने क सहयोजिन	लागू नहीं होता
1	<u></u> -	3		5	6	- 0, 4:	7
6. सहायक उपवचर्या मधीक्षक	1 सामार सम्	न्य केन्द्रीय सेवा हि ''ग'' श्रराज- नि श्रननुसचिदीय	550-20-650- 25-750 ह्या ।	चयन लागूनह	ो होसा	शागू ना	हीं होता
8	9		10	11	1	2	13
नहीं	दो क्षयँ	पद्योन्निति द्वारा		उपचर्या सिस्टर/जन स्वास्य नस् में से जो कम से कम मैट्रि लेट हैं भौर जिन्होंने ग्रेड 5 वर्ष की नियमित सेवा पू कर सी हो।	<ul> <li>ह- 2. बाल-चिकि <ul> <li>मं यक प्रोफेस</li> <li>री 3. मुख्य प्रश कारी</li></ul></li></ul>	र—संदस्य गसन ग्रधि- दस्य ग्रधीक्षक— जाति ग्रनु-, नजाति का व करने के ह सहयोजित	नहीं होना
1	2	<del></del>	·	5			
7. उपचर्या सिस्टर्स तंत्रां जन स्थारंध्य नर्से ।	समूह	य केन्द्रीय सेवा "ग" घराज- त घननुसर्विषीय	425-15-560- द०रो०-20-700	६० नोट : भायु करने : नारीख वाले म भिरम निकोब सक्षद्वी भावेदः लिए ग्रेतिम प्रस्पेक सीमा । निर्णाय	5 वर्ष के बीच सीमा श्रवधारित के लिए निर्णायक भारत में रहने भ्यांचयों से (उमसे जो श्रंडमान श्रीर गर द्वीप समूह तथा में रहने हैं) मामले में श्राये ने श्रीरण करने की कारी जा वह तारी जा वह	र्राजस्टर्फ नसंया वि स्वास्थ्य परिचया (नसिंग) में प्रस	या बी० एस० सी

8	9	10	1.1	12 13
म्रायुः नही श्रष्ट्रेनाः हो	दो अर्थ	प्रोन्निति द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मैद्रिक पास स्टाफ नर्सों में जिन्होंने इस ग्रेड में 5 र की नियमित सेवा पूरी सी हो।	वर्ष प्रोफेसर—-प्रस्यक
1	2	3 4	5	6 7
18. स्टाफ नर्स	समृ	( केन्द्रीय सेवा ( 425-15-560- ह "ग" भराज- व०रो०-20-640 ६० त भननुसर्वि∙ ।	त्रायु मोमाः के लिए भारत प्रभ्यांकः भिन्न जे निकोवाः सक्क्षीप प्रावेदन लिए कि प्रतिम प्रस्येकः निर्धारः निर्णायः प्रांतिम न	से 35 वर्ष के बीच 1. किसी सायया प्राप्त कोई से प्रविधारित करने हायर सैकंड़ी/मैट्रिकुलेगन या इसके समप्तस्य । में रहते वाले 2. रिजस्तई नर्स या ए० मेड सिडवाइफ यो से (उनसे या बी० एस० सी० नर्सिंग । में प्रविधासमा भीर र बीप समूह तथा में रहते हैं) प्राप्त करने के स्थात को गई तारीख होगी । मामले में मायुसीमा ग करने की क तारीख बहु । गरिख होगी जिस तक रोजगार में उम्मीदवार करने के लिए । गई ।
8	9	10	11	12 13
रागू नही होना	वो वर्ष	मीधी भर्ती द्वारा ह	ायू नहीं होना	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त लागू नहीं होता  किए गए कर्मचारियों  को स्थायी बनाने के  बारे में विचाय करने  के लिए ,बभागीय  पदोक्तित समिति।  1. बाल चिकित्सा के  प्रोफेसर—मध्यक्ष  2. बाल चिकित्सा के  सहायक प्रोफेसर—  सदस्य  3. प्रशासन अधिकारी—  सदस्य  4. उपचर्या अध्यक्ष—  स्थाय्य  5. धनुसूचित जाति तथा ,  प्रमुख्यित जनजाति का  प्रतिनिधिस्य करने के  लिए एक सहयोजिन  प्रधिकारी—सदस्य

1	2	. 3	4	5	6 7
19. हाउस कीपर	ग <sub>ु</sub> क	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराज- पश्चित ध्रततृसचि- वीयः	260-6-320- <b>र</b> ० रो०-8-350-रुपग		21 से 30 वर्ष के बीज । प्रायु मीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में रहने यांन प्रभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो भण्डमान भीर निकाशार भ्राप्त ममूह निर्णाय प्रमुन ममूह निर्णाय कार्यक ममूह निर्णाय कार्यक ममूल में अपु भीमा निर्णायक होगी । प्रत्येक मामले में अपु भीमा निर्णायक होगी निर्णायक नारीख होगी निर्णायक नारीख होगी जिस तारीख होगी जिस तारीख करने के लिए इन जातियों के प्रिपंत्र कार्यक मामले में अपु भीमा निर्णायक होगी जिस तारीख होगी जिस तारीख होगी जिस तारीख होगी जिस तारीख तक रने के लिए इन जातियों के प्रिपंत्र कार्यक मामले हें उपिक्षत भूभव रखने वाने उप्मीद्र कार मानेनीत करने के लिए कहा गया है।
	_ · · · · -				11 12 13
सागू मही होता	2	9 वर्ष मीधीभृतीं ∎ा	स ।	नागू नहीं होना	सीधी अर्थी द्वारा नियुक्त नागृ मही होना किए गए कर्मचारियों को स्थायी बनाने के बारे में कियार करने के निए विभागीय पदी- न्नित समिति।  1. बाल चिकित्सा के प्रोफेसर-अध्यक्ष  2. बाल चिकित्सा के सहा यक प्रोफेसर-सदस्य  3. प्रशासक चिकारी- मदस्य  4. उपचर्या ग्रीक्षक-सदस्य  5. भमुसूचित जाति सथा भनुसूचित जाति का प्रतिनिधित्य करने के लिए एक सहयोजित प्रिधकारी।
1 20. स्कूश तीचर	रणक	उ सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' प्रशाज- पहित प्रननु चित्रीय	425-15-500- दे०री०-15- 560-20-700 स्पर्म्।	5 — लागू म <b>ही ना</b> ता	21 वर्ष से 28 वर्ष के बीच भित्रार्य :  गरकारी भर्म शियानीय। नोंट : प्रायु सीमा प्रश्वारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहते बाले प्रथायों के (उन से भिन्न जो प्रष्ठ शान कर के कि प्रायु सीमा प्रश्वारित कर के कि प्रायु सीमा प्रश्वारित कर के लिए निर्णायक ने स्वायु सामे के स्वायु सामे के विषेक्ष पर शिथाल से प्रमुख संबंधी प्रहुंताएं प्राप्त प्राप्त कर के कि प्राप्त कर के समझता है कि इन भ्रष्ट प्राप्त के लिए निर्माय कर के समझता है कि इन भ्रष्ट प्राप्त के लिए निर्माय कर के समझता है कि इन भ्रष्ट प्राप्त के लिए निर्माय कर के समझता है कि इन भ्रष्ट प्राप्त के लिए मार्याक कर के लिए मार्याक कर के लिए मार्याक कर के लिए कर जातियों के लिए प्राप्तित त्रिक समझता है कि इन भ्रष्ट प्राप्त के लिए मार्याक कर के लिए कर जातियों के लिए प्राप्तित त्रिक समझता है कि इन भ्रष्ट प्राप्त के लिए कर जातियों के लिए प्राप्तित कर के लिए कर जातिया कर सोनीत कर ले के लिए कर गया है।

भारत का राजपक्ष : जून 13, 1981/ज्यैष्ठ 23, 1903

8	9	10		11	12	13
ागू महीं होता	2 सर्व	सीधी भर्ती क्वारा	7	लागु महीं होता	सीधी भर्ती शरी नियुक्त लागू नहीं हो किए गए कमैचारियों को स्थायी बनाने के बारे में विचार करने के लिए विभागीय पवीश्रनि मामिन। 1. बाल चिकित्सा के प्रोके- सर-प्रध्यक्ष। 2. बाल चिकित्सा के महा- यक प्रोफेसर-मबस्य। 3. प्रवासन प्रधिकारी- सबस्य। 4. उपचर्य प्रधीक्षक-सबस्य 5. श्रनुस्चिन जानि तथा प्रमुख्विन जनजाति क। प्रतिकिधित्व करने के लिए एक महुयोजिन	ता
					मधिकारीमदस्य । 	
1 21. सहायक श्रम सुपरबाइजर	2 एक	3 सामान्य केन्द्रीय संत्रा, समूह 'ग' प्रराज- पन्निन घननुगमिबीय	4 260 6 290 ब॰रो॰ 6-326- 8-360-ब॰रो॰ 8-390-10- 400 क्पए	्र ह्या नहीं ही ना	वि या वर्ष से 30 वर्ष के बीच किसी मान्यना प्राप्त (सरकारी कर्मचारियों के मैद्रिक या इसके ममन् किए 35 वर्ष तक णिथिल- किसी कार्य में घनुभव प्रमुक्षित आति/अनुपूर्वि के उन्मीदनारों के प्रमुक्ष भारत में रहते वाले धन्धियों से (उन ममन् तथा सक्ष्रीय में प्रमुक्ष तथा सक्ष्रीय ममन् तथा सक्ष्रीय मन् को प्रप्रकार को प्रप्रकार को प्रप्रकार को प्रप्रकार माने के लिए प्रारक्षित प्रस्क माने में प्रमुक्ष अपन के प्रभीवन प्रमुक्ष उपन विवाद प्रमीवन प्रमीवन प्रमीवन प्रमीवन प्रमीवन प्रमीवन प्रमीवन प्रमीवन प्रमीवन सक्ष्रीय सन् तरिक स्रोति करने की लिए कहा गया हो।	मे संबंधित । त जतशाति मामते में ताएं सक्षम पर णिधिल- र प्राधिकारी स्वा में यहु न श्रद्धियो रिक्त पदे इन जातिये सक्षम मे
8 श्रहेता : हो चामु : नहीं	9 2 কৰ্ব		10 ा, इसके न होने निर्तिकाराः	यर्थ की निक कर ली ह	11 12 13	

1	2	3	4	5	6	7
22. प्रयोगणासा महायक	वी वर्ष वो वर्ष	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' प्रराज- पंक्रित ग्रननुसचिवीय	260-8-300- दर्ग0-8-340- 10-380-10- 430 # o	<b>च</b> यन	20 से 25 वर्ष के घीच सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष नक णिथिल- नीय। नोट: श्रायु सीमा अवशादिन करने के लिए निर्णायक नारीख भारन में रहने बाले श्रभ्यपियों से (उन में भिन्न जो श्रण्डमान और निकोबार श्रीप समूह तथा लक्षशीप में रहते हैं) श्रावेवन प्राप्त करने के लिए नियन की गई श्रीतम नारीख होगी। प्रत्येक मामले में श्रायु सीमा निर्धारण करने की निर्णा- यक तारीख वह श्रीतम नारीख होगी जिस नारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीववार मनोनीत करने के लिए कहा गया	<ol> <li>किसी मान्यता प्राप्त बोई से चैद्रिक या इनके नजपुरत घर्ता।</li> <li>मेडिकल लेबोरेटरी टेकनोलोजी में डिप्लीमा।</li> </ol>
					हो। 	······································
8	9		10		11	12 13
लागू नहीं होना	2 বর্ণ	•	सीधी भर्ती हारा प्रतिगत पदोन्नि		ते जिन्होंने इस 2. काल चिकि र्व की नियमित यक प्रोफेनर ली हो। 3. विभागाध्यः 4. प्रशासनिक सदस्यं। 5. भनुसूचित	त्सा के सहा- सवस्य । ज-सवस्य । व्यधिकारी जाति तथा जन जानि का । कंरने के सहयोजित
1	2	3	4	5	6	7
23. टेलीफोन प्रचालकः	नार	मामान्य वेस्त्रीय सेवा, समूह 'ग' धराज- पश्चित श्रमनुसचित्रीय	260-6-290- बर्गे०-6-320- 8 360-बर्गे०- 8-390-10- 400 ४०	लागू नहीं होना	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष नक शिथिल- नीय) नोट: प्रायु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में रहने वाले अस्पर्धियों से (उनसे भिन्न जो प्रण्ड- मान मीर निकाबार क्रीप समूह तथा लक्षकीप में रहने हैं) धावेदन प्राप्न करने के लिए नियन की गई ग्रीलम सारीख होगी। प्रत्येक मामले में श्रायु सीमा निर्धारित करने को निर्णायक तारीख वह भीतम सारीख होगी जिस सारीख तक दिराजगार कार्यालय से उम्मीवबार सनीनीत करने के लिए कहा गया हो।	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या उसके समतुख्य भ्रहेता।     पो०बी०एक्स० या पी०ए०पं१०एक्स० का प्रशिक्षण।     उाइपिंग गिन 30 शब्द प्रति मिनट

8	9	10	11	12 13
नाग नहीं द्दोता	2 वर्ष	सींधी भर्ती द्वारा	नागू मेहीं हीता	सीकी भर्ती द्वारा नियुक्त किए लागू नहीं होत गए कर्म वारियों को स्थायी बताने के बारे में विचार करने के लिए विभागीय पवोद्यति समिति । 1. बाल विकित्सा के प्रोफे- सर-भ्रध्यक्ष । 2. बाल विकित्सा के महा-
				यक प्रोफेसर-सदस्य । 3 प्रशासन ग्रिधकारी- -सबस्य । 4 उपचर्या ग्रिक्षीक्षक- -सदस्य ।
				<ol> <li>धनुसूचित जाति तथा धनुसूचित जानजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक सहयोजित प्रप्रि- कारी–सदस्य।</li> </ol>

1	2	3	4	5	6	7
24. समाज कार्यकर्ती	घो	सामान्य केन्द्रीय सेंवा, प्रुप 'ग' प्रराज- पश्चित ग्रननुसचित्रीय	425-15-500 इ०गे०-15- 560-20-700 हपये	लागू महीं होता	21 से 28 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक जिथिल-निय) भर्ती नियम के कालम 6 में उस्लिखन प्रायुं सीमा भवधारित करने की निर्णायक नारीख भारत में रहने वाले भ्रम्यथियों से (उनसे भिन्न जो मंड-मान और निकोबार द्वीप ममूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) भ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई भ्रतिम नारीख होगा जो पद रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाने हैं उनके बारे में उम्मीद-वारों की भाग्न सीमा भ्रवधारित करने की मिणीयक नारीख वह भ्रतिम नारीख होगी जिम नारीख तक रोजगार कार्यालयों का उम्मीद-वारों के नाम भेजने के लिए कहा गया हो।	प्रतिवार्य:  1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।  2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से ममाज कार्य में डिप्लोमा ।  3. वांछतीय: ममाज कार्यकर्ता के रूप में कम से कम एक वर्ष का भनुभव । अनुभव मंत्रधी अहंताएं सक्षम प्राधिकारों के विवेक पर अनुसूचित जन-जातियों अथवा अनुसूचित जन-जातियों अथवा अनुसूचित जन-जातियों के अभ्याधियों के मामले में उस वजा में शिविल की जा। मकती है जब कि व्याप्त के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राम हो कि इनके लिए आरक्षित कि स्वाप्त के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस ममुदायों के अभ्याप्त प्राप्त संक्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	श्रागू म <b>हीं ह</b> ोना	भीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए उम्मीदवारों को स्थायी करने के लिए ही विभागीय पदोलनि समिति।	
				<ol> <li>विभागाध्यक्षप्रध्यक्ष ।</li> <li>प्रशासन प्रधिकारी सदस्य ।</li> <li>उप चिकित्सा प्रधीक्षक</li> </ol>	
				सदस्य । 4. श्रम कल्याण ग्रक्षिकारी सदस्य ।	
				<ol> <li>अनुसूचित जाति भीर अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्य करने के लिए एक सहयोजित अधि- कारी-सबस्य।</li> </ol>	

1	2	3	4	5	6	7
25. <b>ब्राइ</b> बर	तीन नी	सामाध्य केन्द्रीय सेवा पुप 'ग' घराजपन्नित प्रतन्त्रसम्बद्धाय	260-6-326 <b>य</b> ० री०-8-350 रुपये	सागृ महीं हं सा	21 से 30 वर्ष के बीच (सरकारी कार्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक शिषिलतीय) भर्ती नियम के कालम 6 में उल्लिखत थायु सीमा अवधारित करने की मिण्यक तारीख भारत में रहने वाले अवध्यायों से (उनसे जिन्न जो निवास कार्यायों से (उनसे जिन्न जो मिण्य समृह सथा लक्षद्वीय में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के नियं नियस की गई प्रीप्त तारीख होगी। जो पद रोजगर कार्यानय के माध्यम से भरे जाते हैं उनके बारे में उम्मी-व्यारों की आयु सीमा अवधारित करने की नियायक तारीख होगी जिस तारी के नाम भेजने के लिये कहा गया हो।	श्रानिवार्यः  1. कार भीर भारी वाहम की बृहाइविंग के लिये वैत्र लाइसेंस होना चाहिये। कम से फम तीन वर्ष के अनुभव महित  2. वांछनीय  मिडिल स्टेन्डडं पास अनुभव संबंधी श्रहेताणं सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभवित जातियों अपवा अनुभवित जनजातियों के मध्याययों के मामले में उस देशा में शिविल की जा सकती हैं जबकि चयन के किसी प्रकम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिये आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिये अपेक्षित धनुभव रखने वाले इस समुवायों के अध्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगें।

8	9	10	. 11	12 13
सागू नहीं होता	दो कर्ष	मीधी भर्ती द्वारा	त्रागृनहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त लागू महीं होता किये गये उम्मीद्वारों का स्थायी करने के तिये विभागीय पद्मेग्ननि स्मिनि
				<ol> <li>उच-चिकित्या मधीक्षक</li></ol>
				<ol> <li>वर्कशाप इन्जीनियर— सबस्य</li> </ol>
				<ol> <li>श्रम कल्पाण प्रधिकारी         —सवस्य     </li> </ol>
				<ol> <li>मनुसूचित जाति घौर घनुसूचित जनजाति का प्रतिनिक्षित्य करने के</li> </ol>
				लिये एक सहयोजित ग्राधिकारी ——सदस्य

1	I	2	3	4	5	6	7
26. '	<b>प्र</b> ाह् रिथिव	एक:	मामान्य केन्द्रीय सेवा - सुप 'ग' घराज- पत्रिस धननुसचित्रीय	द० रो०-15-560-	•••	21 से 28 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के निये 35 वर्ष तक णिथिय-नीय) भर्ती नियम के कालम 6 में उल्लिखित घायु सीमा घरधारित करने भी निर्णायक तारीख भारत में रहने घाले घरधायियों से (उनसे भिन्न जो घण्ड-मान भीर निकोबार द्वीप समूह तथा लखद्वीप में रहते हैं) घालेबन प्राप्त करने के लिये नियंत की गई घंतिम सारीख होगी। जो पद रीजगार कार्मालय के माध्यम से भरे जाते हैं उनके बारे में उम्मी-दवारों की घायु सीमा घरबारित करने भी निर्णायक तारीख वह घंतिम तारीख होगी जिस तारीख सक रोजगार कार्यालयों को उम्मी-दवारों के नाम मेजने के लिये कहा गया हो।	1. श्राहारिवयं का डिप्लोमा सहित बी० एस० सी०।  2. इस व्यथमाय में एक वर्ष का धनुभव।  धनुभव संबंधी धहेतायें सक्षम प्राधिकारी के विषेक पर धनु- स्थित जातियों सथ्या धनुस्थित जनजातियों के प्रभ्यवियों के मामले में उस वधा में शिथिल की जा सकती हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधि- कारी की थह राय ही कि इनके लिये भागिकत रिक्त स्थामों की भरने के लिये भ्रयेकित धनुभव रखने वाले इन समुदायों के भ्रभ्यर्थी प्रयोक्त संख्या में उपलब्ध महीं हो सकरें।

8	9	10	11	12	13
तायू नहीं होता	थो वर्ष	सीक्षा नर्ती व्यारा	चागू नहीं होता	सीक्षी भर्ती व्वारा नियुक्त किये गये उम्मीयवारों को स्थायी बनामे के बारे में विचार करने के लिये विभागीय पदोन्मति समिति	लागू नहीं होसा
				<ol> <li>उप-मधानाचार्यलेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज नई वित्तीप्रध्यक्ष</li> </ol>	
				<ol> <li>बाल जिक्तिसा के प्रोफे- शक् सक्स्य</li> </ol>	
				<ol> <li>उप चिकित्सा घष्ठीक्षक — सवस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>मृद्य प्रशासन विकास</li></ol>	
				5. मनुसूचित जाति मौर बनुसूचित जनवाति का प्रतिनिधित्व करने के लिये एक सह्योजित स्विध- कारीसंबद्ध्य	

1	2	3	4	5	6	7	
27. थ्रिक्ट में बज्जा	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' धराज- पक्ति जननुस्वितीय	दबरी 6-15-560	धनमग	लागू नहीं होता	बागू नहीं होता	
		~ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				<del></del>	

8	9	10	11	12	13
वाषु भद्धी होता	वी सर्व}	वधोत्रति द्वारा	पवोच्चति स्टोर कीपरों ग्रीर भैषजज्ञों में से जो इस ग्रेड मैं पांच धर्च की नियमित सैवा पूरी कर चुके हों।	फेसर	लागू नहीं हो
				3. उप-चिकित्सा प्रश्नीक्षक —सवस्य	
				4. श्रम कल्याण प्रक्रिकारी सदस्य	
				<ol> <li>धनुसूचित जाति ग्रीर धनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्य करने के लिये एक सहयोजित मधिकारी  —सदस्य</li> </ol>	

1	2	3	4	5	6	7
28. <b>भेगज</b>	ती <b>न</b>	सामान्ध केन्द्रीय सेशा पूप 'ग' अराज- पश्चित सनमृत्तीयशीध	330-10-380- दर्जी -12-500 -15-560 ६०	लाग् गहि श्रीता	20 में 30 मर्ब के बीच (सरकारी कर्नेवारियों के लिये 35 वर्ष सक मिन्य 35 वर्ष सक मिन्य 35 वर्ष सक मिन्य 35 वर्ष सक मिन्य के कालम 6 में उल्लिक्स मायु सीमा प्रश्वारित करने की निर्मायक सारीख भारत में रहने बाले प्रश्वारी से (उनसे मिन्न जो प्रक-मान ग्रीर मिन्नोबार द्वीप समूह सथा लक्षव्वीप में रहते हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियस की गई शंतिम तारीख होंगी। जो पव रोजगार कार्यालय के माझ्यम से भरे आते हैं उन्नोबारों की माझ्यम से भरे आते हैं उन्नोबारों की माझ्यम से भरे आते हैं उन्नोबारों की मास्यमीमा प्रथमित करने की निर्मायक तारीख बहु ग्रीतम तारीख होंगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को उम्मीववारों के नाम मेजने के सिये चहा गया हो।।	1. किसी भाग्यतात्राप्त बीर्ड से मॅद्रिकुलेखन प्रवश इसके समतुत्य प्रहुंसायें तथा फार्मेंसी में डिप्सोमा 2. रिजस्टर्ड नेवजज्ञ होना चाहिये ।

18	9	10	11	12	13
नाम् मही दीला	यो पर्य	सीबी भर्ती द्यारा	लागू नहीं होता	सीची भर्ती व्वारा निकृतः स किये गमे उम्मीववारों को स्थायी बनाने पर विभार करने के सिये विभागीय प्रवोस्तीत सीमति हैं	ागू न <b>हीं क्षेत्र</b>
				<ol> <li>बाल चिक्तिला के प्रोपी- लरप्रकास</li> </ol>	
				<ol> <li>भैकजगुण विज्ञान विज्ञान के अध्यकसवस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>उप चिकित्सा धान्नीसक —-सर्वस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>श्रम कल्याण प्रक्रिकारी         न्यावस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>मनुमूचित जाति धीर धमुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिये एक सहयोजित प्रधिकारी </li></ol>	

1	2	3	4	5	6	7
29. स्टोर कीपर	एक	सामान्य केन्द्रीय सेघा युप 'ग' धराज- पत्निस ग्रनमृसविधीय		श्रभयन	20 से 30 वर्ष के बीज (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 धर्व तक किये 35 धर्व तक किये 35 धर्व तक किये 35 धर्व तक किये जियम के कालम 6 में उल्लिखित आयु सीमा अध्यारित करने की निर्णायक सारीख भारत में रहने बाले अध्याचियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार व्यीप समृह तथा लक्षव्वीप में रहने हैं आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। जो पद रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाते हैं उमके बारे में उन्मीदवारों की आयुसीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को उम्मीदवारों के माम भेजने के लिये कहा गया हो।	किसी मास्यक्षाप्राप्त बोर्ड से मिट्टि- कुलेकान प्रयंता इसके समतुल्य प्रार्हता तथा स्टोर कीर्षिण में तीन पर्व का अनुभव। संबंधी भाईतायों सक्षम प्राप्तिकारी के व्यवेक पर धनु- सूचिस जारियों के प्राप्तियों के मामले में उस वणा में शिषिल की जा सकती हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राप्ति- कारि की यह राय हो कि इनके लिये धारिकार रिक्त स्थानों को भरने के लिये ध्रेपिल धनुभव रखने आले इन समुद्यायों के ध्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध महीं हो सकेंगे।

8	9	10	11	12	13
ू <b>नहीं</b> होता	को वर्ष	पदोन्निति द्वारा इसके न हो सकने परसीबी भर्ती व् <b>वा</b> रा	अवर श्रेणी लिपिकों से जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवापूरी करसी हो।	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किये गये उम्मीदवारों को स्थायी बनाने पर विकार करने के लिये विभागीय पदोन्नति समिति 1. बाल चिकित्सा के	लागू नहीं होत
				प्रोफेसरभ्रज्यक्ष '	
				<ol> <li>बाल चिकित्सा के सहा- यक प्रोफैसर — सदस्य</li> </ol>	
				3. उप-विकित्सा मधीकक	
				सवस्य	
				<ol> <li>प्रशासन मधिकारी सदस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>अनुसूचित जाति मौर मनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधिस्व भरने के लिये</li> </ol>	
				एक सह्योजित श्रधिकारी ⊸स्पदस्य	

8	9	10	11	12	13
<b>मागू</b> मही होता	यो अर्थ	सीधी भर्ती द्वारा	लागू महीं होता	तीबी मर्ली व्यास नियुक्त किये गये उथ्मीदवारों को स्थायी बनाने पर विचार करने के लिये विचारीय पदीव्यति समिति: 1. छप ब्रधानाचार्य	लागू महीं होता

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

-----

## New Delhi, the 23rd April, 1981

- G.S.R. 554.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, Classification and Scale of pay.—The number of the posts, classification and Scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a mariage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recored in writing, relax any of het provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non- Selection	Age for direct rectt.	Educational & Other qualification required for direct recruits
1	2	3		5	6	7
1. Physiotherapist	Five	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 455-15-560- EB-20-700.	Not applicable	years (Relaxable for Government Servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep).  In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Physiotherapy.  The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if at any stage of selection the competent Authority

[ भाग IIधाव 3 (i)		भारत का राजपत्र जून 13, 1981/ <b>ंगैक्ट</b> 23, 1903					1391
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rec whether by di ment or by de transfer and po of the vacance filled by vario	rect recruit- putation/ i ercentage ( es to be	In case of recruit promotion/transf from which prom- deputation/transfe made	fer grades in otion/	f a DPC exists what is ts composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10		11		12	13
Not applicable	Two years	By direct recri	uitment.	Not applicable		Departmental Prometion Committee for considering confirmation of direct recruits (1) Professor of Paedia tries—Chairman (2) Deputy Medica Superintendent,—Member (3) Administrative  Officer—Member (4) Specialist in Gracial—Member (5) A Coopted Officer to represent Scheduled Castes and Scheduled Tribes.—Member	r - : : de
1	2	3	4	5	6		
2. Occupational Therapist.	Two G S 'C	eneral Central	Rs. 455-15-56 EB-20-700.		Between 21—2 (Relaxable for vernment Servent 35 y Note: The date for determined in color of the Recru Rules will in case be the date for receapplications candidates in (other than man and N Islands and I dweep).  In respect of the appointment which are through the ement exchange crucial date if termining the limit will, in case, be the laupto which the ployment Excare asked to	8 years (i) Degree or pational cognised tution or crucial (ii) One years of case of ca	Diploma in Occu- Therapy of a re- University/Insti- equivalent.  ar's experience in nal Therapy. diffication(s) regar- rience is/are rela- te discretion of the that Authority in the ndidates belonging ed Castes or Sche- te sif at any stage on the Competent is of the opinion cient number of from these com- possessing the experience are not be available to fill cancy reserved for

the names.

1392	T)	HE GAZETTE (	OF INDIA. J	UNE 13, 198	U/JYAISTHA	23, 190	)3	PART IISEC.	, 3(i)]
8	9	1	0	11	<del></del>		12	13	<del></del>
Not applicable	Two ye	uis By direct re	cruitment	Not applicable	(	Comming direct ing direct (i) Product (ii) Dependent (iii) Adm Offi (iv) Spec I (v) A c repr	nittee for consi- confirmation recruitments. fessor of Pi crics—Chairma outy Medical S ntendent —Memb ninistrative cer —Memb cialist in Gra —Memb oopted officer resent Schedul	of  ae- n  iu- er  de er  to er  to ed	cable.
	2		4	5		6	<del></del> 7	<del></del>	
3. X-ray Technician	Three	General Central Service Group 'C' Non-Gaze- tted Non-Mini- sterial,	· · <del>· · · · · · · · · · · · · · · · · </del>	- Non-	Islands and Ladweep).  In respect of the appointme which are through the element exchangerucial date for	years. for ervants sars' crucial mining men- men- men f each losing ipt of from India Anda- icobar aksha- f posts ints to made mploy- ses the deter- age each e last ch the Ex- asked	(ii) Matricula qualificati recognised (iii) Diploma in Radiol experience (iii) Diploma year coun experience is/a discretion a discretion dates belon Castes or if at any st Competent opinion that of candidate munities pusite experience be avail	i Board, (Two years Coogy with one years) OR certificate se) with two y	(one years' the etent andiduled fribes in the of the mber competitively of the equi-
<u> </u>	9		10	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	11		12	13	
Not applicable	Two yea	ment & 33 motion fa	lrect recruit- P	romotion from Assistant with guiar service i	. 8 years re- n the grade. (i	Depar ii) Assis of S iii) Depi Supe iv) Adm Offic (v) A ore led	of Radiology tment.—Chair tment.—Chair tant Professe urgery. —Membe uty Medic crintendent. —Membe inistrative er —Membe Coopted Office spresent Sched Castes ar duled Tribes. —Membe	man Or er al er er u-	ble.

1 2 3 4 5 6 7 (i) Matriculation or equivalent 4. Dark Room One General Central Rs. 260-8-300-Between 21-30 years qualification from recegni-Assistant. Service Group EB-8-340-10-380- applicable 'Relaxable for Gosed Board. 'C' Non-Gaze-10-430. vernment Servants upto 35 years. (ii) Diploma/certificate in Radiottcd Nongraphy from a recognised Ministerial Note: The crucial date for determining Institution. the age limit mentioned in column 6 of Recruitment the Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Laksh Dweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12,	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promo tion Committee for considering confirmation of the recruits.  (i) Head of Radiology Department —Chairman  (ii) Assistant Professor in Surgery —Member  (iii) Deputy Medical Surgery	- Not applicable
				perintendent	
				(iv) Administrative Office — Member	
				(v) A Coopted Officer to represent Sche- duled Castes & Sch- eduled Tribes. —Member	

2 3 7 1 6 General Central Rs. 425-15-Between 21-30 years. (i) Degree in Science. 5. Technical One Selection (ii) Diploma in Medical Labo-Assistant in Service Group 500-EB-15-560-'Relaxable for Goratory Technology with one 'C' Non-Gazevernment Servants Clinical 20-700. upto 35 years.' year's experience. Laboratory. tted Non-Mini-Note: The crucial The Qualification(s) sterial. regarding experience is/are relaxable at date for determining the discretion of the Compethe age limit mentent Authority in the case of tioned in column 6 candidates belonging to Scheof the Recruitment Rules will in each duled Castes & Scheduled case be the closing Tribes if at any stage of selection the Competent Authority date for reccipt of applications is of the opinion that sufficient number of candidates from from candidates in India (other than these communities possessing Andaman & Nicobar the requisite experience are not Islands and Laksh likely to be available to fill up Dweep). the vacancy reserved for them. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By Promotion failing which by direct recruitment,	Promotion Laboratory Technician with 5 year's regular service in the grade.	(i) Professor of Paediatrics —Chairman (ii) Head of the Department —Member (iii) Deputy Medical Superintendent —Member (iv) Administrative Officer —Member (v) A Coopted Officer to represent Scheduled Castes & Scheduled Tribes —Member	Not applicable

1 2 3 4 5 6 General Central Rs. 425-15-500- Selection Between 21-30 years (i) Higher Secondary or equivalent. 6. Technical One (ii) I.T.I. Diploma in Electronics. Assistnat Service Group EB-15-560-20-'Relaxable for Govt. (iii) Two years experience in (in Physical Med-'C' Non-700. Servants upto 35 handling electrical and eleccine and Reha-Gazetted years'. tro-medical hospital equip-Note: The crucial bilitation Non-Ministerial date for determinment. Department). ing the age limit The qualification(s) regarding mentioned in column experience is/are relaxable at the 6 of the Recruit- discretion of the Competent Authment Rules will in ority in the case of candidates each case be the belonging to Scheduled Castes & Scheduled Tribes if at any closing date for receipt of applications stage of selection the Competent Authority is of the opinion that from candidates in India (other than sufficient number of candidates Andaman and Nifrom these communities possess-& ing the requisite experience are cobar Islands not likely to be available to fill Laksh Dweep). In respect of posts up the vacancy reserved for them. appointments the to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No	Two years.	By Promotion failing which by direct recruit- ment.	Promotion: Mechanics/Technician with five years service in the grades.	(i) Workshop Engineer —Chairman. (ii) Deputy Medical Superintendent— Member.	Not applicable
				(iii) Administrative Officer,Member	
				(iv) Specialist in the De- partment of Physical Medicine and Reha- bllitation—Member.	
				(v) A coopted officer to represent Scheduled Castes & Scheduled	
				Tribes-Member.	

2 4 5 6 7 3 1 One General Central Rs. 425-15-500-Selection Between 21-30 years. (i) Degree in Science. 7. Technical (i) Diploma in Medical Labo-'Relaxable for Govt. Assistant Service Group EB-15-560-20-'C' 700. Servants upto 35 ratory Technology. (in Biochemical Non-Gazetted years.' Desirable: Department) Non-Ministerial Note: The crucial Experience in hospital Laboratory date for determinin-(one year). ing the age limit The qualification(s) regarding exmentioned in colperience is/are relaxable at the discretion of the Competent umn 6 of the Recruitment Rules will Authority in the case of Candiin each case be the date belonging to Scheduled closing date for re-Castes or Scheduled Tribes if ceipt of applications at any stage of selection from candidates in the Competent Authority is India (other than of the opinion that sufficient Andaman & Niconumber of candidates from bar Islands these communities possessing Laksh Dweep). the requisite experience are In respect of posts, not likely to be available to fill the appointments up the vacancy reserved for to which are made them. through the employment exchanges the crucial date for determining age limit will, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No	Two years.	By promotion, failing which by direct recruit- ment.	Promotion from Laboratory Techanician with five years service in the grade.	<ul> <li>(i) Head of the Depart- Not ment.—Chairman.</li> <li>(ii) Professor of Pacdiatrics—Member.</li> </ul>	applicable.
				(ili) Administrative OfficerMember.	
				(iv) Deputy Medical Sup- erintendent, Member.	
				(v) A Coopted Officer to represent Sche- duled Castes & Scheuled Tribes.—	
				Member.	

7 5 6 2 3 4 1 Between 20-28 years. (i) Matriculation or equivalent General Central Rs. 380-12-500-Non-8. Laboratory Seven 'Relaxable for Govt. qualification from a recogni-Service Group EB-15-560. Selection Technician Servants upto 35 'C' sed Board. (ii) Diploma in Medical Labo-Non-Gazetted years.' Note :-- The "crucial Non-Ministerial ratory Technology with one date for determinyear experience or Degree in ing the age limit Science. mentioned in column 6 of the Recruit- Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable ment Rules will in each case be the at the discretion of the Comclosing date petent Authority in the case of candidates belonging receipt of applica-Scheduled Castes or Scheduled tions from candidates in India(other Tribes, if at any stage of selecthan Andaman & tion the Compentent Authority is of the opinion that sufficient Nicobar Islands & Laksha Dwcep). number of candidates from these In respect of posts, communities possessing the requisite experience are not the appointments to which are made likely to be available to fill up through the empthe vacancy reserved for them. loyment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Education: Yes Age: No	Two years	ment 33 1% by promo-	Promotion from Laboratory Assistant with 8 years regu- lar service in the grades.	<ul> <li>(i) Professor of Paediatrics —Chairman.</li> <li>(ii) Head of the Department —Member.</li> <li>(iii) Administrative Officer —Member.</li> <li>(iv) Deputy Medical Superintendent —Member.</li> <li>(v) A Coopted Officer to represent Scheduled Castes &amp; Scheduled Tribes. —Member</li> </ul>	Not applicable

6 7 5 2 3 1 General Central Rs. 380-12-500-Not Between 18-25 years. (i) Matriculation or equivalent 9. Mechanic One qualifications with Science applicable 'Relaxable for Govt. Service Group -EB-15-560 (Refrigeration Servants upto 35 subjects from a recognised 'C' and Aircondiyears.' Board. Non-Gazetted tioning) (li) Industrial training institute Note: The crucial Non-Ministerial trade certificate in Refridate for determining the age limit geration and Airconditionmentioned in column ing 6 of the Recruitment (iii) Two years experience in the Rules will in each case perfession. be the closing date for receipt of application s from candi-The qualification(s) regarding dates in India (other experience is/are relaxable at than 'Andaman & the discretion of the Competent Nicobar Islands Authority in the case of candiand Lakshadweep). dates belonging to Scheduled In respect of posts, Castes or Scheduled Tribes if the appointments to at any stage of selection the which are made Competent Authority is of the through the empopinion that sufficient number loyment exchange of candidates from these comthe crucial date for munitles possessing the requisite determining the age experience are not likely to limlt will, in each be available to fill up the vacancy case, be the last date reserved for them. upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for consider- ing confirmation of direct recruits:	Not applicable
		<ul><li>(i) Workshop Engineer</li><li>Chairman,</li></ul>		
			(ii) Deputy Medical Superintendent —Member. (iii) Administrative Officer —Member.	
			(iv) Assistant Accounts Officer —Member.	
			(v) A Coopted Officer to represent Scheduled Castes & Scheduled	
			No. of the second secon	Two years By direct recruitment Not applicable  Departmental Promotion Committee for consider- ing confirmation of direct recruits:  (i) Workshop Engineer —Chairman.  (ii) Deputy Medical Superintendent —Member.  (iii) Administrative Officer —Member.  (iv) Assistant Accounts Officer —Member.  (v) A Coopted Officer to represent Scheduled

1		2	3	4	5	6	7
	ntoclave	One	General Central Service Group 'C' Non-Gaze- tted Non- Ministerial	Rs. 260-6-300- -EB-8-340-10- 380-10-430.	Not applicable	Retween 18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years)  Note:—The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep).  In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	One year experience in handling clectrical appliances. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opin-

8	8 9 10 11		12	13		
Not applicable	Two years	By direct	recruitment	Not applicable	Departmental Promo Notion Committee for considering confirmation of direct recruits:  (i) Deputy Medical Superintendent —Chairman	et applicable
					(ii) Workshop Engineer —Member	
					(iii) Administrative Offi- cer—Member	
					(iv) Assistant Accounts Officer—Member	
					(v) A Coopted Officer to represent Sche- duled Castes and Scheduled Tribes. —Member.	

4 2 3 5 6 7 1 Between 20 to 26 General Central Rs. 425-15-500-Not app-(i) Degree with Economics or 11. Statistician One Service Group EB-15-560licable years Statistics or Mathematics as a 'C' Non-20-700. (Relaxable for Gosubject from any recognised Gazetted Nonvernment Ser-University. vants upto 35 The qualification(s) Ministerial regarding years.) experience is/are relaxable at Note:-The crucial the discretion of the Competent date for determin-Authority in the case of the caning the age limit didates belonging to Scheduled mentioned in col-Castes or Scheduled Tribes if umn 6 of the Reat any stage of selection the cruitment Rules Competent Authority is of the will, in each case, opinion that sufficient number be the closing date of candidates from these comfor receipt of appmunities possessing the requisite lications from canexperience are not likely to be didates in India (othavailable to fill up the vacancy er than Andaman reserved for them. & Nicobar Islands and Lakshdweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	tion Committee for considering confirmation of direct recruits:  (i) Professor of Paediatrics—Chairman  (ii) Assistant Professor of Paediatrics	applicable	
				— Member  (iii) Medical Record  Officer—Member  (iv) Administrative Officer—Member		
				(v) A Coopted Officer to represent Sche- duled Castes and Scheduled Tribes — Member		

भाग	IIखण्ड 3(i	)]		भारत का रा	जपन्नः जून 13,	1981/ <b>ज्ये</b> ष्ठ 23,	1903		1401
<u></u>	1	2	3	4	5	6			
12.	Upper Division Clerk.	Three	General Central Service Group 'C' Non-Gaze- tted Non-Mini- sterial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-15- 560,	Non-Selection.	Not applicate	ble. N	ot applicable.	
<u> </u>	8	9						12	13
n Je	ap <sub>e</sub> licable	Two year	By promption	s T I e	Telephone C	Receptionist/ perator-cum- n Clerk with	trics — (ii) Assistate of (iii) Depute Superi (iv) Admir cer — (v) A Coot to repute duled	- Chairman ant Professor PaediatricsMember y Medical ntendentMember nistrative Offi- Member opted Officer oresent Sche- Castes and aled Tribes-	Not applicable
	1	2	3	4		6		·	7
13.	Lower Division Clerk/ Receptionist.	Four-teen	General Central Service Group 'C' Non-Gazet- ed Non-Mini- sterial	Rs 260-6-290- EB-6-326-8-360- EB-8-390-10-400		'Relaxable vernment vants u years. Note: The date for dates in cach colosing dates in (other than and Islands and dwcep).  In respect of the apport of which a through the crucker the crucker for the date for for the da	for Go- Ser- (ii pto 35  To crucial leterminage limited in col- ff the Re- Rules will case be the late for applican n Candin n India n Anda- Nicobar ad Laksh- of posts, sintments are made he emp- xchanges al date ermining mit will, case, be late upto he Emp- Exch- asked to	qualification. ) Knowledge of a speed of the qualification of Authority in dates belong Castes or Scany stage of petent Authority that sufficient that sufficient possessin perience are n	the case of canding to Scheduled Tribes if selection the Corpority is of the opinicient number of the requisite e ot likely to be available to vacancy r

12 13 8 9 10 recruit- Promotion from the Group (i) Professor of Paedia- Not applicable 90% by direct Yes Two years. ment and 10% by pro-'D' staff who are Matricutrics-Chairman (ii) Assistant Professor motion, late or possess equivalent qualifications and have renof Paediatrics-Member dered five years regular ser-(iii) Deputy vice in Group 'D' post on Medical Superintendent the basis of departmental examination. The age limit -Member should be 45 years (50 years (iv) Administrative Offiin the case of Scheduled cer-Member (v) A Coopted Officer Castes and Scheduled Tribes candidates), Recruitment to represent Schby the method which shall eduled Castes and Scheduled Tribesbe limited to 10% of the Member vacancles of Lower Division Clerks occuring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over.

7 5 6 2 3 4 1

14. Stenographer One

General Central Rs. 330-10-380-Selection Service Group EB-12-500-15-'C' Non-Gazett- 560. ed Non-Ministerial,

Between 18-25 years "Relaxable for Government Servants upto 35 years."

for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Matriculation or equivalent from recognised Board with a speed of 100 wpm in shorthand and 40 wpm in typing.

Note: The crucial date The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

8	9		10		11		12	13
Age: No; Educational Qualifications: Yes.			ion failing direct recruit-	Shorthand an	ith eight years service in knowledge of d typing at the wpm and 40	trice (ii) Ass of Me (iii) Dep Sup Mo (iv) Ad cor- (v) A C rep Cas edu	erintendent — imber ministrative Offi- Member Coopted Officer to resent Scheduled ites and Sch-	Not applicable
1	2	3	4	5	6		7	
15. Record Technician	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-38 EB-12-500-15 560.		Between 18 'Relaxable Government vants upto' Note: The date for det the age lint tioned in confidence will case be the date for reapplication candidates (other than an & Nich lands, and dweep). In respect of the appoint which are through the crucial determining limit will case be the in upto which employment extensions are to submit the contents of the confidence of the	for at Ser- at	lent qualification recognised I (ii) Training in Technician in Statistics particular and indexing of The Qualification perience is/are discretion of Authority in the dates belonging Castes and Scata any stage Competent Autopenion that is of candidates munities posses experience are	Medical Record for six months.  registration and cularly in coding of record.  a(s) regarding exrclaxable at the Competent be case of canding to Scheduled heduled Tribes if of selection the officient number from these commissing the requisite not likely to be I up the vacancy
8	9	10			11	·	12	13
No	Two years		n failing h	Promotion from sion Clerk wit regular service and having the experience in cord work.	th eight years in the grade hree years	tries (ii) Assis of —Me (iii) Dep Supe Memi (iv) Adm cer (v) A Co to re led C	c—Chairman stant Professor Pacdiatries. ember.  uty Medical crintendent— ber.  dinjstrative Offi- Member, opted Officer present Schedu- astes and Sche- 1 Tribes—	Not applicable

(v) A coopted officer to represent scheduled castes and scheduled tribes—Member

	1	2	3	4	5	6	7	
16.	Assistant Nursing Superintendent	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	R <sub>5</sub> .550-20-650- 25-750.	Selection	Not applicab	le Not applica	ble.
8		9		10		11	12	13
No	) T	wo yea	acs By promotic		ters/Public H who are atlea	n Nursing Sis- lealth Nurses, st Matriculate regular service	(i) Vice Principal— Chairman (ii) Assistant Professor of Pacdiatrics — Member. (iii) Chief Administrative	

1	2	3	4	5	6	7
17. Nursing Sisters and Public Health Nurses	12	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 455-15-560- EB-20-700	Selection		Registered Nurse or Midwife and certificate in Public Health Nursing or BSc (Nursing)

[भाग][[—खण्ड 3(		भारत का राजपत्न : जून 13, 1981/ज्यस्ट 23, 1903				1405	
8	9		.0	11	<u> </u>	12	13
Age—No Education: Yes	Two years	By promoti which by direc	on failing Fit recruitment.	rom Matriculat Nurse with five service in the g	years regular trics rade. (ii) Ass of F Mei (iii) Nu tene (iv) Adr Offi (v) A C to r led dule	essor of Peadia- Chairman sistant Professor Paediatrics— mber rising Superindent—Member ninistrative cer—Member. Coopted Officer represent Schedu- Castes and Sche- ed Tribes Member.	Not applicable.
		3			6	7	
1 18. Staff Nurse	76	General Central Service Group 'C' Non-Gazotted Non-Ministerial	·		Between 21-35 years Note: The crucial date for determining the age limit men- tioned in column 6 of the Recruitment Rules in cach case be the closing date for receipt of appli- cations from can- didates in India (Other than Anda- man & Nicobar Is- lands and Laksha- dweep). In respect of possts, the appointments to which are made through the emp- loyment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the lass date upto which the employment ex- changes are asked to submit the name	(i) Higher Section or its e recognised  (ii) Registered I 'A' and grac or B.Sc. N	Ondary/Matricula- quivalent from a Board, and Nurse and midwife le or its equivalent ursing.
Not applicable.	9 Two year	s Direct recrui	itment.	11 Not applicable.	Commring of direct (i) Protri (ii) As of M (iii) Ac Oi (iv) No de (v) A rej	nental Promotion nittee for conside- confirmation of recruits. ofessor of Paedia- cs-Chairman. ssistant Professor Paediatrics— fember. dministrative fficer—Member ursing Superinten- nt—Member. coopted officer to present Scheduled astes and Schedule	

1	2	3	4	5	6	7
19. House Keeper	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-320- EB-8-350	Not applicable	Between 21—30 years. 'Relaxable for Government Servants upto 35 years'. Note: The crucial date for determin- ing the age limit mentioned in colu- mn 6 of the rec- ruitment rules will in each case be the closing date for receipt of appli- cations from can- didates in India (other than Anda- man & Nicobar Islands and Lak- shdweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the em- ployment exchan- ges the crucial date for determining the age will, in each case, be the last date upto which the Em- ployment Exchan- ges are asked to submit the names.	(i) Matriculation or its equivalent from a recognised Board. (ii) Three years experience in Nursing Hostel/Canteen etc. The qualifictions(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficien number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits.  (i) Professor of Paediatrics—Chairman.  (ii) Deputy Medical Superintendent—Member.  (iii) Nursing Superintendent—Member.  (iv) Administrative Officer—Member.  (v) A coopted officer to represent scheduled castes and schedule tribes.  —Member.	Not applicable.

	1	2	3	4	5	6	7
20,	School Teacher	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	R <sub>3</sub> , 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applicable.	Between 21—28 years. 'Relaxable for Government Servants upto 35 years'. Note: The crucial date for determin- ing the age limit mentioned in colu- mn 6 of the re- cruitment rule will in each case be the closing date for receipt of app- lications from candidates in India (other than Anda- man & Nicobar Islands and Laksh- dweep). In respect of posts the appointments to which are made through the Em- ployment Exchan- ges the crucial date for determin- ing the age will, in each case be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to sub- mit the names.	,

9	10	11	12	13
Two years.	By direct recruitment,	Not applicable.	Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits.	Not applicable
			(i) Professor of Paedia- trics— Chairman.	
			(ii) Assistant Professor of Paediatrics —Member.	
			(iii) Administrative Offi- cer—Member.	
			(iv) Hindi Officer in Directorate General of Health Services —Member.	
			(v) A coopted Officer to represent scheduled castes & scheduled	
	<del></del>	= <del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · ·	Two years. By direct recruitment. Not applicable,  Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits.  (i) Professor of Paediatrics— Chairman.  (ii) Assistant Professor of Paediatrics——Member.  (iii) Administrative Officer—Member.  (iv) Hindi Officer in Directorate General of Health Services——Member.  (v) A coopted Officer to represent scheduled

2 3 4 6 7 1 One General Central Rs. 260-6-290-Not Between 21-30 (i) Matriculation or its equiva-21. Assistant EB-6-326-8-360-Service applicable years. 'Relaxable lent qualifications from a Labour Group 'C' EB-8-390-10-400 for Government recognised Board. Supervisor Non-Gazetted Servants upto 35 (ii) Experience in any work conn-Non-Ministerial ected with the Labour handyears.' Note: The crucial ling Supervision. date for determin-The qualification(s) regarding ing the age limit experience is/are relaxble at mentioned in coluthe discretion of the Competent mn 6 of the Re-Authority in the case of candicruitment Rules dates belonging to scheduled will in each case castes and scheduled tribes if at any stage of selection the Combe the closing date for receipt of appetent Authority is of the plications from opinion that sufficient number candidates in India of candidates from these com-(other than Andamunities possessing the requiman & Nicobar site experience are not likely to Islands and Lakshbe available to fill up the dweep). vacancy reserved for them. In respect of posts, the ar pointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit names.

12 11 13 9 10 8

Qualification: Yes Two years Age: No.

which by direct recruitment.

By promotion failing Promotion from Group 'D' employees having 3 years regular service in the grade and possessing the qualification prescribed for direct recruitment.

- (i) Professor of Paedia- Not applicable. trics-Chairman.
- (ii) Deputy Medica1 Superintendent -Member.
- (iii) Administrative Offlcer-Member.
- (iv) Labour Welfare Officer-Member.
- (v) A coopted officer to represent scheduled castes and Scheduled tribes.-Member.

1	2	3	4	5	6	7
22. Laboratory Assistant.	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs, 250-8-300 EB-8-340-10-380-10-430.	Selection	Between 20 -25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years. Note: The crucial date for determin- ing the age limit mentioned in colu- mn 6 of the Re- cruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of app- lications from candidates in India (other than Anda- man & Nicobar Islands and Laksh- dweep).	<ul> <li>(i) Mitriculation or its equivalent qualification from a recognised Board.</li> <li>(ii) Diplema in Medical Laboratory Technology.</li> </ul>
					In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	65-2/3% by direct recruitment and 3 3-1/3% by promotion.	Promotion from Matriculate Laboratory Attendants with three years regular service in the grade.	-Chiarman.	Not applicable
				(iii) Head of the Department.—Member.	
				(iv) Administrative Offi cer Member.	
				(v) A coopted officer to represent scheduled castes and scheduled tribes.—Member	

7 6 5 2 3 1 General Central Rs. 260-6-290-Between 18-25 years (i) Matriculation or its equiva-Not 23. Telephone Four lent qualifications from a Scrvice Group EB-6-326-8-366applicable Relaxable for Go-Operator vernment Servants recognised Board. Non-Gazetted EB-8-380-10-(ii) Training in handling of PBX upto 35 years Non-Ministerial 400 Note: The crucial or PABX. date for determin- (iii) Typing speed 30 wpm. ing the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which Employment the Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits.	Not applicable
				<ul> <li>(i) Professor of paediatrics—Chairman</li> <li>(ii) Assistant Professor of Paediatrics—Member</li> </ul>	
				(iii) Deputy Medical Su- perintendentMember	
				(iv) Administrative Officer—Member	
				(v) A coopted officer to represent scheduled castes and scheduled tribes—Member	

1	2	3	4	5	6	7
24. Social Worker	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazet- ted Non- Ministorial	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700	Not applica's!>	vernment Servants upto 35 years.  Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in column	1. Degree of a recognised university. 2. Diploma in Social work from a recognised Institution.  Desirable: At least one year experience as Social Worker.  The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

8	9	10	11	12 13
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits.  (i) Head of the Department—Chairman  (ii) Administrative Officer —Member  (iii) Deputy Medical Superintendent—Member  (iv) Labour Welfare Officer
				Member  (v) A coopted officer to represent scheduled castes & scheduled tribesMember

5 7 2 6 1 3 Between 21-30 years (i) Essential: General Central Rs. 260-6-326-Not 25. Driver Three applicable Should possess valid licence Service Group EB-8-350 'Relaxable for Government Servants for driving car and heavy 'C' Non-Gazetted Nonupto 35 years'. vehicle with atleast three years Note: The crucial experience. Ministerial date for determin- (ii) Desirable : ing the age limit Middle Standard Pass mentioned in column The qualification(s) regarding ex-6 of the Recruitment perience is/are relaxable at the Rules will in each discretion of the Competent case be the closing Authority in the case of candate for receipt of didates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if applications from at any stage of selection the candidates in India (other than Anda-Competent Authority is of the opinion that sufficient number man & Nicobar Islands and Lakshof candidates from these comdwcep). munities possessing the requisite experience are not likely to In respect of posts, the appointments to be available to fill up the vawhich are cancy reserved for them. made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Not Committee for consi- dering confirmation of direct recruits.	applicable
				(i) Deputy Medical Sup- erintendent—Chairman	
				(ii) Administrative Officer —Member	
				(iii) Workshop Engineer —Member	
				(iv) Labour Welfare Officer —Member	
				(v) A coopted officer to represent scheduled	
				castes and scheduled tribesMember	

7 2 3 5 6 1 4 Rs. 425-15-500-Not Between 21-28 years 1. B. Sc. with Diploma in Diet-26. Dietician One General Central EB-15-560-20applicable ician. Service Group 'Relaxable for Go-'C' Non-700 vernment Servants 2. One year experience in pro-Gazetted Nonupto 35 years'. fession. Ministerial Note: The crucial The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the date for determining the age limit discretion of the Competent mentioned in column Authority in the case of candidates belonging to Scheduled 6 of the recruitment rules will in each Castes or Scheduled Tribes if case be the closing at any stage of selection the Competent Authority is of the date for receipt of applications from opinion that sufficient number candidates in India of candidates from these com-(other than Andamunities possessing the requisite experience are not likely man & Nicobar Islands and Lakshto be available to fill up the Dweep). vacancy reserved for them. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion N Committee for consi- dering confirmation of direct recruits.	lot applicable
				(i) Vice-Principal, Lady Hardinge Medical College, New Delhi— Chairman.	
				(ii) Professor of Pacdia- trics—Member	
				(iii) Deputy Medical Su- perintendent—Member	
				(iv) Chief Administrative Officer—Member	
				<ul><li>(v) A coopted officer to represent scheduled castes and scheduled tribes—Member</li></ul>	

1	2	3	4	5	6	7
27. Senlor Phar- macist	One	General Central Service Group 'C' Non,Gazo- tted Non-Mini- sterial.		Non- Selection	Not applicable.	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By Promotion	Promotion from Store-Keeper and Pharmacists with five years regular service in the grade.	(i) Professor of Pacdiatrics — Chairman (ii) Head of the Department of Pharmacology—Member (iii) Deputy Medical Superintendent—Member (iv) Labour Welfare Officer —Member (v) A coopted officer to represent scheduled castes or scheduled tribes—Member	

1	2	3	4	5	6	7
28. Pharmacist	Three	General Central Service Group 'C' Non-Gaze- tted Non- Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-15- 560.	Not applicable	'Relaxable for qu Government Serva-	Matriculation or its equivalent califications from a recognised Board with Diploma in Pharmacy     Should be a registered pharmacist.

	8	9	10	11	12 13
Not	applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Not applicab Committee for consi- dering confirmation of direct recruits.
					(i) Professor of Paedi- atrics—Chairman
					(ii) Head of the Depart- ment of Pharma- cology—Member
					(iii) DeputyMedical Su- perintendentMember
					(iv) Labour Welfare OfficerMember
					(v) A coopted officer to represent scheduled castes and scheduled tribes.—Member

7 6 1 2 3 5 Between 20-30 years. Matriculation or equivalent qua-29 Store Keeper One General Central Rs. 330-10-380-Non-Relaxable for Golification from a recognised Service Group EB-12-500-EB-Seletion 'C' Non, Gazet-15-560 vernment Servants Board, with three years ted Nonupto 35 years.' experience in Store-Keeping. Note: The crucial Ministerial The qualification(s) regarding date for determining experience is/are relaxable at the discretion of the Compethe age limit mentioned in column 6 tent Authority in the case of candidates belonging to scheof the recruitment rules will in each duled castes or scheduled tribes case be the closing if at any stage of selection the date for receipt of competent Authority is of applications from the opinion that sufficient numcandidates in India ber of candidates from these (other than Andacommunitles possessing the man & Nicobar Isrequisite experience are not lands and Lakshlikely to be available to fill up Dweep). the vacancy reserved for them. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age llmit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable,	Two years	By Promotion failing which by direct recru- itment.	Promotion from lower Division Clerk with eight years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee also for considering confirma- tion of direct recruits.	Not applicable
				<ul><li>(i) Professor of Paedia- trics —Chairman</li></ul>	
				(ii) Assistant Professor of Paediatrics—Membe	e <b>r</b>
				(lii) Deputy Medical Su- perintendent-Member	
				(iv) Administrative Officer—Member	
				(v) A coopted officer to represent sche- duled castes and	
				scheduled tribes.—Men	nber

1	-	2	3	4	5	6	7
30.	Junior Hindi Translator.	One	General Central Service Group 'C' Non-Gaze- tted Non- Ministerial.		Not applicable,	vernment Servants upto 35 year's.  Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt or applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands and Laksh-Dweep).  In respect of Posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age	Post Graduate qualification in Hindi and should have English as a subject at the degree level from a recognised University OR  Post Graduate qualification in English and should have Hindi as subject at Degree level.  OR  Post Graduate or equivalent qualification in any subject from a recognised University and should have Hindi and English at the Degree level examination.  OR  Post Graduate or equivalent qualification in any subject in Hindi medium from a recognised University & should have English as a subject at

8	9	10	11	12	13
— Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits. (1) Vice Principal — Thairman (11) Head of the Department of the Microbiology — Member (111) Administrative Office: — Member (iv) A co-opted officer to represent scheduled castes and scheduled tribes — Member	

G. G. K. NAIR, Desk Officer.

## ं इस्पात और खान भंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 1981

सा० का० नि० 555. -- राष्ट्रपति संविधान के प्रानुक्ष्टेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी-I ग्रीर श्रेणी-II) पव) भर्ती नियम 1964 के प्रतिक्रमण में, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क' भ्रौर वर्ग ख' पव) भर्ती नियम, 1967 में श्रौर ग्रागे संशोधन करते हुए एनव्वारा निम्नलिखित नियम बनाते है, ग्रर्थात् :---

- 1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क श्रीर वर्ग खपद) भर्नी (संशोधन) नियम, 1981 कहनाएंगे।
  - (2) ये राजपत्न में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।
- 2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क भीर वर्ग ख पद) भर्ती मियम, 1967 की अनुसूची में :---
- (i) मुख्य खनन इंजीनियर के पत्र से संबंधित कम संख्या 19 और उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखिन कम संख्या ग्रीर प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी भ्रथीत् :---

1	2	3	4	5		6 <b>軒</b> 	7
"19. श्राफिसर मर्जेयर		मामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ख' राजपश्चित	ग० 650-30-740- 35-810-द०रो० 35-880-40- 1000-द०रो० 40-1200	चयन	30 वर्ष से मधिक न हो। (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट)  टिप्पण: म्रायु सीमा मबधारिस करने के लिए मिर्णायक नारीख भारत में रहने बाले मध्य- थियों से (उनमे भिन्न जो मंडमान ग्रीर निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्यद्वीप में रहने हैं) माबेदन प्राप्न करने की मंनिम नारीख होगी।	- नश्री	श्रनिवार्य :  (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विशालय से सिविल/ मार्डानग इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष योग्यता ।  (ii) किसी खान, बांध स्थल, इंजीनियरी या सर्वेक्षण- संस्थान में थियोडोलाइट सर्वेक्षण, टैबर्सिंग, लेवलिंग, कंटूरिंग भ्रावि महित सर्वेक्षण के सभी पहलुमों का भ्रनुभव । टिप्पण 1 : भ्रन्यथा सुयोग्य भ्रथ्यियों के मामले में संघ लोक सेवा भ्रायोग, यदि चाहे तो, भ्रपने विवेकानुसार योग्यताभ्रां में छूट दे सकता है। टिप्पण 2 : भ्रनुभव संबंधी योग्यताएं संघ लोक सेवा भ्रायोग के

1 2	3	4	5 θ	<b>6</b> ग	7
					विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दण। में शिथिल की जा सकती है जबिक चयन के किसी प्रश्नम में संघ लोक सेवा धायोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेकित अनुभव रखने बाले इन समुवायों के ध्रम्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8	9	10	11	12	13
गायु : नहीं शैक्षित योग्यताएं : कालम 11 के भंतर्गत उल्लिखिन सीमा सक्ष ।	2 वर्षे	75% प्रोम्मिति द्वारा जिसके श्रमफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 25 प्रतिशत मीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नित: विष्ठ तकनीकी सहायक (सवें) जिसके उकत ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और जो निय्नितिवित स्यूनतम योग्य- ताएँ रखते हों:— आई० टी० आई० या भ्रन्य किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सर्वेक्षण में डिप्लोमा (2 वर्षीय पाट्यक्रम) अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय/संस्थान से खनन और खान सर्वेक्षण में डिप्लोमा (3 वर्षीय पाट्य- कम) भ्रथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय/संस्थान से मिनिल इंजीनियरी में डिप्लोमा प्रथवा मैटलीफरम रंग्यूलेशनस, 1961 के अंतर्गत सक्षमता सर्वेक्षक प्रमाणपत्र हो।	वर्ग 'ख' विभागीय प्रौन्नि समिति जिसमें निम्स- लिखित होगे:	तथा इन नियमों के किसी प्रावधान में संघोधनं/छूट देने समय स्थ लोक सेवा प्रका प्रायोग से परामर्श आवस्यक हैं।

(ii) भंडार नियंत्रक के पद मे संबंधित कम संख्या 38 ग्रीर उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्या श्रीर प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, ग्रथीत् :---3 4 6 6年 50 वर्ष से प्रधिक नहीं म्रनित्रार्थः 1 सामान्य केन्द्रीय रु० 1500-60-1800 चयन "38 भंडार नियंत्रक (i) किसी माम्यसाप्राप्त सवा वर्ग "क", न हो। विश्वविद्यालय से यांत्रिक/ (सरकारी कर्म-राजपद्धित । सिविल/पैद्युत/खनन इंजी. चारियों को छूट दी जा सकती है।) नियरी में डिग्री या समकक्ष योग्यता। (ii) किसी सरकारी विभाग या मार्वजनिक निकाय या निजी संस्थान में पर्यवेक्षक की हैसियत से तकनीकी मशीनों और उपकरणों की प्राप्ति, प्रावधान ग्रौर प्रानुरक्षण का 10 वर्ष का अनुभव। व†छनीय :----(i) सामग्री प्रबंध में प्रमाणपत्न/पास्ट ग्रेजु**्**ट डिग्री/डिप्लोमा । (ii) भ्रायात नियंश्वण लाइ-सेंसिंग, शिपिंग क्लीऋऐंस श्रावि की जानकारी। 11 1.3 यर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नित प्रत्येक ग्रनसर पर श्रायु: नहीं प्रोन्नति द्वारा जिसके श्रसफल होने प्रोन्नति : परप्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण रामिति (प्रोन्निति पर चयनसंग्रानोकसेवा भंडार उप नियंत्रक जिसने मीक्षक योग्यनाएं : हां उक्त ग्रेड में 5 वर्ष नियमित द्वारा (श्रत्पकालिक ठेका विचार करने के लिए) भ्रायोग के परामर्श गहिन) और दोनों के भ्रमकल मेवाकी हो । संघ लोक सेवा मायोग से किया जाएगा । होने पर सीधी भर्तीद्वारा। का अध्यक्ष या सदस्य इन नियमों के किसी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (ग्रल्पकालिक ठेके महित): प्रायधान में संशोधन केन्द्र/राज्य सरकार/सार्व-2. खान विभाग का अपर करने समय/छूट देते जनिक क्षेत्र के उपकम/ग्रर्श्व-मिंचिय या मंयुक्त सिविध समय भी संध लोक मरकारी सांविधिक या स्वायस ---भदस्य सेवा श्रायोग से संगठन के स्रंतर्गत वे स्रधि- भारतीय भूवेजानिक परामर्ण किया आएगा। कारी जो:—-सर्वेक्षण का मह।निदेशक (क) (i) समान पदों पर हो ; या वरिष्ठ उप-महानिदेशक या −-सदस्य वर्ग कं विभागीय प्रोज्ञति (ii) で・1100-1600 市 घेतनमान याने पदों पर समिति (स्थायीकरण पर **5 वर्ष सेवा कर चुके** विचार करने के हो या समतुल्य; ग्रीर लिए): (खा) सीधी भर्ती के लिए 1.खान निभाग का श्रपर सचित्र या मालम 7 में उल्लि**-**खित पीक्षक योग्यताएं संयुक्त सचिव श्रीर भनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/टेके की श्रवधि भारतीय भूवैक्रानिक सामान्यतया 4 वर्ष से ग्रधिक गर्वेक्षण का महाभि**देश**क

नहीं होगी )।

या वरिष्ठ उप-महानिदेशक

#### MINISTRY OF STEEL AND MINES

#### (Department of Mines)

New Delhi, the 25th May, 1981

- G.S.R. 555.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President, in supersession of the Geological Survey of India (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1964, hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967 :-
  - (i) for scrial number 19 relating to the post of Chief Mining Engineer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
"19. Officer Surveyor.	20*  *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from can- didates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential:  (i) Degree in Civil/Mining Engineering from a recognised University or equivalent.  (ii) Experience in all aspects of surveying including theodolite Surveying, tra- versing, levelling, con- touring, etc. in any mine, dam-site, engineering or surveying, establishment.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
							Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

ing and maintenance of technical stores, machineries and equipment.

(i) Certificate/Post-graduate degree/diploma in Material Management. (ii) Knowledge of import control licensing, shipping clearance, etc.

Desirable:

12 10 13 Group 'B' Departmental 75% by promotion failing Promotion: Consultation Age: No 2 years. Promotion Committee with the Union Senior Technical Educational Qualiwhich by direct recruit- Assistant consisting of : Public Service ment and 25% by direct (Survey) with 3 years' regufications: To the extent mentioned recruitment. lar service in the grade and Director General, Commission Geological Survey of necessary while possessing atleast the followunder column 11. ing qualifications :-India-Chairman making direct Diploma in Surveying (2 2. A Deputy Director Gerecruitment neral of Gelogical and amending/ years' course) from 1.T,1. or any other recognised Insti-Survey of India relaxing any of tution. ---Member. the provision 3. Director (Administraof these rules." OR. tion) or Director (Per-Diploma in Mining and Mine Surveying (3 years' course) sonnel) of Geological from a recognised Univer-Survey of India sity/Institution. - Member. 4. An officer of appro-OR Diploma in Civil Engineering priate status of Geological Survey of India from a recognised University/Institution. belonging to the Sche-OR duled Caste or Scheduled Tribe commu-Should possess a Surveyor Certificate of Competency unity-Member. under the Metalliferous Re-Note: The proceedings of gulations, 1961. the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. (ii) for social number 38 relating to the post of Controller of Stores, and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :--6(a) Rs.1500-60 Selection Not exceeding 50 No Essential: "38, Controller General (i) Degree in Mechanical/Civil Central years. of stores (Relaxable for Electrical/Mining Engi-Service, Government servants) neering of a recognised Group A, Gazetted. University or equivalent. (ii) 10 years' experience in a supervisory capacity in a Government Department or a public body or a private concern in procurement, provision-

	9	10	11	12	13
Age: No. Educational qualifications: Yes	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion: Deputy Controller of Stores with 5 years' regular service in the grade.  Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous organisation: (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down under column 7 for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	ber of Union Public Service Commission Chairman Additional Secretary or Joint Secretary from Department of Mines—Member. Director General, or a Senior Deputy Director General of Geological Survey of India—Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Additional Secretary or Joint Secretary from Department of Mines—Chairman	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. The Union Public Service Commission shall also be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules."
				<ol> <li>Director General or Senior Deputy Direc- tor General of Geolo- gical Survey of India Member.</li> </ol>	

[F, No. A-12018/16/80-M. 2/F. No. A-12018/10/76M. 2]

## नई दिल्ली, 26 मई, 1981

सा० का० नि० 556.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवस्त गिक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप क अर्थर ग्रुप ख पदा) भर्ती नियम 1967 में और आगे संगोधन करते हुए एमद्र हारा निस्निकिखन नियम बनाने हैं; अर्थात्:—

- 1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रृप क और ग्रुप ख पद) भर्ती (ब्रिवतीय संशोधन ) नियम 1981 कहलाएंगे।
- (2) ये शासकीय राजपत में अपने प्रकाशन की सारीख मे लागू माने जाएंगे।

2. भारतीय भूबैजानिक सर्वेक्षण (ग्रुप 'क' झीर ग्रुप 'ख' पद) भर्ती नियम, 1987 की झनुसूची में कार्यकारी इंजीनियर के पद में संबंधित कं संव 79 के कालम 13 के झंतर्गन प्रथिष्टि के लिए निस्निलिखिय प्रविध्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थीम्--

"प्रत्येक दशा में खयन संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्थ से किया जाएगा। इन नियमों के किसी भी प्रावधान में संगोधन/छूट कारने समय संघ सोक सेवा श्रायोग से भी परामर्ग किया जाएगा।"

> [फा०सं० ए-12018/9/80खान-2] एच० एल० अती, श्रवर सचिव

#### New Delhi, the 26th May, 1981

G.S.R. 556.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Goological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, against serial number 79, relating to the post of Executive Engineer, for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely:—

"Selection on each occasion to be made in consultation with the Union Public Service Commission. The Union Public Service Commission shall also be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules."

[F. No. A-12018/9/80-M.2]H. L. ATTRI, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

## (कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 25 भई, 1981

सां का निव 557.—राष्ट्रपित, संविधान के प्रमुच्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करने हुए, और कृषि विभाग विरिष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियम 1978 तथा कृषि विभाग किनष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियम 1978 तथा कृषि विभाग किनष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती नियम 1978 का प्रधिक्रमण करते हुए कृषि मंद्रालय (कृषि तथा सहकारिता विभाग) में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) नथा किनष्ठ विश्लेष्ट विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धित को विनियमन करने के लिए निम्नोलेखित नियम बनाते हैं, प्रयोग्--

- ा. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारभ:---(1) इन नियमों का भंक्षिण्न नाम कृषि तथा गहुकारिता विभाग, ज्येष्ठ विण्लेषक (कार्य ग्रह्मध्यन) ग्रीर कनिष्ठ विश्ले -पक (कार्य ग्रह्मयम) भर्ती नियम, 1981 है।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान :--- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण ग्रीर उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपादक श्रनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- असीं की पद्धिति, प्रायु-सीमा, प्रह्नैताएं ग्रादिः----उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित भ्रायु-सीमा, प्रह्नैताएं ग्रीर उनसे संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिविष्ट हैं।
  - 4. निरर्हेताएं:---बह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पात्र महीं होगा ;

परन्तु गदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति धौर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुनेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की णिक्त :──जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना अवश्यक यासमीचीन है वहां, बहु उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संब लोक सेवा आयोग से परामर्ण करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बायन आदेण द्वारा, मिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृक्ति:--इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंद्ध में समय-समय पर निकाले गए धादेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजानियों और अन्य विणेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अमेकिंग हैं।

				श्रनुस <del>्ची</del>			
पद का नाम	पद्यो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद भ्रथवा भ्रवयन पद	सीधे भरी किए ज वाले व्यक्तियों के लिए	व्य <b>क्तियों</b>	र्गि किए जाने वाले के लिए धपेक्षित र श्रन्य ग्रर्हताएं
1	2	3	4	5	6		7
<ol> <li>ज्येष्ट विश्लेषक (कार्य भ्रष्ट्ययम)</li> </ol>	दो साधार समृह् पस्नि वर्गी	र् "क" राज∙ त श्रक्तिपिक-	म० 1100-50-10	600 सागू नहीं होता	लागू नही होता	लागू नहीं हो	ता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विह्ति भाय भौर गैक्षिक भर्तेशाएं प्रोन्नित की दशा में लागू होगी या मही	परिजीक्षा की श्रवधि यदि कोई . हो	या प्रोन्नति द्वा स्थानान्तरण पद्धतियों द्वार	ति/भर्ती सीधे होगी रा याप्रतिनियक्ति/ द्वारा तथा विभिन्न । भर्ती किए जाने ों का प्रतिमनना	प्रोक्सनि/प्रतिनियुक्ति/स्थ द्वारा भर्ती की दशों में जिनसे प्रोक्सति / प्रिन् स्थामान्तरण किया जा	वेश्रीणियां हैतीः (नियुक्ति/		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में क्षेचूं लोक सेवा भ्रायोग् से परामर्श किया जाएगा
	9		10	11		1 2	13
लाग् महीं होता	लागृ नहीं होता	द्वारा (इ	पर स्थानान्तरण सके श्रंतर्गत श्रल्प- तंत्रिया भी है) ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थान (इसके प्रतर्गत प्र संविदा भी है)। इ केन्द्रीय सरकार प्रधिकारी जिनके न पर राज्य सरक पक्लिक सेक्टर उ स्वायत्त या स्थानी	ल्पकासिक गेथेकानुसार के ऐसे न हो सकने ारों या पक्रमों या	हीं होता	चयन प्रत्येक श्रवसर पर श्रायोग के परा- मणं से किया जाएगा इन नियमों के किसी उपबंध को संगोधित/ शिथिल करते समय भी श्रायोग से परामर्ष श्रावस्थक होगा।

8 9 10 - 11 12 13

के ऐसे श्रधिकारी जिनके पाम :---

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की उपाधि हो :
- (2) जिन्होंने 700-1300 र के विननमान बाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष निय भिन सेवा की हो या 650-1200 रु० के या समनुख्य बेननमान बाले पदों पर 8 वर्ष नियमिन सेवा की हो ह्रीर
- (3) जिन्होंने सिवबालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध, संस्थान रक्षा कार्य अध्ययन संस्थानया किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था से उच्च प्रबंध सेवा पाठय-कम सफलनापूर्वक पूरा किया हो या जो उसे पूरा करने के पात्र हों।

स्पष्टीकरणः—यदि किसी ऐसे
श्रीकारीं का जिसने उक्त
पाठथकम पहले ही पूरा
नहीं किया है, चयन हो
जाना है, तो उससे श्रपेक्षा
की जाएगी कि वह उक्स
पाठयकम को यथा संभव
गीध्र पूरा कर ने श्रीर
उसका उस पद पर नगातार
बने रहना इस गर्त के
श्रीन रहने हुए होगा कि
वह उक्त पाठयकम की
नियुक्ति के एक वर्ष के भीतर
सफलतापूर्वक पूरा कर लेला
है।

या

जिन्होंने केन्द्रीय कार्यानय/मंत्रा-लय में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) के रुप में कम से कम 3 वर्ष का प्रनु-भव प्राप्त किया हो (प्रति-नियक्ति या संविवा की प्रविध 5 वर्ष में क्रियक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7	
2. कनिष्ठ विक्री- षक (कार्य ग्रध्ययन)	2	साधारण केन्द्रीय मेवा समृह् "ख" राज- पक्षिन क्रालिपिक वर्गीय	650-30-740-35- 810-द०रो०-35- 880-40-1000- द०रो०-40-1200	लागू नहीं होना	लाग् नहीं होना	लागू नहीं होता	· / <del>-</del> ·

12 13 8 9 11 लागू महीं होता लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पनिनिय्क्ति परस्थानास्तरणद्वारा लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए द्वारा (इसके अंतर्गन अल्प-(इसके अंतर्गतः अस्पकालिक कालिक संविदा भी है।) संविदा भी है।): किसी राज्य सरकार या पश्चिलक सेक्टर उप-श्रपेक्षानुसार केन्द्रीय सरकार क्रमों के किसी अधि-के ऐसे अधिकारी जिनकेन हो सकने पर राज्य सरकारों कारी का चयन करते समय ग्रीर इन नियमों या पश्चितक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या स्थानीय के किसी उपबंध की निकायों के ऐसे मधिकारी संशो′ध∹/शिश्यिल करते भनम संबलाक सेवा जिनके पास----इ/<sub>।</sub>योग से परामर्श भावस्यक है। (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से उपाधिया उसके समतुख्य हो ; (ii) जिल्होंने कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवाकी हो ग्रौर जो 650---1200 ह॰ का या उसके समनुल्य वेतनमान याला पद निय-मिस ग्राधार पर धारण किए हो ;या (iii) जिन्होंने सिचनालय प्रशि= क्षण प्रबंध संस्थान, रक्षा कार्य प्रध्ययन संस्थान से उच्न प्रबंध सेवा पाठय-ऋम को या किसी भ्रन्थ मान्यताप्राप्त संस्था से किसी सद्ग प्रशिक्षण को मफलता पूर्वक पूरा किया है या जों उसे पूरा करने के पास्त्र है। स्पष्टीकरण:--यवि किसी ऐसे घधिकारी का, जिसने उक्त पाठयकम पहले ही पूरा नहीं किया है, चयन हो जाता है, तो उससे ग्रापेक्षा की जाएमी कि वह उक्त पाठ्यक्रम को यथा संभव शीझ पूरा कर लें श्रीर उसका उस पद पर लगानार बने रहना इस गर्न श्रधीन रहते हुए होगा कि यह उक्त पाठ्यकम को नियुक्ति के एक वर्ष के भीतर सकलता पूर्वक पूरा कर लेता है। (प्रतिनियुक्ति या संविदाकी श्रवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

#### (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 25th May, 1981

- G.S.R. 557.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1977, Department of Agriculture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 1978 and the Department of Agriculture, Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1978, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Work Study) and (Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study), Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their being published in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.
  - Disqualifications.—No person,—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, re'ax any of the provisions of these rules with resepct to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULF**

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for recruits	fi		l and othe equired for	
1	2	3	4	5	6		7		
Senior Analyst (Work Study)	Two	General Contral Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministeria		600 Not Applicable	Not Applica	ble	Not Appl	icable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	probatio		direct rectt. otion or by ansfer and the vacan-	In case of rectt. tion/deputation/ti grades from wl tion/deputation/t made	ransfer, tich promo-	If a D.P.C.		in whit U.P.S be in marker with the transfer of transfer of the transfer of transfer o	.C. is to consulted aking itment. equired the i.C. (ex-
8	9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10				12		13
Not Applicable	Not Applicat		n deputation ort-term	Transfer on decluding short-term Officers of the Government, officers from Government Sector Under autonomous of according to who shall he	m contract); he Central failing which the State or public rtakings or r local bodies requirement,		icahle	Const with missi	occasion be made consulta-

8	9	10		11		12	13
					f a recognised or its equi-		amending/re- laxing any of
				valent;	( loost 5 warm		the provisions
				(ii) rendered a	rvice in posts		of these rules.
				_	of Rs. 700-		
					ears regular/		
					posts in the		
				scale of R or equivaler	ks. 650—1200		
				(iii) completed	•		
					le to undergo,		
					cod Manage-		
					ces Course of		
					ite of Secre-		
				tariet Tra Managemen	aining and		
					f Work Study		
					rable training		
				in any oth	er recognised		
				institution.			
				EXPLANATION			
				If an officer who			
				ready underg			
				course is select			
				said course a	-		
				and his con	tinued reten-		
				tion in the			
				subject to the			
				that he comple course success			
				one year of the	•		
				appoir tment;	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
				OR			
				(iii) acquired at	least 3 years*		
				experience	as Junior		
					ork <b>S</b> tudy)		
					tral Govern-		
					es/Ministries. deputation or		
					all not exceed		
				5 years).			
1	2	3	4	5	6	7	
Junior Analyst (Work Study)		'B'Gazett-	s. 650-30-7- 35-810-EB- 880-40-100 EB-40-120	35- Applicable	Not Applicabl	e Not Applicable	
	9	10		11		12	13
		<del></del>		<u> </u>	anutation (in		
Not Applicable	Not Applicable	By transfer or tion (including				Not Applicable	Consultation with the Union
	Applicable	term contract)	,		the Central		Public Service
				Government,	failing which		Commission is
				officers of the S	State Govern-	,	necesary while
				ments or Pu			selecting an
				Undertakings mous or lo	or autono-		officer from a
				mous or to according to	cal bodies,		State Govern- ment or a
				who shall have			ment or a Public Sector

8	9	10	11	12	13
			(i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years' regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650—1200 or its equivalent on a regular basis; or rendered atleast 8 year regular service in post carrying the scale of R 425—800/Rs. 425—700 or equivalent;	ts s.	Undertaking etc. for appointment or deputation/ contract and for amending, relaxing any of the pro- visions of these rules.
			(iii) completed successfully, or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution.		
			EXPLANATION		
			If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.		
			(Period; of deputation or contract; shall not exceed 5, years).		

[No. A. 12018/1/80-Estt. 1] A. R. JAIN, Under Scoy.

## नई दिल्ली, 26 मई, 1981

ं सांब्लाविक 558 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ईक्टर प्रकाशिक्षण केन्द्र हिसार, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक इंजीनियर (परीक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्तिविक्रत नियम बनाते हैं; प्रथान् :---

- ा. संक्षिण्त नाम भौर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त गाम कृषि भौर सहकारिता विभाग द्रैक्टर प्रशिक्षण केन्द्र हिसार (सहायक इंजीनियर परीक्षण) भर्ती नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृक्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण धीर वेतनमान :---- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण धीर उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद धनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिदिष्ट है।

- 3. भतीं की पद्धति, आयु-सीमा और भ्रहेताएं भ्रादि :---उक्त पव पर भनीं की पत्रति, आयु-सीमा, भ्रहेताएं और उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगीं जो उक्त भ्रमुखी के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4, निर्स्टनाएं :--वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है : उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति घीर विवाह के श्रय्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विश्वि के श्रवीस इस्क्रीय है ग्रीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेनी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय भरकार की यह राय है कि ऐमा करना भावश्यक या समीजीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके तथा संघ लोक सेवा भायोग से परामर्ण करके, इन नियमों के किसी उपकंष को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बन्धन, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेती।
- 6. व्यावृक्ति .— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, भ्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममय-समय पर निकाले गए भ्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उनबंध करना अभेक्षित हैं।

				अनुसू	मी		
पद को नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने बालेब्यक्तियों के तिए प्रायु- भीमा	मेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रमुक्तेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने याने व्यक्तियों के लिए भ्रन्य पैक्तिक भौर भ्रन्य भर्त्नाएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायकः इंजीनियर (परीक्षण)	1	माधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ख'' (राजपन्निस प्रक्रिपकवर्गीय)	650-30-740- 35-810-द०रो०- 35-880-40- 1000-द०रो०- 40-1200 म०	चयन	35 वर्ष से म्राधिक मही (सरकारी सेवकों के लिए ग्रिथिय की जा संशंता है)	<b>म</b> ही	प्रावध्यक :  (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विश्वालय से कृषि या यान्त्रिक इंजीनियरी में उपाध्य या समतुख्य ।  (ii) परीक्षण और/या इंजी-नियरी सामग्री के विकास या परीक्षण का 2 वर्ष का अनुभव ।  (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से यान्त्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुख्य ।  (ii) परीक्षण और/या इंजी-नियरी में डिप्लोमा या समतुख्य ।  (ii) परीक्षण और/या इंजी-नियरी सामग्री के विकास या परीक्षण का 5 वर्ष का अनुभव ।  टिप्पण (1) : अर्हनाएं अन्यथा मुश्लिन अप्यधियों की दशा मं संब लाग सेवा प्रायोग के विवेकानुसार जिपाल की जा मकती है।  टिप्पण (2) : अनुभव संबंधी अर्हना (प्रदेताएं), संव लंग सेवा प्रायोग के विवेकानुसार प्रायुक्त प्रायोग के विवेकानुसार प्रायोग के स्विवेकानुसार प्रमुक्तिन जातियों और अमुस्थित जनजातियों की रमसुस्थित जनजातियों की रमसुस्थित जनजातियों की

		·			8
				जा : जयन संघ यह प्रार्था भरने घतुन संख्या हो : (i) फ ि हो हि (i) फ (ii) फा	विशें के मामले में दशा में शिथिल की सकती है (हैं) जबकि को किसी प्रक्रम पर लोक सेवा प्रायोग की राय है कि इनके लिए केत रिक्त स्थामों को के लिए प्रवेशित व रखने बाले इन । में उपलब्ध नहीं सकेंगे। पदंहन इंजन में बिन् गण्ट प्रशिक्षण श्रीर थ यतं श्रीर उपकरण जाइन करने का ज्ञान। । मैं कार्य प्रणाली का
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन भायु भौर गैक्षिक महेताएं प्रोम्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिजीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्न ते हारा या प्रतिसियुक्ति/स्थानां तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों हारा भर्ती किए जाने वाली पद्धतियों की प्रतिभतना	प्रोन्निति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण - क्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित्/प्रिनियुक्ति/स्था- नांतरण किया जाएगा		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग में परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
ष्रायु : महीं श्रावश्यक श्रहेता : हां	2 वर्ष	प्रोत्मित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, दोमों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोप्तति :  तकनीकी सहायक, उपाधिधारकों की दणा में जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष; डिप्लोमाधारकों की वशा में जिन्होंने उस श्रेणी ग वर्षा में जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के सदृश पद धारण करने वाले प्रधिकारी या ऐसे प्रधिकारी जिन्होंने 550-900 रु० वेतनमान वाले पदों में उपाधिधारकों की दशा में 3 वर्ष/डिप्लोमा- धारकों की दशा में 7 वर्ष की नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की प्रविध सा- मास्यत: 3 वर्ष से प्रधिक नहीं	समूह "ख" विभागीय प्रो- स्नि समिति (i) संयुक्त सचिव (पी)प्रध्यक्ष (ii) संयुक्त ग्रायुक्त (एम०)सदस्य (iii) निदेशक (एम०)सदस्य (iv) निदेशक (एम०)सदस्य (v) उप सचिव (एम०सी०सदस्य (vi) प्रवरसचिव (एम०)सदस्य (vi) प्रवरसचिव (एम०)सदस्य (vi) प्रवरसचिव (एम०)सदस्य (ट्राया : पुष्टि सं संबंधित विभागीय प्रोक्षति समि- ति की कार्यवाहियां	संघ लोक सेवा ग्रा- योग के परामर्थ से किया जाएगा।

होगी)

संघ लोक सेवा मायोग

को प्रनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा श्रायोग

इनका श्रमुमोदन नहीं करना है तो, विभा-गीय प्रोक्ति समिति

की बैठक संघ लोक सेवा भायोग के मध्यक्ष या किसी सहायक की प्रध्यक्षता में फिर से

होगी।

#### New Delhi, the 26th April, 1981

- G.S.R. 558.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating (he method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Testing) in the Tractor Training Centre, Hissar, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Tractor Training Centre, Hissar (Asst. Engineer-Testing) Recruitment Rules, 1981.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifiation.-No person-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for the appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the rersonal law applicable to such person, and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selec- tion Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Engineer (Testing)	1	General Central Service Group, 'B' (Gazetted Non- Mirdsterial)	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. Servants) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadwe		Essential:  (i) Degree in Agriculture or Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.  (ii) 2 years' experience in testing and/or development and testing of Engineering materials.  OR  (i) Diploma in Mechanical Engineering of a recognised Institution or equivalent.  (ii) 5 years experience in testing and/or development and testing of Engineering materials.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates

belonging to the Schedul ed Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8

#### Desirable:

- (i) Specialised Training in internal combustion engines and experience of designing of Agricultural Machinery and Implements.
- (ii) Knowledge of farm practices.

Whether age and Period of edl, qualifications probation if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

by direct rectt, or by tion/deputation/transfer, deputation/transfer percentage of the vacan- tion/deputation/transfer cies to be filled by various be made methods

11

& grades from which promo-

Method of rectt. whether In case of rectt. by promo- If a DPC exists what is Circumstances its composition in which U.P.S.C. is to įπ

10

2 years

consulted making rectt.

14

recruitment and

while amend-

Commis-

shall be

or relax-

The

ing

Age: No. Educational qualifleation ; Yes.

9

By promotion which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

failing Promotion: Technical Assistant with 3/7 yrs' regular service in the case of a degree holder/diploma holder respectively.

12

Transfer on deputation: Officers of the Central Go: t. holding analogous posts or with 3/7 yrs' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 in the case of a degree holder/ diploma holder respectively. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

13 Group 'B' DPC:

(i) Joint Secretary (P) sion -Chairman consulted while

(ii) Joint Commissioner making direct (M)-Member.

(iii) Director TTC, Hissar--Member (iv) Director(M)—Member ing any pro-

(FC)-Member (vi) U.S. (M)-Member, Note: The proceeding of the DPC relating

to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

Secretary visions of these (v) Deputy rules.

[No. 11-7/76-My(S)]

H. L. BIRDI, Under Sccy.

## (बाद्य विज्ञान)

## नई दिल्ली, 26 मई, 1981

सां का े निवास करते हुए, भीर राष्ट्रीय कीनी संस्थान, कानपुर (समूह गपव) निवास प्रतिक्षेत्र का प्रवोध करते हुए, भीर राष्ट्रीय कीनी संस्थान, कानपुर (समूह गपव) निवस, 1958 को, जहां तक उनका सम्बन्ध खरादी के पद से हैं, भ्रधिकांत करते हुए उन वानों के सिवाए जिन्हें ऐसे भ्रधिकान से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय कीनी संस्थान, कानपुर में खरादी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्त-लिखित नियम बनाते हैं, भ्रमीतु:—

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय श्रीनी संस्थान [खरादी/खरादी (मशीन मिस्स्री)] भर्ती निवम, 1981 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2 पव-संक्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :---खरादी/खरादी (मर्णान मिस्त्रीः) के पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबक्ष भ्रमसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिद्धिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहंताएं ग्रादि :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, प्रहंताएं ग्रीर उससे संबंधित प्रन्य वातें वे होंगी जो पूर्वोक्त भनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिधित्य हैं।
  - निर्म्ताएं: वह व्यक्ति——
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ; उक्त पद पर नियुक्ति कापाक्ष नहीं होगा :

्परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे स्थक्ति झौर विवाह के झन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के झझीन भनुतेय हैं और ऐसा करने के लिए सन्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5 शिथिल करने की गक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राग है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए 'जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भ्रावेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यायति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारक्षणों, प्रायु-मीमा में छूट भीर भ्रत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इतरा इस मुख्ध में समय-समय पर निकाले गए भावेगों के धनुसार धनुसूचित जातियों, धनुपूचित जनजातियों भीर भ्रत्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रपेक्षित है।

#### अनुसूची पद का नाम पदोंकी धर्मीकरण वेत्रममान सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों चयम पर संख्या व्यक्तियों के लिए मायु- के लिए गैक्षिक भीर अन्य महैताएं ग्रथवा ग्रचयम पर 1 2 3 5 6 7 तीन\* खारादी 2 साधारण केन्द्रीय 260-6-326-मचयन 25 वर्ष से घश्चिक नहीं (1) भाठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो खरादी कार्य-सेवा, सभृह 'ग' द०रो०-8-350ह० (सरकारी सेवकों के लिए (2) भौगोगिक प्रशिक्षण संस्थान/ (मशीप मिस्त्री-1) भार अराजपन्नित केन्द्रीय सरकार द्वारा केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थासे ÷ **ग्रक्ति**पिकवर्गीय जारी किए गए मनु-खराबी के व्यवसाय का प्रमाण श्राधार वेशों/प्रावेशों के प्रमुसार पक्र तथा तीन वर्षका पर शिपिल करके 35वर्ष घनुभव प्राप्त हो 🕕 परिवर्तन तफ की जा सकती है) टिप्पण 2 : चनुभव संबंधी भईता किया सक्तम प्राधिकारी के विवेकानुसार टिप्पण : मायु सीमा मव-आ धारित करने के लिए मनुसूचित जातियों/मनुसूचित जन-जाति के मध्यर्थी (सध्यर्थियों) सकता निर्णायक तारीख भारत **₹**~1 के मामले में उस दशा में शिथिल में रहने वाले ग्रन्यणि-थियों में (उनसे भिन्न की जा सकती है, जब कि चयन ओ संदमाम मौर के किसीप्रकम में उस पर सक्षम निकोबार द्वीन तथा प्राधिकारी की यह राथ हो कि लक्षद्वीप में रहते हैं) इनके लिए ग्रारक्षित रिक्त स्थान न्नाबेदन प्राप्त करने के (स्थानों) को भरने के लिए लिए नियत की गई प्रवेक्षित प्रमुभव रखने वाले इन भंतिम तारीख होगी। सम्दायों के भ्रश्यर्थी पर्याप्त संख्या

1	2	3	4	5	6	7
		<u> </u>			2 ऐसे पदों की बाबत,	में उपलब्ध नहीं ही सकेंगे
					जिन पर नियुक्ति रोज-	
					गार कार्यालय के मा-	
					<b>ध्यम से की जाती है,</b>	
					भायु सीमा भवधारित	
					करने की निर्णायक ता-	
					रीख प्रत्येक मामले में	
					वह तारीका होंगी, जिस	
					तक रोजगार कार्यासय	
					से नाम भोजने के लिए	
					<b>फहा गया है</b> ।	

सीधे भर्ती फिए जाने परिनीक्षा भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोप्नति/प्रतिनिवृक्ति/स्थानान्तरण यवि विभागीय, प्रौप्ति मर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के लिए अवधि, यदि कोई या प्रोप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ क्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संव विहित भायु भौर हो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोप्नति/प्रतिनिवृक्ति/स्या-लोक सेवा बाबोग से शैक्षिक मह्ताएं प्रो-पडितियों द्वारा भर्ती किए जाने नान्तरण किया जाएगा परामशं किया जाएगा स्रति की दशा में लागू बाली रिक्तियों की प्रतिसतता होगी या नहीं 9 10 11 12 भायु: नहीं वो वर्ष प्रोप्ति द्वारा जिसके न हो सकने प्रोचितः समूह 'ग' विभागीय प्रोजति लागू नहीं होता शैक्षिक प्रहुताएं : हो पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे फिटर समूह 'ब' |लोहार| समिति, जिसमें मिम्न-ज्येष्ठ खलासी, जिन्होंने अपनी लिकित होंगे :---भपनी श्रेणी में तीन वर्ष निदेशक, राष्ट्रीय चीनी नियमित सेवा भी है। संस्थान, कामपुर, -------घटमभ सहायक निवेशक (सर्वे-क्षण भीर सूचना) ---स**दस्**य राष्ट्रीय चीनी संस्थान कानपुर 3. प्रभाग/<mark>प्रन</mark>ुभाग प्रधान---सवस्य 4. कम से कम समूह 'ख' का नामनिर्विष्ट बाहर का मधिकारी, जो मधि-मान्नतः भनुसूचित जाति/ मिनुसूचित जनजाति का हो ---सवस्य ण्येच्छ प्रशासनिक मधि-कारी, राष्ट्रीय भीनी संस्थान, कानपुर —-सवस्य

#### (Department of Food)

#### New Delhi, the 26th May, 1981

- G.S.R. 559.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'C' Posts) Rules, 1958, in so far as they relate to the post of Turner except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment the post of Turner in the National Sugar Institute, Kanpur, namely:—
- 1. Short title and commoncement; --(1) These rules may be called the National Sugar Institute [Turner/Turner (Machinist)] & Recruitment Rules, 1981.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts of Turner/Turner (Mechanist), its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected with the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifications.-No person,--
    - (a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

#### shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selec- tion post	Age for direct recruits	Educational and other qualifi- cations for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Turner-2 Turner (Machinistse-1)	*Three Subject to varia- tion, depen- dent on work-load	General Central service Group 'C' Non- gazetted, Non-ministeria	EB-8-350	Non-selection.	Not exceeding 25 years (relaxable for Government servant upto 35 years in accor- dance with the instruction/orders issued by the Central Govern- ment). Note: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the last date upto which applications are invited from can- dates in India (other than those in the Union Terri- tories of Anda- man, Nicobar and Lakshadweep).	(i) VIII-Standard Pass. (ii) Certificate in Turner's trade from Industrial Training Institute/Central Training Institution or equivalent with three year's experience.  Note: The qualification regarding experience is relaxable in each case at the discretion of the competent authority in the case of candidate(s) belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

			6		
			2. In the compost filled Employme change the date for mining the limit shall each case upto white Employme changes at to submit	nt Ex- e crucial deter- ne age 1 be in the date ich the ent Ex- ure asked	
				names.	-
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	whether by direct rectt.	grades from which promo- tion/deputation/transfer to	motion Committee exists	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age—No. Education Qualification—Yes	Two years	By promotion failing which by direct recruitment	By promotion: Fitter Group 'D'/Blacksmith/Senior Khalasi with three years' regular service in the res- pective grade	Group 'C' D.P.C. consisting of—  1. Director, National Sugar Instt., Kanpur.—Chairman  2. Asstt. Director (Survey and Information) National Sugar Instt., Kanpur—Member.  3. Head of Division/Section—Member.  4. Nominated outside officer (at least Group 'B') preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.—Member.  5. Senior Administrative Officer, National	

[No. A. 12018/9/80-Sugar Desk-1] N. THYAGRAJAN, Under Secy.

## ORDER

New Delhi, the 2nd June, 1981

G.S.R. 560./Ess. Com./Sugarcane.—In pursuance of sub-clause (4) of clause 5, read with sub-clause (2) of clause 12, of the Sugarcane (Control) Order, 1966, the Central Government hereby makes the following further amendment in the Order of the Government of India, in the late Ministry of Food

and Agriculture (Department of Food) No. G.S.R. 1194/Ess. Com/Sugarcane, dated the 1st July, 1963, namely:—

In the said Order, for item (1) and the entries relating thereto, the following item and entries shall be substituted, namely:

"(1) Shri N. R. Bangrjee, Chief Director, Directorate of Sugar, Ministry of Agriculture, Department of Food."

[No.-2-6/81-Sugar. Desk-1] H. A. M. L. YAZ, Dy. Secy.

## भावेश

## गई विल्ली, 2 जून 1981

भावकाशिक 560/माव्यव/गत्ना:—केम्प्रीय सरकार, गन्ना (वियं-द्रण) भावेम, 1960 के खंड 12 के उपखंड (2) के साथ पठित, खंड 5 के उपखंड (4) के भनुसरण में, भारत सरकार के भूतपूर्व खाध भीर कृषि मंत्रालय (खाध विभाग) के मावेश संव साव काव निव 1194/ भाव वव/गन्ना, तारीख 1 जुलाई, 1963 का निम्नलिखित भीर संशोधन करती है, भर्यात्:—

उक्त मावेश में, मद (1) भीर उससे संबंधित प्रकिष्टियों के स्थान पर निम्निकित मद भीर प्राकिष्टियों रखी जाएंगी, मर्थात्:---

> "(1) श्री एन० घार० बनर्जी, मुख्य निदेशक, चीनी निदेशालय, कृषि मैक्षालय खाद्य विभागों"

> > [सं० 2-6/81-मीनी क्षेस्क-1] एक ए० एम० एक बाज, उपस्थित,

## सिंचाई मंत्रालय

## मई विस्ली, 21 मई, 1981

सां कां मिं 561.—राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्ठिव 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए. भीर केन्द्रीय जल भागोग समूह क भीर समूह ख (विशेषक्त) पद भर्ती नियम, 1965 की, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य भध्ययन) के पद से हैं, उन बालों के सिवाए जिल्हें ऐसे भ्रधिकमण से पूर्व किया गया है या करने की सौंपा गया है, भ्रधिकांत करते हुए, केन्द्रीय जल भ्रायोग में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य भध्ययन) कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य भ्रध्ययन) भीर भ्रमुसंधान-महायक (कार्य भंध्ययन) के पदी पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने वाले सिम्नलिखिन नियम बनाने हैं, भर्षात् :—

- ा. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल ब्रायोग ज्येष्ठ विश्नेयक (कार्य प्रध्ययन) कनिष्ठ विश्वलेषक (कार्य भ्रष्ठययन) भीर मनुसंधान सहायक (कार्य भ्रष्टययन) भर्ती नियम, 1981 है !
  - (2) में राजपत्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या. उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से उपावद मनु-भूजी के स्तंभ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंसाएं आदि :---उक्त पंदी पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, आहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में बिनिविष्ट हैं।
  - 4. निरहेताएं : बह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

## उक्त पव पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी ।

5. शिथिल करने की मिक्त :—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ ही कि ऐसा करना प्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक मेवा घायीग, से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदीं की बाबत, घादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

. 72 0	

पद का नाम	पदीं की संख्या	वर्गी <b>क</b> रण		बेतन	ध्यम पद ग्रथशा श्रचय पद	सीधे भर्ती किये व्यक्तियों के लि	-	में वाले व्यक्तियों के मौर ग्रन्य ग्रहेताएं
1	2		3	4	5	6	7	
<ol> <li>ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य घष्ट्ययन)</li> </ol>	1		केन्द्रीय सेवा, राजपन्नित वर्गीय	1100-50- 1600₹∘	लागू नहीं होना	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित झामु मीर मैंसिक महताएं प्रो- मति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्ष धि, यदि	ाकी भव- कोई हो	या श्रीञ्चति द्व स्यानान्सरण पद्धतियों द्वा	स्रति/मर्ती सीधे होगी गराया प्रतिनियुक्ति/ द्वारा तथा विभिन्न रा भर्ती किए जाने गें की मिनश्चतता	ं क्रारा भर्ती के र जिनसे प्रोक्तति	कि/स्थानास्तरण इक्षा में वे श्रेणियां प्रितिनियुक्ति/स्था- नाएगा	यदि विभागीय, प्रौक्षति समि- नि है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्था किया जायए।
8		9		10	·	11	12	13
सागू महीं होता	लागू नहीं	<b>ॉ ह</b> ोमा	ं द्वारा जि	पँर स्थानास्तरण मके प्रस्तर्गत प्रस्प- विदा भी है)	(जिसके मेर संविदा भी है घपेकानुसार	पर स्थानान्तरण त्रीत मल्पकालिक	लागू <b>मह</b> ें होता	प्रत्येक प्रवसर पर चयन प्रायोग के परामर्श से किया जाएगा, इन नियमों के किसी उपबंध की संशोधित करते

10

8

9

11

12

13

सकने पर राज्य सरकारों या पिक्लिक सेक्टर उपकर्मी या स्वायत्त या स्थानीय निकार्यों के ऐसे ग्रधिकारी

- (i) जिनके पास किसी माग्य-ता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य हो ;
- (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० के बेतनमान बाले पदीं पर फम से कम 5 वर्षे नियमित सेवा की हो झयबा 650-1200 रुपये के या समशुख्य बेतनमान बाले पदों पर 8 वर्षे नियमित सेवाकी ही; भौर
- (iii) जिन्होंने सचिवासम प्र-शिक्षण और प्रवस्थ संस-धान, रक्ता कार्य प्रवस्य यन संस्थान का उच्च प्रवंध-सेवा पाठ्यक्रम या किसी ध्रस्य मान्यता प्राप्त संस्था का सवृश प्रशिक्षण संक्षता पूर्वक पूरा कर लिया ही या जो उसे पूरा करने के पाक्ष हों।

स्पष्टीकरण : यदि किसी ऐसे प्रिक्षिकारी का, जिसने उक्त पार्यकम पूरा नहीं किया है, अयन ही जाता है तो उससे प्रपेशा की जाएगी कि वह उक्त पार्यकम शी- प्रताशीध्र पूरा कर ले भीर उसका पव पर बने रहना इस शर्त के ध्रधीन होगा कि वह प्रपनी नियुक्ति की तारीख से 1 अर्ष के भीतर उक्त पार्यकम सफलतापूर्वक पूरा कर ले।

या

(iv) केस्बीय सरकार कार्या-लय या मंत्रालय में कामिष्ठ विश्लेषक (कार्य घष्ट्ययम) के रूप में कम से कम 3 वर्ष का घमुभव प्राप्त कर ले।

(प्रतिनियुक्ति या संविदा की सक् धि 5 वर्ष से भक्षिक महीं होगी) समय भी भायोग से परामर्श करना मावश्यक है।

I	2	3		4	5	в	7	
. कनिष्ठ विक्लेषक (कार्यं भ्रष्ट्ययन)	1		केन्द्रीय सेवा, राजपन्निन वर्गीव	650-30-740- 35-810 व० रो० 35-880-40- 1000- व० रो०- 40-1200 व०	सागू नहीं होना	लागू नहीं होता	लागू नहीं होना	
8		9		10		11	1 2	13
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	द्वारा जिसके	त पर स्थामान्तरण स्थापनि भल्प- स्थाभी है)	(जिसके का संविदा भी कार्यकानुसार केंद्र प्रिक्षकार्थ सकते पर या पब्लिक या स्वायत्त कार्यों के हैं (i) जिन्होंने कर्ष ति हो इं (ii) जिन्होंने कर्ष ति हो इं (iii) जिन्होंने क्रिक्षक संस्वाल कर्म मार्थ कर्म संस्वाल कर्म मार्थ कर्म मार्य कर्म मार्थ कर्म मार्य कर्म मार्य कर्म मार्य कर्म मार्थ कर्म मार्य कर्म मार्थ कर्म मार्य कर्म मार्थ कर्म मार्य कर्म मार्य कर्म मार्य कर्म मार्य कर्म मार्य कर्म मार्य कर्म मार्थ कर्म मार्य कर्म मार	सर्धानाम्तरण तर्गत मल्पकालिक है )  विय सरकार के  ते जिनके न हो  राज्य सरकारों सेक्टर उपक्रमों या स्थानीय नि- से मिह्नारी । यास किसी मा- त विश्वविद्यालय विय समतुत्य  कम से कम 6  यमित सेवा की  र जो 650- द के या सम- वेतनमान वाले नियमित माधार  गरण किए हुए  या  1 425-800 दं    700 ठ के या  य वेतनमान वाले नियमित सेवा  र कम से कम  त सिवासय  ज भीर प्रयन्ध  ज सीर्यमित का  विश्ववासय  ज भीर प्रयन्ध  त संस्थाक का  विश्ववासय  ज भीर प्रयन्ध  त संस्थाक का  विश्ववासय  ज सौर्यमित का  विश्ववासय  ज भीर प्रयन्ध  त संस्थाक का  विश्ववासय  ज सौर्यमित के  विश्ववासय  ज सौर्यमित के  विश्ववासय  ज सौर्यमित के  विश्ववासय  ज सौर्यमित के  विश्ववासय  कर्यक  सौर्यमित का  विश्ववासय  कर्यक  कर्यक  विश्ववासय  कर्यक  सौर्यमित के  विश्ववासय  कर्यक  कर्यक  सौर्यमित के  स	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति   संबिधा पर नियुक्ति लिए राज्य सं कार या पिला सेवटर उपक्रम प्र सि से किसी प्रि कारी का प्रय करते समय भी का नियमों किसी उपबंध का संकोधित विविक्त करते सम संब जोक से धायीय से वराम धावक्यक है ।

IHHU	THE GAZETTE (	VIEW NUMBER	TUNE 13. 19X	TOTAL THA	23, 1903 [1	PART II-SEC. 3(i)
8	9	10		11	12	13
			झताशीझ उसका उ जने रहने इ होगा कि वह की तारीख भीतर उक्त तापूर्वक पूरी (प्रतिनियुक्ति या	पाठ्यक्रम शी- पूरा करले श्रीर म पद पर म शतं के अधीन ह अपनी नियुक्ति से 1 अर्थ के गठ्यक्रम भण्डा- कर ले। संबिदा की श्रव-		
1 2	3 .	4	· - <del>-</del> · <del>-</del> · <del>-</del> · -	6	, <i></i>	
3. धनुसंधान सहायक 1 " (कार्य प्रध्ययन)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्नित ग्रसिपिकवर्गीय	530-25-750- व॰ रो॰-30- 900 व॰	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सागू नहीं होता	
8	9	10	·	11	12	13
लागू नहीं होता , जागू नहीं श	होता (प्रिनियुक्ति पर्	स्यात्रास्य हार्य).	केन्द्रीय जल्मेतालय में के प्रक्षिकारी पर केन्द्रीय मंत्रालयों/कि कारी:————————————————————————————————————	प्रायोग/सिंचाई केन्द्रीय सरकार जिसके न हो सकने सरकार के प्रत्य भागों में ऐसे मधि- पास किसी मा- प्त विश्वविद्या- ती उपाधि या वित्तमान वाले र कम से कम र्ष सेवा की हो, सिवालय को प्राप्तारभूत सेवा पाठ्यकम सी प्रस्य मान्य- संस्था का सद्या र लिया हो या पूरा करने के	लागू नहीं होता	इन नियमों के किसी उपबंध को संशो- धिस/शिथिस करते समय संघ -लोक सेवा झायोग से परामर्श किया ज(एगा।

## MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 21st May, 1981

G.S.R. 561.—In exercise of the powers conferred by the G.S.R. 561.—In exercise of the powers conserved by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment Rules, 1965, so far as they relate to the post of Senior Analyst (Work Study) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) in the Central Water Commission, namely:—

1. (1) Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Central Water Commission Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto,
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

- 4. Disqualifications.—No person.
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable, to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	No of C Posts	Classification	Scale of pa	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits.		other qualifier- for direct re-
	2	3	4	5	6		7
1. Senior Analyst (Work Study)	1	General Cen- late late Service, Group 'A' Gazetted Non-mi-nisterial	Rs. 1100-50 1600.	Not applicable	Not applice ble	Not a	prlice ble
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probati- if any		lirect re- by trans- ion or percentage cies to be	In case of recruits promotion, deputa transfer, grades fi promotion, deputa transfer to be made	tien or motion rom which what is ation or	partments 1 Pro- Committee exists, sits composition.	Curcumstences under which the Union Pub- lic Service Com- mission is to be consulted in making recruit- ment.
8	9	10	<del></del>	1	1	12	13
Not applicable	Not applicabl	-	ding short- ct).	Transfer on dep cluding short terr Officers of the Covernment, failir officers from the Governments of tor undertak Autonomous bodies according quirement, who (i) a degree of a University or i (ii) rendered at le regular service the scale of R or 8 years regin posts in the Rs. 650-1200 or and	m contract): central Go- ing which, ine State Public Sec- dings or or local ing to re- shall have: recognised ts equivalent; ast 5 years in posts in is. 700-1300 ular service ine scale of	ot applier ble	Selection for each occasion shell be mede in consultation with the Commission. Consultation with the Commission is also necessary while emending any of the provisions of these rules

8	9	10		11	12	13
			Explinati	(iii) completed succes or be eligible to use the advanced Moment Services. Conthe Institute of Section 1988.  Training and Moment, Defence Institute of Section 1988.  Training and Moment, Defence Institute of Work Studyor parable training other recognised tution.  on a Head of the another recognised tution.  on a Head of the another recognised tution.  on a Head of the another recognised tution.  on another recognised tution.  on another recognised tution in the post shall be sected to under another shall be set to the condition to completes the said successfully within confidence of the date of his apportance as Junior.  (Work Study) in the training Government to Ministries.  (Period of deputation tract shall not expected to the shall not expected to the shall not expected the said successfully within the condition tract shall not expected to the said successfully within the condition that the said successfully within the condition of the date of his appointment that the said successfully within the condition of the date of his appointment that the said successfully within the condition of the date of his appointment that the said successfully within the condition of the date of his appointment that the said successfully within the condition of the date of his appointment that the said successfully within the condition of the date of his appointment that the said successfully within the condition of the date of his appointment that the said successfully within the said	ndciro, I inage- purse of cretain t Manage- astitute a com- in any insti- le sold he shall ergo the earliest ctention subject that he t course one year pointment.  cars ex- Analyst he Cen- Offices/	
<i>.</i>				years).		
1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Analys (Work Study)		General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	35-810-EB 880-40-100	00-	Not applicable	Not a pplice ble
8	9	· 10	)		12	13
Not applicable	N)t uppli- cable	By transfer or tion (including term contract)	g short-	By transfer on tation (including term contract): Officers of the C Government, failing officers of the State C ments or Public undertakings or a mous or local bodies ding to requirement shall have: (i) a degree of a reconfluing to requirement the state of the scale of Rs. 63 or its equivalent on basis;  OR rendered at least 8 regular service in carrying the scale of Rs. 425-800/ Rs. 425-800/ R	g which, flovein- Sector sutono- s,accor- st, who  ogniscd uivalent; 6 years should arrying 50-1200 regular	consultation with the Unior Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Govt, on a Public Sec tor Undertak ing etc. for appointment or deputation/ contract and for amending/relax- ing any of the provisions of these rules.

[भाग II— खण्ड 3(i)]		भारतकार	तजनतः मृत् 13, 1981/ज्येष्ठ	23, 1903	1443
		TILL, T TITLL TTTTELL TT	(iii) completed successfi be eligible to under Advanced Manag Service Course of t titute of Secretariat ing and Manag Defence Institute of Study or a comp training in any of	go, the gement he Ins- Train- coment, f Work parable her re-	
		Expl3natio	cognised Institution : If an officer who has ready undergone th course is selected, he required to undergo t course at the earliest continued retention post shall be subject condition that he con the s id course succe within one year of th of his appointment. (Period of deputation tract shall not exceed 5	not al- ie said shall be he said and his in the to the apletes essfully e de te  or con-	
	2 3		- · · - · · · · · · · · · · · · · · · ·	6	7
1 3. Research Assistant (Work Study)		atral Rs. 550-25- oup EB-30-900	750- Not a pplicable	Not a pplica ble	Not applicable
	9	10		12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.  Explanation	Officers of the Central vernment in the C Water Commission/I try of Irrigation, which officers in Ministries/Department the Central Gover who shall have; (i) a degree of a reco University or its equivalent of the scale of Rs. 425-700 or equivalent (iii) Completed succes or be eligible to unthe Basic Managaries Course of Institute of Secritaring and Managaries Course of Institute of Secritaring in any recognised Institute:  If an officer who has ready undergone the course is selected, he required to undergain of the course is selected, and his continued retaining and the course is selected.	Central Minis- failing other nts of ment  gnised ivalent; years osts in 25-800/ nt; and ssfully, ndergo gement of the retariat lanage- arable other on, not al- le said e shall trgo the evarliest	The Union Public Service Commission shall be consulted while amending relaxing any of the provisions of these rules.
			in the post shall be a to the condition the condition the completes the said successfully within or of the date of his agment.  (Period of deputation or dinarily not exceed the exceeding the condinarily not exceeding the condinarily not exceeding the exc	subject hat he course ne year ppoint- on shall	
				<del></del>	8/39/1/78-Admn. 1/Estt. I

## (सिंचाई विभाग)

## नर्ष विल्ली, 30 मई, 1981

सा॰का॰िक 562.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल श्रीर विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह ख) पद भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते है, प्रयीक् :---

- ा (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और त्रिधुत श्रनुमंधान केन्द्र, पुणे (समृह ख) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्त्रीय जल भीर विद्युत चनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह ख) पर भनीं नियम, 1976 के अनुसूची में भंडार अधिकारी के पद में संबन्धित मद 4 भीर तत्संबच्छी अविष्टियों के पण्चात् निम्नलिखित पद और प्रविष्टियां अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् ---

				अनुसूची				
पद का नाम	पद्यों की अर्गीक संख्या	 रण	वेतनमान	चयन पत्र प्रथेवा भ्रचयम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन नियम, 1972) के नियम 30 के भधीन अनुजेय है या नहीं ?	सीघे भर्ती किए जाने के लिए भायु-सीमा		तीं किये जाने बासे व्यक्तियों शैक्षिक और ग्रस्य ग्रहेंसाएं
1	2	3	4	5	6	7		8
लेखा र्घाधकारी	<ol> <li>साधारण सेवा सम् राजपित</li> </ol>	ह'ख' व	40-40-1000- •रो०-40- 200 <b>र</b> ०	लागू नही होता	नही	लागृ नहीं होता		लागू नहीं होता
मीधे भूती किए जाने वा व्यक्तियों के लिए विहि प्रायु और गैकिक प्रार्टता प्रोप्नति की वशा में ल होंगी या नहीं	त की ग्रवधि, एं यदिकोई हो	या प्रोन्नति द्व स्थामान्तरण पद्मतियों द्वा	इति/भतीं सीधे हो राया प्रतिनियुकि इारा तथा किंदि रा भतीं किए ज् यों की प्रतिशनत	न/ डारा भंग इस जिनसे तमे स्थानान्स	बतिनियुक्ति/स्थानास्तर र्गि की वणा में त्रे श्रेणि प्रोघ्नति/प्रतिनियुक्ति, रण किया जाएगा	यां समिति है तो उस <del>व</del>		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा।
9	10		11		12	13	-	1 4
लाग् मही होता	लागू नहीं होता	प्रतिनि <b>म्</b> षि	ल पेज स्थानास्परण	संगठितः भार लेखा लेखा लेखा लेखा किस कार ग्रा श्री ग्री ग्री ग्री ग्री ग्री ग्री ग्री ग	पुक्ति पर स्थानान्तरः लेखा विभागं प्रथ तीय लेखा-परीक्षा । ा विभाग, भारतीय । विभाग, भारतीय नि विभाग, भारतीय	ति प्रोतेर स्था वेस तार ते से खा- गरी टेमें स्प प्रोतेर र्गण का		इन नियमों के किसी उपबन्ध को संगोधित/ शिथिल करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श भावश्यक होगा ।

#### New Delhi, the 30th May, 1981

G.S.R. 562.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Wate; and Power Research Station, Pune (Group B) posts Recruitment Rules 1976.

1. These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Group B) posts Recruitment

(Amendment) Rules 1981.

- 2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station Pune (Group B) Posts Recruitment Rules, 1976 after item 4 relating to the post\_of Stores Officer and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

## SCHEDULF

Name of post	No. of Posts*	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of Ser- vice admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Ru- les, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qua- lifications re- quired for di- rect recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
5. Accounts Officer	1	General Central Services, Group 'B' Gazetted.	Rs. 840-40-1000 -EB-40-1200	Not appli- cable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Proba- tion if any	Method of rectt, whether by direct rectt, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be] made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in making recruitments
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not appli- cable	Transfer on deputation	Transfer on deputation: Officer of the rank of Accountant/Audit Officer or S. A. S. Accountant with 5 years' service as such from any of the organised Accounts Deptts. e. g. Indian Audit & Accounts, Department, Indian Defence Accounts Deptt., Indian Railway Accounts Deptt., Indian Civil Accounts Deptt., Indian Civil Accounts Deptt., Indian P & T Finance and Accounts Deptt. and preferably having knowledge of P. W. D. system of accounts.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while amending/relaxing any of the provisions these rules.

## ग्रामीण पुनर्त्तिमाण संत्रालय

नई दिल्ली, 29 मई, 1981

**क्षा०का०नि० 56**3. ---राष्ट्रपति, संविधान के श्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामील पुनर्तिमील मंद्रालय के विप-थन क्रौर निरोक्षण निर्देणालय में फोरमीन (विद्युत), प्रणीतन मेकेनिक, विजली मिस्त्री, बढ़ई और लौडार के सपूट 'गं पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नसिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्ँ—

- 1. संक्षिप्त नाम भ्रीर प्रारम्भः---(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम विषणन भ्रीर निरोक्षण निदेशालय (समूह गंपद) भर्ती निवम, 1981 हैं ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना:--ये नियम इन नियमों से उपाबछ अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान.---उक्त पदों को संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनका वेतनमान वेहींगे जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 2 से 👍 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा भौर म्रह्ताएं ग्रादि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा, ग्रह्ताएं भीर उनसे संबन्धित ग्रन्थ बातें वे होगी जो पूर्वोक्स ग्रनुसूची के स्तक्ष्म 5 से 13 में विनिर्दिण्ट हैं।
  - निरहेताएं : बहु व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है : उक्त पदों पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्राधीन घनु-क्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट से सकेगी।

- शाधिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना भावस्थक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, घादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्तः---इन नियमों की कोई भी बात ऐसे घारक्षणों, घायु-सीमा में छूट घोर घन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए ग्रावेशों के भनुसार ग्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों ग्रौर भ्रन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रपेक्षित है।

	_	
27.	ш	
VI 11	7.1	-

 पद का नाम	पदों की संख्या	= झर्गीकरण	चेतनमान वेतनमान	चयन पर अथवा अचयन पद		सीधे भनीं किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और ग्रम्य ग्रह्ताएं
	2	3	4		6	7
1. फोरमैन (विश्वुन)	एक कार्यभार के श्राधार पर परि- घर्तन किया जा स्कला है	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (श्रराज- पश्चिम) (झिलिपिक- वर्गीय)	330-10-380- बररोठ-12-590 दउरोठ-15-560 क्	लागू नहीं होता	28 वर्ष (सरकारी संबक्षां के लिए, केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रांदेशों के अनुसार 35 प्रपं तक शियल की जा सकती हैं) पान्नुसीमा श्रवधारिन करने के लिए निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अध्याययों से (उनसे भिन्न जो धन्यमान और निकोबार हीप लया लक्षद्वीप में रहले हैं) धावे- दन प्राप्त करने के लिए नियम की गई धंतिम सारीख हांगी। ऐसे पदी की बादन, जिस प नियमित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, शायु सीमा श्रवधारित करने की निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस नक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।	उपचार की प्रक्रियों से परिचित होना चाहिए। (6) किसी सरकारी विभाग/संगठन या ज्यानिप्राप्त प्राद्दवेट फर्म में बिजली मिस्त्वी के रूप में 5 वर्ष का प्रमुक्तय ।

भारी की पत्रति/भर्ती सीधे होगी। प्रोद्धनि प्रतिनिक्षित/स्थानान्तरण। यति विभागीय प्रोप्रति પત્રી करન सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा यह बोजानि द्वारा सा प्रोजनि/ स्था- - द्वारा भनी की देणा में ने श्रेणियों - समिति है तो उसकी संस्थना परिस्थितियां भे मंघ व्यक्तियों के लिए बिहिन की भवधि, यदि कोई हो नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्ध- जिनमें प्रोन्नित/प्रतिनिय्क्ति स्था-लोक सेया धायोग मे त्राय और गैक्षिक प्रह्ताए परामण किया जाएगा प्रोक्षति की दशा में लाग् तियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली - नान्तरण किया जाएगा ष्ट्रोगी या नही रिषितयों की प्रतिशतना 11 12 8 10 प्रतिनियुष्टित पर स्थानान्तरणः समृह 'ग' (ग्रनिशिकवगीय) लाग नहीं होता को वर्ष प्रतिनिय्क्ति पर स्यानास्तरण : विभागीय प्रोप्तित समिति स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न केर्न्द्राय संख्यार/राज्य हो सकते पर मीधी भनी द्वारा । मरकारों के सद्गपद (पुष्टिक कि किए) जिसमें স্থাক্য निम्नणिखिन होगे---क्रक्त वान या श्रधिकारी जिन्होंने 260- (1) संयुक्त कृषि विषणन 350 ४० या समतुष्य वेतनमान सलाहकोर, शाखा मृदया-वाले पदों पर कम से कम 8 लग, नागगुर---अध्यक्ष वर्ष सेवा की है श्रीर जिसके (2) प्रयोगशाला निदेशक, पास स्तम्भ 7 में विहित मही-केर्न्द्राय एगमार्क प्रयोग-णाला, नागपुर---मदस्य नाएं है) (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान-(এ) अयोष्ठ त्रिपणन ऋधि-यतः 3 वर्ष से प्रधिक नहीं कारी (विकल्प के रूप में विपणन अधिकारी जो होगी।) দ্য৹লা৹/হা৹ ল৹লা৹ का हो---सदस्य (4) उपनिवेशक (प्रशासन) ---मदम्य (5) प्रणामनिक ग्रधिकारी (भारतीय भूवैज्ञानिक मर्वेक्षण, नागपुर) ---सदस्य

2. प्रशीतन मैकेनिक एक साधारण केन्द्रीय सेवा लागुनही होता 28 वर्ष (क) साधारण : 330-10-380-कार्यमार समूह 'ग' (ऋराज-(सरकारी मेक्कों के लिए (1) मैद्रिकुलेशन या समत्रः स द०गे०-12-500-के माधार पत्नित) (म्रलिपिक-व०रो०-15-560 केन्द्रीय सरकार दारा (2) किसी मास्यसात्राध्य न हवे।कं। जारी किए गए प्राप्टेशों पर परि-लर्गीय) ₹১ संस्थात में 12 माम का प्रशीवन वर्तन या प्रादेशों के प्रन्सार मैकेलिक पाठ्यक्रम या समन्त्रय किया जा 35 वर्षनक शिथिल की पाठ्यक्रम किया हो भ्रौर उसने सकता है सकती है) वातानुकूल धोर प्रशीन इंजी-ग्रायु सीमा भवधारित करने नियरी की किमी खपातिप्राप्त फर्म के लिए निर्णायक नारीख या मगठन में एक वर्ष की शिक्षता प्रत्येक मामले में भारत में सेवाकी हो । वातानुकुलन ग्रौर रहने वाले घभ्यर्थियों से प्रशीतन इंजीनियरी की फर्म या (उनसे भिन्न जो श्रन्वमान संगठन में 2 वर्षकी शिक्ष्सा। भौर निकोशर द्वीप तथा (3) वात्रान् तूलन या प्रशीतन मैंके-लक्षद्वीप में रहते हैं) ग्रावे-निक के रूप में या कमरे के बाता-दन प्राप्त करने के लिए नुकुलन की, प्रणीतकों के भीर नियत की गई ग्रंनिम मध्यम तथा छोटे द्याकार के बाता-तारीख होगी। न्कूलन घौर शीतागार संयंत्रों के ऐसे पदों की बाबत, जिनपर अनुरक्षण भौर संस्थापन पर किसी नियुक्ति रोजगार कार्यालय घन्य कुशल हैसियत में कम से कम के माध्यम से की जाती है, 3 वर्ष का ज्यावहारिक अनुभव । म्राम् सीमा म्रवशारित (ख) व्यावसायिक परीक्षण: करने की निर्णायक नारीख भ्राप्यियों को ऐसा व्यावसायिक परी-प्रत्येक मामले में वह वारीख क्षण भी उत्तीर्ण करना होगा जो शोगी जिस तक रोजगार केन्द्रीय सरकार विनिद्धिः करें। कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

Š	9	10	11	1.3	13
नरम् नद्दां होता	 दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न	प्रतितियुक्ति पर स्यातास्तरण/ स्थानास्तरण । केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के सक्ष्म पद धारण करने वाले या ऐसे प्रश्लिकारी जिल्होंने 260-350 के या समनुख्य नेतनमान बाले पदों पर कम से कम 8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्वस्थ 7 में बिहिन् प्रष्टेताएं है) (प्रतिनियुक्ति की धवधि सामान्यतः 3 वर्ष से प्रश्लिक नहीं हांगी)	तिभागीय प्राप्तीत समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्निर्विद्यत होंगे;— (1) संयुक्त कृषि विषणन मलाहकार णाखा मुख्या- स्थ, नागपुर—प्रथ्यत (2) प्रयोगणाला निदेणक, केट्यीय एकमार्क प्रयोग- णाला नागपुर—सदस्य	ला ् नहीं होता

3 किन्ननी मिल्ली दो साधारण केन्द्रीय सेवा, 260-5-325 लागू नहीं होना कार्यभार समूह 'ग' (अराज- द०नो०-8-350 केन्द्राय गरकार द्वारा पतिता) (यापिक रु केन्द्राय गरकार द्वारा कार्यो के स्वाप्त या प्रमुक्त कार्या कार्यका में दिन्न कार्या का मकता का मकता के हैं। यापिक कार्यक मान में भारत में रहने वाले प्रमुक्त मान में भारत में रहने वाले प्रमुक्त मान में भारत में रहने वाले प्रमुक्त कार्या के स्वाप्त में मान प्रमुक्त मान में भारत में रहने वाले प्रमुक्त कार्या के स्वाप्त में मान प्रमुक्त कार्या के स्वाप्त में मान प्रमुक्त कार्या के स्वाप्त में स्वाप्त में स्वप्त मान प्रमुक्त कार्या के स्वप्त कार्य के स्वप्त कार्या के स्वप्त कार्या के स्वप्त कार्या के स्वप्त कार्य के स्वप्त कार्या के स्वप्त कार्य कार कार्य कार कार्य कार्य कार्य कार्य कार कार्य कार्य कार्य कार्य कार्य कार कार्य कार्य कार कार्य कार्य कार्य कार्य कार्य कार कार्य कार्य कार कार्य कार्य कार्य कार कार्य कार्य कार कार्य कार्य कार कार कार कार्य कार कार कार कार कार कार कार्य कार कार कार कार कार का		1	2	3	4	5	6	7
	3	<b>बिज</b> ली मिस्त्री	कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन किया जा मकता	समूह 'ग' (श्वराज- पत्नित) (य्रतिपिक वर्गीय)	द०गे०-8-350	नाग् नहीं होना	(सरकारी सेवको के लिए, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेकों या आदेकों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रश्येक मामले में भारत में रहने वेले अभ्योंच्यों से (उससे भिन्न जो अंड-मान और निकोबार द्वीप ममूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यान्त्य के माध्यम मे की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक मारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिग तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए	<ol> <li>मैदिकुलेणन या समसुख्य ।</li> <li>श्रीचीनिक प्रणिक्षण संस्थान से बिजली मिन्द्री व्यवसाय में डिप्लोमा ।</li> <li>तिबजल पर्यवेक्षी क्षमता प्रमाण-पत होना स्रावण्यक है ।</li> <li>तिबिश्र प्रकार के एक उटी० श्रीर एल उटी० सिद्धुन संस्थानों, स्विज-गयरों श्रीर नियंत्रण प्रणाली की स्थापना, प्रचालन, सनुरक्षण श्रीर मरम्मत का कम से कम 5 वर्ष का व्यावहारिक श्रनुभव ।</li> <li>व्यावसायिक परीक्षण :         प्रभ्यथियों को ऐसा व्यावसायिक परीक्षण में उसीण करना होगा जो केन्द्रीय सरकार विविधिष्ट</li> </ol>

8	9	10		11	12	= 13
लागू नही होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वार	7	तागु नहीं होसा	समूह 'ग', (ग्रालिपिकव विभागीय प्रोन्नि (पुष्टि के लिए) निम्निलिखित होंगे 1. संयुक्त कृषि राप्ततार, प्राप्ता राप्ता साम्प्र — म्र 2. पयोगणाला कि केन्द्रीय एम्माकं शाला, नागपुर — 3 ज्येष्ठ विपणन मां (विकल्प के रूप वे पन मधिकारी) व जाव/मव्यक्त (प्रव स्वस्य। 4. उपनिवेशक (प्रव सर्वेक्षण, नागपुर)	समिति जिसमें  गे : विभण्ग मुख्या- ध्यक्ष । तविभक्, प्रजीग
	,,					,
1	2	3	4	5	6	7
4. सक्र	षो कार्यभार के झाधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' (घ्रराज- पत्नित) (घ्रलिपिक- वर्गीय)	260-6-326- ब॰रो॰-8-350 रु॰	लाग् महीं होता	(सरकारी सेवकों के लिए, 1. कि केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घनुवेगों या प्रावेगों के प्रमुखार व उठ वर्ष तक शिष्टल की जा सकती है) प्रायु सीमा प्रवधारित करने दे के लिए निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने आले प्रध्यायों से उ. कि (उनसे भिष्ठ जो प्रंडमान प्रावेदन प्राप्त करने के के लिए नियत की गई फा कार्यालय के माध्यम से की जाती है, धायु सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, बह तारीख इ. व होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। व प्रायालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	साधारण: विभिन्न प्रकार के काष्ठ का क्ला जान होना चाहिए, विभिन्न कार के कामों के लिए उपयुक्त तण्ठ का चुनाव कर सकता हो तेर काष्ठ में झुटियों का पता ते लगा मकता है। विभिन्न कार्यों के लिए प्रपेक्षित कामग्री का लगभग प्राक्कलन यार करने में समर्थ हो। किसी भी प्रकार के जोड़ को जैसे तष्ठ छित्र, चूल, जोड़ मिलाना, याच औड़ना, दोनुक्की गाड़कर तोड़ना, पुनिया से जोड़ना या पैंच तलकर जोड़ना, समाधान प्रव य में कर्म कौशल से करने के तिय होना मावश्यक है। ताम के मनुसार ठीक भौर त्कुप्ट रूप में फर्नीचर की वस्तु यार करने के लिए भौर जनकी तरमम करने के योग्य हो भौर तर्भिक मोड़ने भौर माइल तथा टर्न तैयार करने के योग्य हो भौर तर्भिक मोड़ने भौर माइल तथा टर्न तैयार करने के योग्य हो। ताष्ठ को मोड़ने भौर माइल तथा टर्न तैयार करने के योग्य हो। ताष्ठ का माधार स्वरूप ढांचा यार कर सकता हो भौर उसका योजन कर सकता हो भौर तनाव ति काष्ठ के टुकड़ों भौर ताब ति भाग भौर सभी प्रकार और तकार की पर्किंग पेटिया। केट

						(या उस कार्य कर व्यावसायिक भ्रभ्यथियों परीक्षण	
8	9		10	11	1	2	13
लागू नहीं होता	2 বর্ণ	सीधी भर्ती हार	7	लागू नहीं होता	(पुष्टि के निस्निलिखि । संयुक्त । संयुक्त । संयुक्त । स्वाहकार स्वाहकार स्वय, नार 2. प्रयोगभार केन्द्रीय । प्रयोग साला, ना 3. ज्येष्ठ विष (विकल्प के कुन अधिक जा ०/प्रवज् हो—सदस्य 4. उप निवेश — सवस्य 5. प्रशासनिक (भारतीय	प्रोक्षति समिति लिए) जिसमें इत होंगे :— इषि विपणन , शासा मुख्या- पुर—मध्यक्ष गा निदेशक, एमार्क प्रयोग- गपुर—सदस्य णन मधिकारी के रूप में विप- गरी) जो म ा ज्ञा० का	ľ
1	2	3	4		6		7
5. सौहार	यो स		260-6-326-	लागू न <b>हीं हो</b> ता	2 5 বৰ্ষ	(क) साधा	
	कार्यभार के झाधार पर परिन् वर्तन किया जा संकता है।	समूह 'ग' (भराज- पिल्लि) (भिलिपिक वर्गीय)	व ० से- 8-3 5 0 इ o		(सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अविशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामने में भारत में रहने वाले अप्यधियों से (उनसे भिन्न जो अंड- मान और निकोबार द्वीप तथा लक द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई संतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्त रोजगार कायी- सयुक्त रोजगार कायी- सयुक्त सोजगार कायी- स्युक्त सोजगार कायी- अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	1. खुली प्रक्ति प्रकृति प्रकृति हो । 2. पर्यासन, स्वेजन, ज प्रस्तेजन, ज प्रस्तेजन हो 3. झालने हे कर सक 4. हाथ से रिजेट है जान हो 5. प्रकृति व हे लिए प्राक्तिल व हि से सिए प्राक्तिल व प्राक्तिल व हि से सिए प्राक्तिल व हि से सिए प्राक्तिल व हिए प्राक्तिल हिए	ा में भीजारों को कड़ा ता हो, पानी चक्ष सकता तापानुशीलन कर सकता ब्रेसन, जनावतलन, ब्रेनन भीर बेल्डन (जिसके मंत्रन या भरित द्वारा वेल्ड का अञ्छा कार्यसाधक । गैर टांका लगाने का काम ता हो । भीर वातीय भीजारों से गगाने का व्यावहारिक

## शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय

## (शिक्षा विभाग)

## नई दिल्ली, 26 मई, 1981

सार प्रात्निक 564.---मंबिधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, तथा णिश्न' मंत्रावय अनुसंघन सहायक कार्य अध्ययन मर्ती निधम, 1969 को प्रतिस्थापन करते हुए, राष्ट्रपति एनद्दारा णिश्ना और संस्कृति मंत्रावय में महायक अनुसंघान (कार्य अन्यान) के पदीं की मर्ती प्रणाप्ती को विनियमित करते हुए निध्नलिखन नियम बनाने हैं, अर्थान् :---

- ा. संक्षिप्त में पंक तथा प्रारम्भ:--इन नियमों को मिका तथा संस्कृति मंत्रात्रय (मिक्षा) भीर संस्कृति जिमाग (धनुवंधान सहायक) (कार्य अध्ययत्र) भर्नी नियम, 1981 कहा जाएगा ।
  - 2. ये नियम राजपत (गरकारी गजट) में छपने की नारीख से लागू होंगे।
  - प्रयोज्यता :---ये नियम इनकी अनुबद्ध अनुसूची के कालम (1) में निर्विष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

पर्दों की संस्था, वर्गीकरण भीर बेननमान :--पदों की संस्था, उनका वर्गीकरण भीर उनसे सम्बद्ध वेशनमान वही होंगे जो उकन भनुभूची के 2 से 4 तक के काकमों में निविष्ट किए गए हैं।

- 4. भर्ती की प्रणाली, श्रायु सीमा और श्रन्य श्रर्हताएं भावि:--भर्ती की प्रणाली, भायु सीमा, श्रर्हताएं भीर उक्त पदों से संबंधित भन्य बातें वही होंगी, जो उपर्युक्त श्रमुस्ची के 5 से 13 तक के कालमों में निर्विष्ट की गयी है।
  - 5. अयोग्यनाएं :--कोई व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रथमा विवाह का प्रनुबंध किया है जिसका पति प्रथमा पत्नी जीवित है, प्रथमा।
- (ख) जिसने भ्रपने पति भ्रथवा परनी के जीवित होते हुए किसी भ्रन्य व्यक्ति से विवाह भ्रथवा विवाह का भ्रनुबन्ध किया है, जक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

बंशर्ते कि यदि सरकार क्ष्म बात से सन्तुष्ट हो कि इस प्रकार के व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू वैयक्तिक कानून के भन्तर्गत ऐसा विवाह असुसत्य है और ऐसा करने के अन्य भी आधार हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति पर यह निर्माल एंगू करने में छूट दे सकती है।

- 6. छूट देने का अधिकार:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है वहां यह आदेश द्वारा कारणों को लिखित क्ष्म में वर्ज करते हुए और संब लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों की किली भी श्रेणी अथवा वर्ग को इत नियमों के किली भी उनबन्ध में बील दे सकती है।
- 7. प्रतिबंध :— इस संबंध में समय-ममय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धारेशों के धनुसार मनुसूचिन जानियों, मनुसूचिन जनजातियों भीर ऐसे प्रत्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए घारक्षणों, प्रायु सीमा में छूट भौर प्रदान की जाने वाली घन्य ध्रेपेश्वन रियायतों पर इन नियमों में से किसी का भी कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

				अ <b>नुसूची</b>				
पद का नाम	—— ·· पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद प्रवरण भयवा भ्रप्नवरण है	मीधी भर्ती वालो ग्रत्युसीमा	के लिए		वालों के लिए भवेकित तथा भ्रन्य भहेताएं
1	2	3	4	5	6			7
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) **कार्य भार	प्रु गै	त्य केन्द्रीय सेवा, प ''ख'' धराजपत्नि र स्विपिकीय । निक धावश्यकता	न बर्गे०-30- 900 र	लागूनहीं होता ये संख्या भिन्न भिन्न	सागू नहीं ह । हो सकती है।	विता		लागू नहीं होना
क्या में धी भर्ती वालों वे: लिए निर्धारित श्रायु श्रीर पैक्षिक श्रह्नेताएं प्रोक्षिक क्षिये जाने धालों के मामलों में भी लोगू होंगी।	परियोक्षा की ग्रवधि यदि कोई हो ।	<b>हारा भणवा प</b> प्रतिनियुक्ति/ह प्रत्येक प्रणानी	्या मीधी भर्ती दोसनि द्वारा श्रवना बादले द्वारा श्रीर । द्वारा भरे जाने वाले को प्रतिशतना ।	केनाम जिनसेप	ने में उन ग्रेडों ममि देखिन/प्रति-		_	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लो॰से॰भा॰ से परामा किया जाएगा
<del>"</del> -	9	1		11		12		13
नागू नहीं होता	नाग नहीं होता	 स्थानारनरण हो	 २२ प्रतिनिमु <b>क्ति पर</b>	•	ते मंत्रालय/ । सरकार के	<b>ू नहीं हो</b> ता		इन नियमों के किसी उपबंदों का संगी- श्रित/बदलते समय संघ लोक सेवा झायोग से परामर्थ

8 9 10 11 12 13 मंत्रालयों/विभागों के वे भूध- किया जायेगा।

मंत्रालयों/विभागों के वे श्रीध-कारी जिनके पास निम्नलिखिन शर्तसाएं हों।

- मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्नी ध्यवा उसके मन-तुस्य।
- 2. 425-800 स्पये/425-700 ध्पये के वेतनमान में अथवा इसके समगुत्य वेतनमान में कम 5 याँ की नियमित सेवा की हो, और
- 3. सिषवालय प्रशिक्षण तथा
  प्रबंध संस्थान के बुनियादी प्रबंध
  सथा सेवा पाठ्यक्रम सभवा
  किसी अन्य भान्यता प्राप्त
  संस्था का नुसनीय प्रशिक्षण
  सफलतापूर्षक पूरा कर लिया हो प्रथवा
  इस पाठ्यक्रम का पात्र हो,
  (साधारण तथा प्रतिनियुक्ति
  की भ्रविध तीन वर्ष से अधिक
  नही होनी चाहिये)।
  स्पटीकरण:

यवि काँई श्रक्षकारी, जिसने पहुले से प्रशिक्षण नहीं लिया है, श्रीर यह चुन लिया जाता है, ता उसे शोधित शीध उक्त पाद्यकम में प्रशिक्षण लेना श्रावश्यक होगा और उमका उस पद में सतत रूप से बना रहना इस गर्त पर होगा कि उसे अपनी नियुक्त की तारीख से एक वर्ष के श्रन्तर उक्त पाद्यकम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

# MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE (Department of Education)

New Delhi, the 26th May, 1981

G.S.R. 564.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Education Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1969, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Education and Culture, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education and Department of Culture) (Research Assistant) (Wo.k Study) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, classification thereof and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of Recruitment age limit and other qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule afore-

iसं ए० 12018/1/81-ई-ए-II] एग० वो० खन्ना, अबर मनिव

- 5. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCITTOULE									
Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether! selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualineations required for direct recruit.			
	2	3	4	5	6	7			
Research As. istant (Work Study)		General Central Service-Group 'B Non Gazetted Non-Ministerial		N.A.	N.A.	N.A.			

Whether age and educational qualications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by depu- tation/transfer & percen- tage of the vacancies to be filled by each method	In case of rectt. by promo- tion/deputation/transfer/ grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
N.A.	N.A.		Transfer on deputation: Officers of the Central Govt, in Ministry/Deptt. of Education & Culture, failing which officers in other Ministries/Deptts. of the Central Govt. who shall have.  (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered atleast 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/Rs. 425-700 or equivalent; and	N.A.	The UPSC shall be consulted while amending/ relating any of the provisions. of these rules
			(iii) Completed successfully or be eligible to undergo, the Basic Management Services Course of the Institute of Sectt. Training & Management or a comparable training in any other recognised institution.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)		

Explanation: If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

## संस्कृत विभाग

## **मई वि**ल्ली, 30 मई, 1981

सां का विकास के प्रतुष्किय 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतदद्वारा, शंधमान तथा निकोबार प्रशासन में महायक प्रभिलेखागार के पद की भर्ती प्रणाली की विनियमित करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथतः—

- तथ्यु शीर्थक तथा लागू होनाः- (1) इन नियमों को भंडमान भीर निकाबार प्रशासन (सहायक अभिलेखागार) भर्ती नियमावली, 1981 कहा जाएगा ।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान:-पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे सम्बद्ध वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के साथ अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिया गया है।
- 3. भतीं की प्रणाली, भायु सीमा, महंताएं भादि :---उक्त पद की भर्ती की प्रणाली, भायु सीमा, महंताएं और इससे सम्बद्ध भ्रन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निविष्टानुसार होंगे।
  - 4. भयोग्यताए:-कोई व्यक्ति,
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पत्नी भ्रयवा पति जीवित है विवाह किया है भ्रथवा विवाह का भ्रतुबन्ध किया है; भ्रयवा
  - (स) जिसने पति मणवा पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है मयवा विवाह का भ्रनुबंध किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा।

किन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के श्रधीन ऐसा निवाह श्रनुमत्य है श्रीर ऐसा करने के श्रन्य ग्राधार भी हो तो, किसी ध्यक्ति को इस नियम से छूट वे सकती है।

- 6. छूट देने का घष्टिकार.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना घावष्यक और उचित है, तो वह घावेण द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करने हुए और संब लोक सेश घायोग के परामर्ग से, किसी भी वर्ग घषता श्रेगो के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में दील दे सकती है।
- ७. प्रतिबन्ध :—इस सम्बन्ध में समय-समय केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घादेशों के प्रनुसार धनुसूचित जाति, धनुसूचित जनजाति धौर ग्रन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रवान किए जाने वाले भारकाणों, आयु सीमा में ढील तथा ग्रन्य मपेक्षित रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची पवों की वर्गीकरण वेतनमान क्या पद प्रवरण हैं सीधी भर्ती वालों के क्या जोड़े हुए सीघी भर्ती वालों के लिए भ्रपेक्षित पद का नाम लिए भाय सीमा भथवा मप्रवरण वर्षों की सेवा गैक्षिक तथा मन्य महैताएं संख्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमाबली 1972 के ग्रम्तर्गत मनुमस्य है लागूनहीं होता लागू नही होता **भागु नहीं होता** सहायक ग्रमिलेखा-सामान्य केन्द्रीय 550-25-750-लागु नही होता सेवाग्रुप 'ख' द०रो०-30-गार भराजपन्नित 900 ₹∘ प्रसिपिकवर्गीय

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और गैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वालों के मामने में लागू होंगी	परिवीक्षा की झवधि यदि कोई हो	9 .		यदि कोई विभागीय पदोन्नित समिति है तो उसकी संरचना क्या है	त वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती <sup>"</sup> करने समय सं० लो०से०ग्रा० से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
 लागू नहीं होता	 नागू नहीं होगा	प्रतिनियुक्ति पर निकादने द्वारा/ तकादला	प्रतिनिधुिक पर नियावले हारा/ तवादला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ संघ णामिन केन्नों के प्रधिकारी (क)(i) समान पदों पर कार्य करने वाले; प्रथना (ii) 425-700 ६० के धेननमान वाले पदों प्रथन समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की सेना वाले ग्रीर; (ख) निम्निलिखित गैक्षिक प्रहें- ताएं ग्रीर अनुभव रखने वाले: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालः की दिग्री प्रथना समकक्ष: (2) भारतीय पुरानत्व मर्वेक्षण प्रथना किसी भ्रन्या मान्यता प्राप्त सन्या हारा ग्राप्तीय पुरानत्व मर्वेक्षण प्रथना किसी भ्रन्या मान्यता प्राप्त सन्या हारा ग्राप्तीनत भ्रभि- लेखानार कीपिन में प्रमाण-पत्न पाठ्य- कम/श्रिभलेख प्रबन्ध में प्रशिक्षण। (प्रतिनियुक्ति की भ्रविष्ठ साधारणस्या 3 वर्ष से ग्रिक्ष	कार्यालन प्रथमा दूसरा सचिव, प्रंडमान भौर निकोबार प्रणासन — सबस्य टिप्पणी विभागीय पदान्नति य समिति की स्थायीकरण से सम्बन्धित कार्रवाई प्रनुमोदन के लिए संव लोक सेवा प्रायोग को भेजी जाएगी । तथापि यदि ये संघ लोक सेवा प्रायोग के द्वारा प्रनु- मोदित नहीं की जाती तो संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष प्रथमा प्रायोग के प्रध्यक्ष प्रथमा किसी सदस्य की प्रध्य-	समय संघ लोक सेवा भ्रायोग से पराभर्श किया जाएगा।

[सं० एफ० 28-45/79-पुस्तकालय] एन० डी० गूप्त, भवर सचिव

## DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 30th May, 1981

G.S.R. 565.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Archivist, in the Andaman and Nicobar Administration, namely:—

- 1. Short title and commencement:
- (1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration (Assistant Archivist) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay: The number of the said post, its classific ation and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification: No person:-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the stid post;

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall afect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Sheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDU	LE			
Name of post	No. post	Classification	Scale of pa	y Whether Selection or non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service ad- missible under rule 30 of the C.C.S( (Pension) Rules, 1972	qualific	onal and other eations required ect recruits
1	2	3	4	5	6	7		8
Assistant Archivis		General Central Service Group 'B', Non-Gazette Non-Ministerial	EB-30-900	0- Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	d any	n, if whether by	direct recruit- promotion or n/transfer ge of the be filled by		tation/trans- which pro- on/transfer to	If a Department Promotion Comexists what is its sition	mittee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making re- cruitment.
	10		11		12	13		14
Not applicable			transfer: Officers from the vernment/State ernments/Unio (a) (i) holding posts; or	Central Go- c Gov- n Territories: analogous s' service in icale of Rs. nivalent; and ne following qualifications : recognised equivalent; ne Certificate Archives d Manage-	Group 'B' Depar Promotion Con (for com confirmation)  1. Chief Secretar man and Nico ministration-C  2. Secretary-in-ch the Department cerned—Member  3. Head of Dep Office concern another Secret Andaman and N Administration— Member	The Union Public Service Commission shall be consulted for selecting an Officer for appointment on deputation and transfer and amending/re- laxing any of the		

National Archives

nised Institution.

India or any other recog-

of

9 10 11 12 13 14

(Period of deputation shall The Proceedings of the ordinarily not exceed 3 Departmental Promotion Committee re

Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note:

[No. F. 28-45/79-Lib.] N. D. GUPTA, Under Secy.

## तिर्माण और आवास मंबालय

(निर्माण प्रभाग)

नई दिल्ली, 26 मई, 1981

सावकाविक 566:--राष्ट्रपति संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्न शक्तियाँ का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय लोकनिर्माण विभाग (अधीनस्व कार्यालय रखवाल भर्ती द्वारा पुनरीक्षित) नियम, 1975 का ग्रीर संशोधन करने के जिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं; धर्मात्:---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (मधीनस्य कार्यालय) रखवाल भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

  2. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (श्रधीनस्थ कार्यालय) रखवाल भर्ती
  (पुनरीक्तित) क्यिम, 1975 की ध्रनुसूची में,—
  - (क) स्तम्भ 6, 7 श्रौर 8 के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:----"लागू नहीं होता";
  - (ख) स्तम्भ 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी ज(एमी, धर्यात्:→-"प्रोन्नित द्वारा।"

[सं० 33/4/79-ई०सी०5]

एस० मखर्जी, धनुभाग अधिकारी (विशेष)

## MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Works Division)

New Delhi, the 26th May, 1981

- G.S.R. 566.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Public Works Department (Subordinate Offices Caretaker Regulitment (Revised) Rules, 1975, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Caretaker Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Caretaker Recruitment (Revised) Rules, 1975,—
  - (a) for the entries under columns 6, 7 and 8, the following entry shall be substituted namely '--"Not applicable";
  - (b) for the entry under column 10, the following entry shall be substituted, namely:—

"By promotion".

[No. 33/4/79-ECV] S. MUKHERJEE, Section Office<sub>1</sub> (Special)

## पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मई, 1981

साक्ता भि 567: — केन्द्रीय सरकार, वायुयान ग्रिधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रवत्त प्राक्तियों का प्रयोग करते हुए, वायुयान नियम, 1937 का और संगोधन करने के लिए किन्पय नियमों का निम्नलिखिन प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है. जिनके उपसे प्रशावित होने की संभाधना है। इसके छारा सूचना वा जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस धिध्सूचना के राजपद्य में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की द्यावित की समाप्ति के परवात् विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की बाबत जो भी ब्राक्षेप या मुझाय किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन कर विचार करेगी।

#### प्रत्रुप नियम

- 1 इत निथमों का संक्षिप्त नाम श्रायुवान (संशोधन) तिराम. 1981
  - 2 वाय्यान निथम, 1937 में,

- (1) नियम 133-ख के उपनियम (10) के स्थान पर निम्निलिखन उपनियम रखा जाएगा, अर्थातः--
  - "(10) महानिदेशक, िकसी नियम के उपबंधों पर प्रतिकृत प्रभाव डाले बिना, िकसी संगठन को या किसी व्यक्ति को कारण बताओं सूचना देने के पण्चात् और ऐसी जांच के पण्चात्, जो वह ठीक समझे, िकसी प्राधिकार या धनुमोदन को रद्द निलंबित या पृष्ठांकित कर सकेगा या िकसी संगठन या व्यक्ति को जैतावनी या प्रताइना दे सकेगा जहां उसका यह समाधान हो जाता है कि:---
    - (क) इस नियम के प्रधीन या सिविल उङ्झ्यन योग्यता प्रपेक्षाम्रों के प्रधीन महानिवेशक द्वारा प्रानुबधित शतौं का भ्रमुपालन नहीं किया जा रहा है;
    - (खं) किसी संगठन या ध्यक्ति ने कोई ऐसा कार्य किया है या ऐसे कार्य के बारे में कोई प्रमाणपक्ष दिया है, जो मानधानी पूर्वक या सक्षम रीति से नहीं किया गया है, या अपने अनुमोदत के विस्तार से परे कोई कार्य किया है, या ऐसा संगठन या ध्यक्ति ममुचित प्रोवष्टियां और उनका प्रमाणन करने में असफल रहा है या कोई ऐसा अन्य कारण है जिसे महानिदेशक इस नियम के प्रधीन मंजूर किए गए किसी प्राधिकार या अनुमोदत को रह, निलंबित या पुष्ठांकित करने के लिए या कोई चेतावृती या प्रताइना आरी करने के लिए पर्याप्त समझता है;"
- (2) नियम 155-क के उपनियम (9) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा आएगा, प्रथीत :---
  - "(9) किसी नियम के उपअंधों पर प्रतिकृत प्रभाव काले बिना,
    महानिदेशक किसी प्रचालक या व्यक्ति को कारण अताधी
    सूनना देने के पश्चात् प्रौर ऐसी जांच करने के पश्चात्
    जो वह ठीक समझे, किसी प्राधिकार या अनुमोदन को
    पद्म निलंबित या पृष्ठांकित कर सकेगा या चेनावनी या
    प्रताइना जारी कर सकेगा, यदि उसका यह समाधान हो
    जाता है कि:—
    - (क) इस नियम के श्रधीन महानिदेशक द्वारा विनि-दिंग्ट शनों भीर सिविल उइड्यन श्रपेक्षाओं का श्रमुपालन नहीं किया जा रहा है; श्रीर
    - (ख) प्रचालक या व्यक्ति ने ऐसा कार्य किया है या ऐसे कार्य के संबंध में कोई प्रमाणपत्न दिया है जो सावधार्गः पूर्वक या समक्ष रीति से नही किया गया है, या अपने अनुभादन के विस्तार से परे कोई कार्य किया है, या ऐसा प्रचालक या व्यक्ति समुचित प्रविदिया और उनका प्रमाणन करने में असफल रहा है या कोई ऐसा प्रन्य कारण है जिसे महानिदेशक देम नियम के प्रधीन भंजूर किए गए किसी प्राधिकार या अनुभोदन को रहा निष्या कित्य या पृष्ठांकित करने के लिए या कोई चेतावनी या प्रताइना जारी करने के लिए पर्याप्त समझना है"।

[फा॰ मं॰ 10-ए॰/10/70] एस॰ एकाम्बरम, निवेशक

#### MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 27th May, 1981

- G.S.R. 567.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of th:ee months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.
- 2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified, will be considered by the Central Government.

#### DRAFT RULES

- 1. These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1981.
  - 2. In the Aircraft Rules, 1937:-
    - (i) in rule 133-B, for sub-rule (10), the following suhrule shall be substituted namely:—
    - "(10) without prejudice to the provisions of any rule, the Director General may, after giving a show-cause notice to an organisation or a person, and after making such enquiry as he may deem fit, cancel, suspend, or endorse any nurhorisation or approval or issue a warning or an admonition to the organisation or the person, where he is satisfied that—
      - (a) the conditions stipulated by the Director General under this rule or under the civil airworthiness requirements are not being complied with;
      - (b) the organisation or the person has performed work or granted a certificate in respect of work which has not been performed in a careful or competent manner or has performed work beyond the scope of its or his approval or failed o make proper entries and certification thereof the scope of its or his approval or failed to Director General as sufficient to cancel, suspend or endorse an authorisation or approval granted under their rule, or to issue a warning or an admonition;"
    - (ii) in rule 155-A, for sub-rule (9), the following sub-rule shall be substituted, namely:—
    - "(9) without prejudice to the provisions of any rule, the Director General may, after giving a show-cause notice to an operator or a person and after making such enquiry as he may deem fit, cancel, suspend or endo:se any authorisation or approval or issue warning or admonition to the operator or the person, where he is satisfied that—
      - (a) the conditions specified by the Director General under this rule and the civil airworthiness requirements are not being complied with; and
      - (b) the operator or the person has performed work, or granted a certificate in respect of the work which has not been performed in a careful or competent manner or has performed work beyond the scope of its or his approval or failed to make proper entries and certificate on thereof or for any other reason considered by the Director General to be sufficient to cancel, suspend or endorse an authorisation or approval granted under this rule, or to issue a warning or an admonition".

[File No. 10-A/10-70] S. EKAMBARAM, Director

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 भग्नैल, 1981

सारकारित 568 :---राष्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदन्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आकाणवाणी (समूह "ग" पत्र) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, धर्षात्:---

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्राकाशवाणी (समृह "ग" पद)
   भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. श्राकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 की श्रनुसूची में,
- (1) पुस्तकालयाज्यक्ष (ज्येष्ट) के पद में संबंधित कम संख्यांक 73 के सामने स्तंभ 7 ग्रीर 8 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर प्रविष्टियों रखी जाएंगी, ग्रार्थात्:—

स्तभ 7: "35 वर्ष"।

- स्तंभ 8: "(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या जसका समञ्जल्य।
  - (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था की पुस्त-कालय विज्ञान में उपाधि या समकुल्य डिप्लोमा।
  - (3) संबंधित प्रावेशिक भाषा का प्रध्ययन कम से कम हाई स्कूल स्तर तक शिक्षा के माध्यम के रूप में या प्रनिवार्य धणवा बैकल्पिक विषय के रूप में किया हो।
  - (4) पुरसकालयाध्यक्ष के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।
  - (2) पुस्तकालयाध्यक्ष (कनिष्ठ) पद से संबंधित कम संख्यांक 74 के सामने स्नम्भ 7,8 श्रीर 11 के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, श्रशीत्:—

स्तंभ 7: "35 वर्षे।"

- म्तंभ 8: "(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या उसका समतुरूय।
  - (2) किसी सान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था की पुस्त-कालय विज्ञान में उपाधि या समनुत्य डिप्लोमा।
  - (3) किसी प्रावेशिक भाषा का प्रध्ययन कम से कम हाई स्कूल स्तर तक शिक्षा के माध्यम के रूप में या धनि-वार्य श्रथवा वैकल्पिक विषय के रूप में किया हो।"

स्तंभ 11: "100% कर्मचारी चयन ब्रायोग की मार्फन।"

[संख्या ए० 12019/3/80-मी(ए)]

मार० डी० जोगी० ग्रवर मचित्र

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 27th April, 1981

G.S.R. 568.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India. the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment, 1964, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules. 1981.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1964.
  - (1) for the entries under columns 7 and 8 against serial number 73, relating to the post of Libarian (Senior), the following entries shall respectively be substituted, namely:—

Column 7: "35 years."

- Column 8: "(i) A degree of a recognised University or its equivalent.
  - (ii) A degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institution.
  - (iii) Should have studied the 'regional language' concerned upto atleast high school level either as a medium of instruction or as a compulsory or optional subject.
- (iv) Three years experience as a Librarian."
- (2) for the entries under columns 7, 8 and 11 against Serial No. 74, relating to the Post of Librarian (Junior) the following entries shall respectively be substituted, namely:—

Column 7: "35 years."

- Column 8: "(i) A degree of a recognised University or its equivalent.
  - (ii) A degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University of Institution.
  - (iii) Should have studied one 'regional language' concerned upto at least high school level either as a medium of instruction or as a compulsory of optional subject."

Column 11: "100% through Staff Selection Commis-

[No. A-12019/3/80-B(A)]

R. D. JOSHI, Under Secy

## डाक-तार महानिदेशक का कार्यालय

नई दिल्ली, 27 मई 1981

सरव्काविक 569 संविधान. --की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतदद्वारा डाक तार सहानिशेषक के कार्यालय में फोटो कार्पिंग मधीन श्रापरेटर की भर्ती की प्रणाली को नियमित करने के लिए निय्निखिंछन नियम बनाते हैं, श्रयीत :----

- लथुणीर्ष और प्रारम्भ (1) ये नियम डाफ-तार फोटो कीपिंग मणींन आपरेटर भर्ती नियम, 1981 कहे जायेंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजवत्र में भाषने प्रकाशित होने की तारीख से प्रश्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रौर वैतनमान :-पद संख्या, इनका वर्गीकरण श्रौर वेतनमान इन नियमो से संलग्न श्रनुसूची के कालम 2 से 4 तक है। उल्लेखानुसार होंगे ।
- 3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा और योग्यताएं इत्यादि :---उक्त पर के लिए भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इससे संबंधित अन्य बाने उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के उल्लेखानुसार होगी। 241 GI/81---16

- प्रयोग्यनाए :—कोई भी व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से बिबाह या बिबाह भन्बन्ध किया है जिसका जीवित पनि/पत्सी पहले से है, या
- (स्त्र) जिसने अपने पतिं/पत्नी के रहते हुए ग्रन्थ किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुसन्ध किया है।

उपन पद पर निय्क्ति के लिए ग्रयोग्य होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह सूत्र के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक नियम के शनुसार स्वीकार्य है, भीर ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं तो, वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5 छ्ट की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार के विचार से छूट देना आवश्यक अथवा समीचीन है, लिखित आदेण वे कर किसी भी श्रेणी अथवा कर्ग के व्यक्ति या से संबंधित इन निवसों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती हैं।

6. ग्रपकाद :---इम सबंध में केन्द्रीय सरकार हारा समय समय पर जारी किए गए ब्रादेणों के श्रनुसार धनसूचित जाति, श्रनुसूचित जन जाति ब्रीर उस्य क्यों के व्यक्तियों के लिए ब्रारक्षण, ब्रायुसीमा में छुट तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई कुप्रभाव नहीं पड़ेगा।

	_	_
"ਪ਼ਜ	₹	d
٠, ١		

घद का नाम	पदो की सब्दश	वर्गकरण	वेत्रसमान	चयन पद है श्रथका गैर पथन पद	गोधी भर्ती के लिए घाय सीमा	सीधी भर्ती के लिए अनेक्षित <b>ग्रेशणिक</b> व प्रस्य सोस्यताएं
1	2	3	4		6	· · · - · <del>-</del> 7
होटो कॉ(पिस मणीन प्रापनेटर	बोर्ड जेजी कि कार्य- भार के परिवर्तन पर निर्भर होंगे।	सामान्य केन्द्रीय सेवा स्रुप भी धाराज- पवित िगिक वर्गीय	रू० 260-6-290-द० रोठ-32%-8-366- द०यो०-8-390- 10-400	चयन	18-25 वर्ष  केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी प्रावेषों अथवा प्रनदेशों के प्रमुसार केन्द्रीय रारकार के कर्मचारयों की प्रायु में 35 वर्ष तक की छूट टिप्पणी: ग्रायु सीमा निर्धारण करने के लिए प्रावम तारीज यह नारीख मानी जायेगी जिस दिन रोजगार केन्द्र से नाम देने को कहा जाए।	श्रावक्र्यक मैट्रिक फोटो कापिन स्थान पर कार्य करने का एक वर्ष का प्रनुभव ।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु क गैक्षणिक योग्यताएं पदोक्षतियां के सामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा स्रवधि यदिकोई हो	भर्ती प्रणाली/सीधी भर्ती या पदोन्निति/द्वारा श्रथवा प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा झौर विभिन्न प्रणाली द्वारा भरे जाने वाले पदो .का प्रतिशत	यदि भर्ती पदोक्षति/प्रिप्तिनियृक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा की जानी हैं तो उस पर क्रम का नाम जिसमें से यह पदोक्ति/प्रितिनियृक्ति/स्था- स्थानात्त्वरण किया जाना है	यदि हो तो उसकी संख्या	यं परिस्थितियां जिनमें भर्ती के समय संघ लोक सेवा ध्रायोग से परामर्शलिया जाना है	
8	9	10	11	12	13	
जाग् <mark>तही</mark>	2 वर्ष	पदोन्निति द्वारा न हो ग़कने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति  ग्रृप 'डी' के वे कर्मचारी जिन्होंने  ग्रेड में न्यूनलम 5 वर्ष तक नियमिन सेवा की है भीर मैट्रिक भ्रथवा समकक्ष थोग्यता प्राप्त हैं उन्हें का पिंग (मशीन को चयाने की प्रैक्टी-कल परीक्षा भी उनीर्ण करनी होगी	भनिय, डाक तार बोर्ड प्रध्यक्ष निदेशक (स्ट्राफ)सवस्य निदेशक (दूरसंद्रार) सदस्य		

## OFFICE OF THE DIRECTOR GENERAL OF, POSTS AND TELEGRAPHS

New Delhi, 27th May, 1981

- G.S.R. 569.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photo Copying Machine Operator in the office of the Director General of Posts and Telegraphs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Posts and Telegraphs Photo Copying Machine Operator Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit direct rec	ruit (	Educational and c cations required f recruits	
1	2	3	4	5	6	· —	7	
	*Subject	General Central Service Group n 'C' Non-gazetted Ministrials	Rs. 260-6-2 EB-6-326-8 1 EB-8-390-1	-366 0-400	18-25 years. (Relaxable 1 vernment set to 35 years in dance with 1 tructions or issued by the Government) Note:—The date for dete the age limit the last dat which the ment Excharasked to subnames.	vants up accor- he ins- orders central crucial mi iiug will be o upto mploy- ges are		nce in handling
Whether age and Period of Method of recruitment educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees.  Whether age and Period of Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer percentage of the vacancies to be filled by various methods.		rect recruit- omotion f on/trans- r of the t e filled by	In case of recrui promotion/deputer, grades from notion/deputation o be made	tation/trans- which pro-	If a DP its comp	C exists what is position	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruit- ment,	
8	9		10		11	<del></del>	12	13
Not applicable	Two years	On promotion which by disment.		Promotion Group 'D' em have rendered years regular s grade and pos culation or equ lification. They be required to the practical te ting the Copying	at least 5 ervice in the ssess Matri- divalent qua- should also qualify in est of opera-	Prom comprise Secretary —Chai Director Director munica Assistant	C' Departmental otion Committee, ising:— , P and T Board rman (Staff)—Member (Staff Telecomutions)—Member Director Genedministration)—	Not applicable

## अस मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मई, 1981

सा•का•ित• \$70 .---राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठेव 309 के परन्तुक द्वारा अवस्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय [नई विल्ली स्थित राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान (महिला)] समूह् ध्रपद अर्थी नियम 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात्:---

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निवेशालय [नई दिल्ली स्थित राष्ट्रीय व्यक्तिससिक प्रशिक्षण संस्थान (महिला)] समूह अनव भर्ती (संबोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपुत में प्रकाशन की तारीख को प्रमुक्त होंगे।
- 2. [प्रशिक्षण निवेशालय (नई विस्ली स्थित राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान (महिला)] समूह घपव भर्ती निधम, 1975 की अनुसूची में, पुस्तकालय परिचद के पब से संबंधित ऋम सं० 9 के सामने, स्सम्भ 8 के नीचे, विद्यमान प्रविध्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविध्टि एखी आएसी, अर्थाल्:—

''भायु —नहीं शैक्षिक ग्रहेता —ह! भनुभव —नहीं''

[सं की अी अी अर्थ किटी-12(20)/79-टी ए ए - II]

#### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 30th May, 1981

- G.S.R. 570.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training [The National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi], Group D Post Recruitment Rules, 1975, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training [The National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi, Group D Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training [The National Vocational Training Institute (Women) at New Delhil, Group D Posts Recruitment Rules 1975, against serial number 9 relating to the post of Library Attendant, for the existing entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

"Ago

No

Educational Qualification,

Yes No"

Experience

[No. DGET/12 (20)/79-TA-II]

सा का निव 571 .— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय [नई विस्ती स्थित राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान (महिला) एकक] समूह ग पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखिल नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रक्रिक्षण [नई विरुले: स्थित राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रणिक्षण संस्थान (महिला) एकक] समूह ग पद भर्ती (संगोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत में प्रकाशम की तारी वा को प्रवृत्त होंगे।
    2. प्रशिक्षण निवेशालय निर्म विरुली स्थित राष्ट्रीय ध्यावसायिक

प्रतिक्षण संस्थान (नहिंसा) एकक] समूह ग पर भर्ती नियम, 1974 की धन्। भी:---

- (i) मकेनिक (इस्स्ट्रानिक मशीन भीर उपस्कर) तथा मकेनिक (टाइपिंग मशीन भीर उपस्कर) से संबंधित कम सं० 11 भीर 12 के सामने, स्तम्भ 8 के नीचे, विद्यान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, ग्रथांतृ:→→ "भागु → नहीं"
- (il) कम सं० 11 के सामने, स्तम्भ 11 के नीचे, विश्वमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्निसिक्षा प्रविष्टि रखी जाएगी, श्वर्शत्:—-

"स्थानान्तरण:---

260-6-326-इ०रो-8-350 रू० के बेतनमान में के ऐसे समूह ग सा समूह घ कर्म वारिवृत्य का स्थानान्तमण, जिन्होंने एकक में 3 वर्ष नियमिल सेवा की है, जिससे न ही सकने पर ऐसे समूह ग या समूह म अमं वारिवृत्य द्वारा, जिन्होंने एकक में 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास इलेक्ट्रानिक्स या वायरमैन या, विश्वुत्त मिस्कों के व्यवसायों और अन्य समरूप व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय अमाणपत है।"

[सं० डी० जी० ६०टी० 12(20)/79-टो०ए०-**H**(i)]

G.S.R. 571.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training [The Unit of National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi] Group C Posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training [the Unit of National Vocational Training Institute (Women) at New Delhil, Group C Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training [the Unit of National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi], Group C Posts Recruitment Rules 1974,
  - (i) against serial numbers 11 and 12 relating to Mechanic (Electronics Machines and Equipment) and Mechanic (Typing Machines and column 8, for the existing entries, the following cutries shall be substituted, namely:

"Age No Qualification No";

(ii) against serial number 11, under column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Transfer:

Transfer of Group C or Group D staff in the scale of Rs. 260-6-326-EB-8-350 with 3 years regular service in the unit, failing which by other Group C or Group D staff with 5 years service in the unit possessing National Trade Certificate/National Apprenticeship Certificate in the trades of Electronics, wiremen, electrician and other similar trade."

[No. DGET-12(20)/79-TA-II(ii)]

सार का । कि 572.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुकछेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान का एकक धौर क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1974 का धौर संशोधन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाने हैं, श्र्यांत्:—

1. (1) इन नियमों का संकिष्त नाम प्रशिक्षण निवेशालय (फोरसैन प्रशिक्षण संस्थान का एकक और क्षेत्रीय व्यावसायिक संस्थान, बंगलौर) समूह ग पर भर्ती (II संशोधन) नियम, 1981 है।

- 2 ये राजपञ्ज में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त हींगे।
- प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान का एकक भीर क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर) समूह ग पद चर्ती नियम, 1974 की भनुसुबी में :---
  - (i) ऋम सं० 20, 21 भीर 22 के सामने, स्तम्भ 8 के नीचे, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखिस प्रविष्टियां रखी जाएंगी, ध्रयत्ः⊶ "भायु—नहीं धर्मता—नहीं"
  - (ii) क्रम सं० 21 के सामने स्तम्म 11 के नीके, विश्वमान प्रविधित के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधित रखी जाएगी, श्रयात्:----

260-6-326-द्र०रो-8-350 रु० के बेतनमान में के ऐसे समूह ग था समूह ध कर्मचारिवृन्द का स्थानान्तरण, जिन्होंने एकक में 3 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे समूह ग था समूह घ कर्मवारिवृन्द द्वारा, जिन्होंने एकक में 5 वर्ष सेवा की है घौर जिनके पास दलेक्ट्रानिक्स या वायरमैन था विश्वत मिस्त्री के व्यवसायों घौर घन्य समस्य व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्न/राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्न है।"

[सं० की ब्ली ब्हेंब्टी ब्-12(20)/79-टी ब्एव-II (ii)]

- GSR 572.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the folloing rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute, Bangalore) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely:—
- 1.(i) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Foreman Training Institute and the Regional Vocational Training Institute, Bangaiore) Group C Posts Recruitment (2nd. Amendment) Rules, 1981.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute, Bangalore) Group C Posts Recruitment Rules, 1974,
  - (1) against serial numbers 20, 21 and 22, under column 8. for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Ago No

Qualification No";

 (ii) against serial number 21 under column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:

Transfer ?

Transfer of Group C or Group D staff in the scale of Rs. 260-6-326-EB-8-350 with 3 years service in the Unit, failing which by other group C or Group D staff with 5 years service in the Unit possessing National Trade Certificate/National Apprenticeship Certificate in the trades of electronics wiremen/electrician and other similar trades."

[No. DGET-12(20)/-TA-II/ii)]

सारकार्शनिक 573 .— राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रवत्त भिक्तयों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निवेभालय (केन्द्रीय धनुवेभक प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबंध भादर्श प्रशिक्षण संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निवेभालय, मुम्बई, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निस्नलिखिल नियम बनाते हैं।

 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निवेशालय (केन्द्रीय अनुवेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक घौर उससे संबंध भादमें प्रशिक्षण संस्थान तया क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निवेशालय, मुम्बई, क्षेत्रीय व्यावसाधिक प्रक्षिक्षण संस्थान, मुम्बई) समूह ग पद भर्ती II संशोधन) नियम, 1981 है।

- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रष्टस होंगे।
- 2 प्रशिक्षण निवेशालय (केन्द्रीय धनुवेशक प्रशिक्षण संस्थान का एकक ग्रीर उससे संबंध भावण प्रशिक्षण संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निवेशालय, मुम्बई, क्षेत्रीय ध्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1974 की शनुसूची में:——
  - (i) कम सं० 37, 38 भीर 39 के सामने, स्तंभ 8 के अधीन विद्यान मान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्मलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, भर्यात्:—— 'भायु——नहीं भहेता——नहीं'।
  - (ii) श्रम सं० 38 के सामने, स्तंभ 11 के प्रधीन, स्थानान्तरण प्रिषंक के नीके, विषमान प्रविध्दि के स्थान पर निस्निलिखित प्रविध्दि रखी जाएगी, प्रयात्:——
    "स्थानान्तरण:——

260-6-326-दं ०रो०-8-350 रु० वेसनमान के ऐसे समूह ग या समूह च कर्मचारिवृन्द का स्थानान्नरण , जिल्होंने एकक हूं 3 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे अन्य समूह ग या समूह ध कर्मचारि युन्द द्वारा, जिन्होंने एकक में 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास इसेक्ट्रानिक्स सार मिस्स्री (धायरमैन), विद्युत-मिस्स्री के व्यवसायों में और अन्य समक्ष्य व्यवसायों में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्न/राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाणपत्न है।"

[सं० की ब्ली ब्हिब्टी बन 12(20) / 79 स्टी ब्लूबन II (iii)] एक एस० राजु, प्रवर मचित्र,

- G.S.R. 573.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training institute for Instructors and the Model Training Institute at tuched thereto and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay, the Regional Vocational Training Institute Bombay) Group C Posts Recruitment Rules, 1974.
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay, the Regional Vocational Training Institute Bombay) Group C Posts Recruitment (2nd, Amendment) Rules 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay, the Regional Vocational Training Institute Bombay) Group C Posts Recruitment Rules, 1974,
  - (i) against each serial numbers of 37, 38 and 39 under column 8, for the existing entries the following entries shall be substituted, namely,—

"Age N Qualification No";

 (ii) against serial number 38 under column 11 under the heading transfer for the existing entry, the following entry shall be substituted namely;

"Transfer;

Transfer of Group C or Group D staff in the scale of Rs. 260-6-326-EB-8-350 with 3 years service in the Unit, failing which by other Group C or Group D staff with 5 years service in the Unit Possessing National Trade Certificate/National Apprenticeship Certificate in the trades of Electronics Wiremen, Electrician and other similar trades."

[No. DGET-12(20)/79-TA II(iii)] H. S. RAJU, Under Secv.